

Arbejdsmiljøkonference

Onsdag den 4. oktober 2017



Dagens program

9.15-9.45 Erfaringer med MED-uddannelse i Odder Kommune
Lone Bay og Torben Nielsen

9.45-10.15 Trivselsmåling 2017
Ulla Salling og Malene Nørgård Jensen

10.15-12.30 Social kapital i en foranderlig tid
Tage Søndergaard Kristensen

12.30-13.30 Frokost

13.30-15.45 Relationel velfærd
Jacob Storch

15.45-16.00 Afrunding



Rammesætning af dagens program

Der opleves et stigende pres på velfærdssamfundet og dermed på arbejdsmiljøet. Det fører til to spørgsmål:

1. Hvordan skaber vi trivsel og arbejdsglæde?
2. Hvad er velfærd egentlig for en størrelse, og er det grundlæggende noget, vi skaber sammen med andre fremfor ydelser, vi producerer alene?



Erfaringer med MED-uddannelse i Odder Kommune

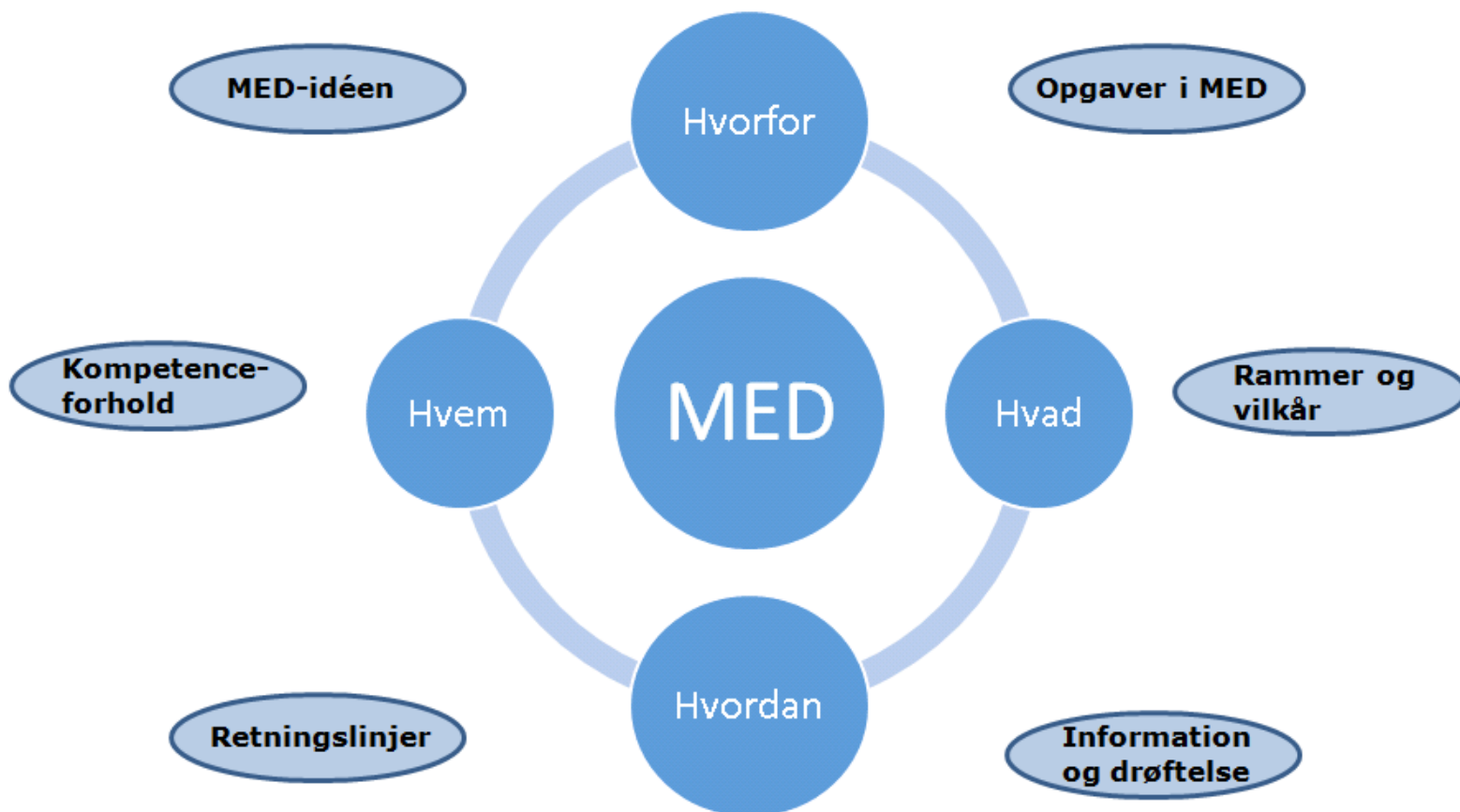
v. Lone Bay og Torben Nielsen



Hvad har vi afholdt af uddannelse?

