

Dagsorden til møde i OmrådeUdvalg for det tekniske område

Mødedato: onsdag den 7. december 2022, kl. 12 – 14.30 på Rådhuset, møderum 2

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter: Leo Kristoffersen (formand), Bjarne Møllgaard og Henrik Thykær Jønsson.

Medarbejderrepræsentanter: Thomas Jørgensen (næstformand), Simon Damsgaard, og Anette Holm Sørensen fra Fælles Drift & Service, Jan Helweg og Jacob D. Bertelsen fra Færgen.

Derudover deltager Henning Haahr.

Referent: Ulla Salling

Afbud: Leo Kristoffersen, Jacob D. Bertelsen

Dagsorden:

1. Opfølgning på sidste referat

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Status vedr. P40 – til information og drøftelse

Kort status på P40.

Udvalget for Økonomi og Erhverv afholdt møde tirsdag den 7. december, hvor de behandlede kataloget. Herefter behandles udvalgets indstilling i Kommunalbestyrelsen den 12. december. Indstillingen fra Økonomi og Erhverv bliver en mindre besparelse på demografmidlerne end der var lagt op til i kataloget. Derudover indstiller udvalget alle øvrige forslag fra kataloget. Når den endelige beslutning er truffet i Kommunalbestyrelsen går arbejdet i gang med udmøntningsplanen.

4. Status vedrørende arbejdsmiljø – til information og drøftelse

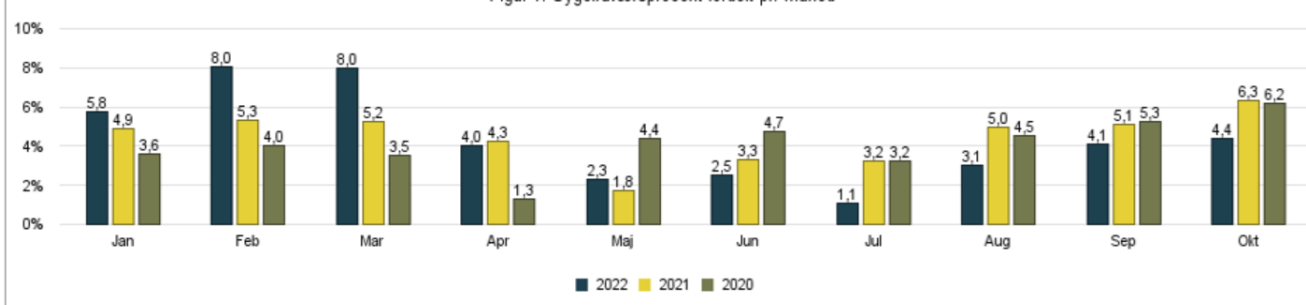
Sygefravær:

Tabel 4: Sygefraværsoverblik, forrige år (2020)

	Januar til oktober 2020												
	Gns. antal medarbejdere (fuldtidsansatte)	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværers-årsværk	Samlet sygefravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
								1-dag	2-5 dage	6-14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Total	84 (69)	8,8	47%	2,3	4,1%	1,8%	2,3%	8,9%	17,5%	12,8%	12,3%	18,7%	29,8%
Ejendomsservice	27 (20)	5,9	46%	0,5	2,7%	1,1%	1,7%	8,5%	25,0%	11,4%	18,2%		36,9%
Fælles Drift & Service	47 (40)	9,2	39%	1,4	4,2%	2,5%	1,8%	11,6%	19,4%	17,5%	13,4%	33,3%	4,8%
Tunøfærgeren	8 (7)	15,7	89%	0,4	7,3%	0,1%	7,2%	0,9%					99,1%
Tunø Havn	2 (1)												

I perioden januar til oktober 2022 var sygefraværsprocenten på 4,3%

Figur 1: Sygefraværersprocent fordelt pr. måned



Fælles Drift & Service -

Tabel 2: Sygefraværsoverblik, indeværende år (2022)

	Januar til oktober 2022												
	Gns. antal medarbejdere (fuldtidsansatte)	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværers-årsværk	Samlet sygefravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
								1-dag	2-5 dage	6-14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Total	80 (67)	9,3	43%	2,4	4,3%	2,3%	2,0%	6,6%	27,9%	15,9%	7,7%	26,7%	15,2%
Ejendomsservice	24 (18)	4,1	44%	0,3	1,9%	1,4%	0,5%	10,2%	37,0%	23,1%		29,6%	
Fælles Drift & Service	10 (9)	18,5	42%	0,6	8,5%	1,5%	7,1%	4,1%	11,0%			31,7%	53,1%
Grønne områder	18 (16)	14,6	10%	0,9	6,7%	5,7%	1,1%	8,9%	43,8%	23,6%	15,8%		7,9%
Tunøfærgeren	8 (8)	1,3	90%	0,1	2,0%		2,0%					100,0%	
Tunø Havn	2 (1)												
Veje & Belægninger	17 (15)	6,9	47%	0,4	3,5%	1,5%	2,1%	4,2%	20,8%	20,0%	12,5%	42,5%	

Tabel 3: Sygefraværsoverblik, sidste år (2021)

