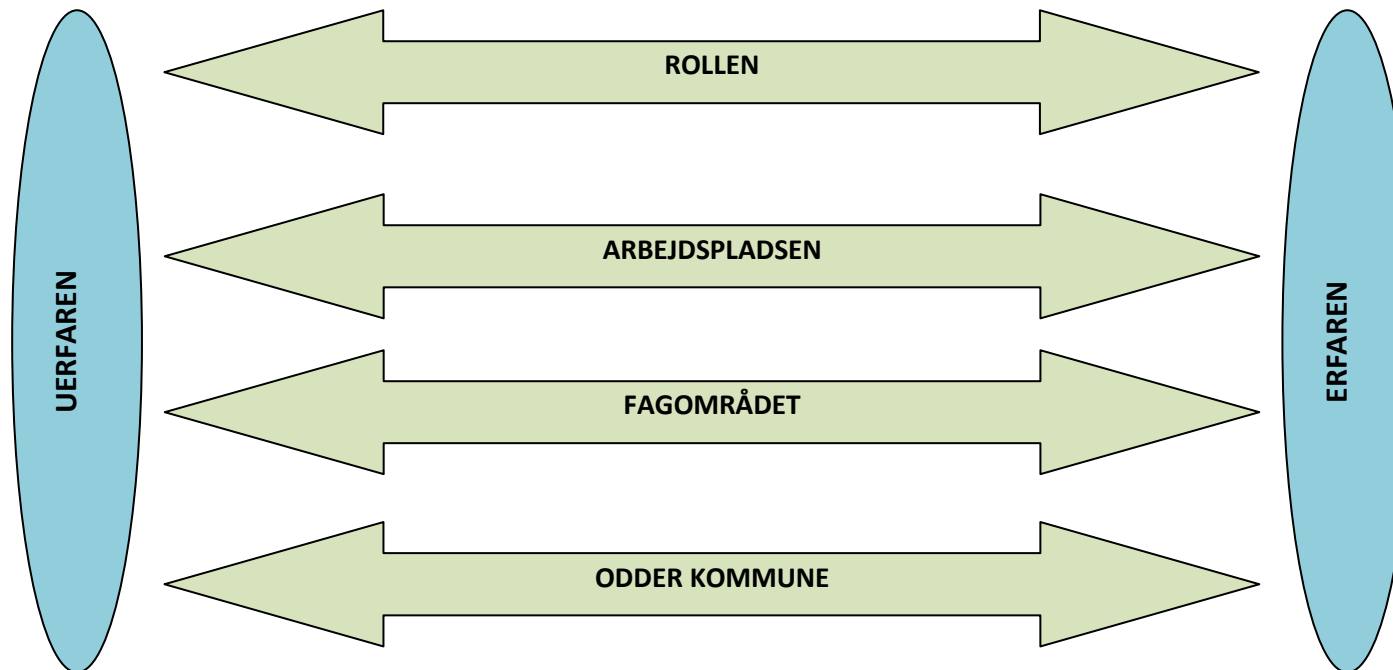


Onboardingprocessen vil være påvirket af en række parametre – f.eks. om medarbejderen er ny i rollen, er ny eller erfaren i Odder Kommune m.v. Derfor skal processen tilrettelægges individuelt, men vi står på en fælles ramme, og uanset om man er rekrutteret internt eller eksternt er der brug for lande sikkert i det nye job.



Model for onboarding

Nedenstående model fungerer som ramme for onboardingprocessen. Modellen rummer 6 elementer der både knytter sig til den formelle introduktion til systemer, arbejdsgange og kompetencer og som samtidig tager sigte på at sikre, at den nye medarbejder kan navigere smidigt og effektivt i organisationen. På baggrund af modellen har nærmeste leder ansvaret for at tilrettelægge et onboardingforløb for den nye medarbejder, som samlet set strækker sig over det første års ansættelse i det nye job.

