**Samarbejdet mellem TR og AMR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gråzone 1: Arbejdspres**Det er en hård og presset tid med mange syge og mange ekstraopgaver. Alle føler de trækker et stort læs. To gange på samme uge hører du kommentaren: ”Jeg orker ikke mere. Nu er det vist snart min tur til at lægge mig syg”. | **Gråzone 2: Sygefravær**Der er en stigning i korttidsfraværet. Flere taler om infektioner. I har længe haft et stort fokus på faglig kvalitet og effektivisering. Folk virker pressede og trætte. Et par af de gamle kolleger klager over, at den gamle ånd er væk.  |
| **Gråzone 3: Mobning**Den netop gennemførte trivselsmåling viser, at flere kolleger føler sig udsat for mobning. Der har inden været småkonflikter i forskellige teams og uenighed om, hvordan opgaven skal løses. | **Gråzone 4: Skånehensyn**En del kolleger har efter aftale med Leder en række skånehensyn. Disse hensyn betyder, at du selv og de resterende kolleger skal tage flere trælse og tunge opgaver. Kollegerne er begyndt at spørge ind til, om det nu også kan være rimeligt. |
| **Gråzone 5: Forandringer**I står overfor en større organisationsændring. Rygterne om, hvad der skal ske, går, og stemningen på arbejdspladsen er præget negativt af det. En kollega giver udtryk for, at nogen da må gå ind i det, for ”det er da i den grad psykisk arbejdsmiljø det der!”. | **Gråzone 6: Frit valg** |