	Januar til oktober 2021												
	Gns. antal medarbejdere (fuldtidsansatte)	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværers-årsværk	Samlet sygefravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
								1-dag	2-5 dage	6-14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Total	84 (68)	9,6	45%	2,5	4,4%	1,7%	2,8%	5,0%	17,3%	9,9%	14,8%	14,8%	38,3%
Ejendomsservice	25 (18)	6,7	54%	0,5	3,1%	1,4%	1,7%	7,9%	18,3%	6,3%	8,7%	58,7%	
Fælles Drift & Service	30 (24)	11,0	53%	1,0	5,1%	2,2%	2,9%	5,7%	21,1%	7,9%	13,6%	10,5%	41,2%
Grønne områder	19 (8)	5,6	37%	0,4	5,2%	2,8%	2,3%	4,1%	18,2%	28,1%	29,8%		19,8%
Tunøfærgeren	9 (8)	11,8	70%	0,5	7,8%	0,3%	7,5%		3,5%				96,5%
Tunø Havn	2 (1)	1,9											
Veje & Belægninger	20 (8)	1,1	55%	0,1	1,2%	1,2%		17,9%	60,7%	21,4%			

I det samlede sygefravær, ses en lille forbedring, da det gennemsnitlige antal sygefraværersdage pr. fuldtidsansat er faldet fra 9,6 dage til 9,3 dage for perioden januar til oktober 2022 sammenlignet med samme periode i 2021.

Der ses stadig et højere korttidsfravær i år, end der var gældende sidste og forrige år, hvor der i år for perioden, hvor korttidsfraværet er på 2,3%, og langtidsfravær på 2%. Særligt er kategorien med 2-5 dages fravær steget markant, da den nu udgør lidt over en fjerdedel (27,9%) af det samlede sygefravær.

Kigger vi ned på afdelingsniveau, er der et par afdelinger som ligger særligt højt, hvilket er gældende for afdelingen 'Fælles Drift og Service' med en sygefraværsprocent på 8,5 og 'Grønne Områder' med en sygefraværsprocent på 6,7. I den sidstnævnte er det værd at bemærke, at næsten samtlige medarbejdere har været syge, da deres andel af ansatte som ikke har haft fravær, kun udgør 10%. Dette står i kontrast til afdelingen 'Tunøfærgen', hvor 90% af de ansatte, ikke har haft fravær i perioden.

En del af det kortere fravær indeholder en række corona-sygemeldinger først på året. Hygiejnestandarden på færgen holdes fortsat højt bl.a. med tilgængelighed af håndsprit.

5. Udvalgets årshjul – til beslutning

Udvalget beslutter om der er yderligere punkter, der skal justeres eller tilføjes årshjulet for perioden 2023-2024.

Bilag: Årshjul for det tekniske område, dok.nr. 2022-103217

Ved afslutningen af 2023 tages stilling til om status på P40 skal videreføres på møderne i 2024. Årshjulet eller godkendt

6. Bordet rundt

Der pågår rekruttering af ny medarbejdere til færgen. Der er lidt udfordringer med at rekruttere, men man forventer at kunne lykkes med at rekruttere de nødvendige medarbejdere. Man arbejder på Tunøfærgen med også at uddanne egne medarbejdere til stillingerne med henblik på at kunne rekruttere til ledige stillinger. Der er også en mulighed for, at kystskippere kan blive opgraderet til færgenavigatører, der herefter har de nødvendige kompetencer til at måtte sejle Tunøfærgen.

Ejendomsservice er klar til åbningen af Bendixminde. Der kigges lidt på distrikterne i FDS også med henblik på at få placeret Bendixminde dagtilbud. Det forventes, at der sker en mindre rokering for at få det hele til at gå op.

Der arbejdes målrettet med energiledelse. Senest har der bl.a. været fokus på varmesænkninger. Der arbejdes også med sænkning af temperatur på returvand. Der ses også på koldtvandsforbruget – der kan måles f.eks. på ekstraordinært forbrug pga. løbende toiletter, som så kan blive udbedret hurtigt. Der er foretaget isoleringsarbejde i Egholmgård.

I timesafe programmet (byggningsvedligeholdelsessystem) registreres også tekniske installationer i alle bygninger. Der har senest været fokus op registrering af brandbekæmpelsesudstyr.

Der dialog med folkene bag Timesafe med henblik på at få lavet ønskede tilpasninger i systemet.

Der er planlagt heldagsmøde i januar med fokus på legeplads kontrol.

Rengøringskoordinator har meget travlt, da Kongsvang har problemer med at rekruttere de nødvendige medarbejdere og det giver udfordringer på rengøringskvaliteten.

Ressourcegruppen i Gaia er forsinket i forhold til indflytning i Vita. Det forventes at de kan flytte ind i de nye lokaler i løbet af januar.

Der blev orienteret om, at der er udsendt mail med hygiejnekursus til alle med en odder-mail. Medarbejdere med fx odsko-mail vil få tilsendt kurset senere.

Udvalget for Økonomi og Erhverv vedtog på mødet den 7. december, at der indgås indkøbsaftale med et konsortium med henblik på indkøb af ny (el)færge til Tunø. Det går herefter til behandling i Kommunalbestyrelsen på mødet den 12. december. Der skal ligeledes ses på muligheden for etablering af flere færgeafgange.

Der blev endvidere i Udvalget for Økonomi og Erhverv behandlet et forslag om nedsættelse af et nyt Tunø udvalg. Dette behandles ligeledes i Kommunalbestyrelsen.

7. Til efterretning

Referat fra intern MED-udvalgsmøde i FDS den 14. september 2022 – dok.nr. D2022-88767

8. Eventuelt

Ingen bemærkninger

Mødet hævet kl. 14