- MED grunduddannelse
- Klippekort – VÆR med til forandringer
- MED introkursus





Uddrag af læringsmål 1:

MED-idéen

- Du skal kende MED-idéen jf. MED-rammeaftalen og formålet i din lokale MED-aftale.
Du kan omsætte MED-idéen til værdiskabende samarbejde i eget MED-udvalg.
- Du kan medvirke til at forbedre og udvikle arbejdspladsen og samarbejdet om kommunens opgaver og mål.
- Du skal kunne medvirke til at sikre medindflydelse og medbestemmelse for alle medarbejdere.



MED-idéen:

- MED skal samarbejde om kommunens mål og opgaver
- MED skal skabe gode rammer for samarbejdet
- MED-samarbejdet skal skabe værdi for mål, opgaver og arbejdsmiljø



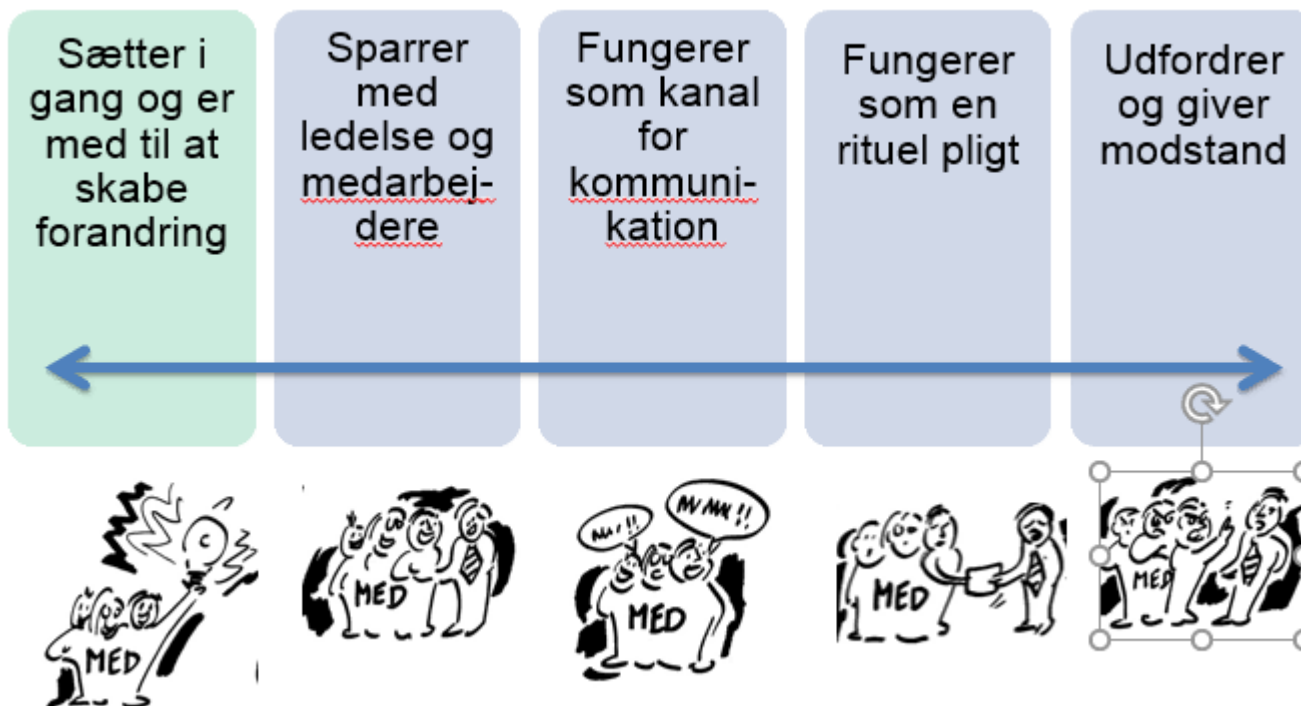
MED-idéen: 2+2=5

MED-samarbejdet skal skabe værdi for samarbejdet om kerneopgaven ved at:

- Understøtte kvalitet og effektivitet.
- Udvikle idéer og perspektiver.
- Kvalificere ledelsens beslutningsgrundlag.
- Øge den gensidige tillid på arbejdspladsen.
- Understøtte engagement og ejerskab.
- Styrke trivsel og arbejdsmiljø



Hvor befinder Jeres MED udvalg sig ?



Erfaringer – sammenhængskraft

- Fælles oplæg – forskellige perspektiver
- Fælles forståelser - minimering af usikkerhed
- Indflydelse fremmer engagement
- Kommunikation - åbenhed
- ”Vi” er alle ansatte i Odder kommune
- Involvering – at gøre en forskel!



Erfaringer – udvikling

- Forskellige perspektiver – nuanceringer.
- Idéskabende - her nye ideer tager form.
- Erfaringsudveksling
- Løbende fokus på inddragelse!



MED - et fælles anliggende!

- MED har brug for de forskellige styrker og perspektiver som hhv. ledelse, TR og AMR bringer ind i samarbejdet for i fællesskab at give svar på udfordringerne.
- Social kapital





Trivselsmåling 2017

v. Ulla Salling og Malene Nørgård Jensen



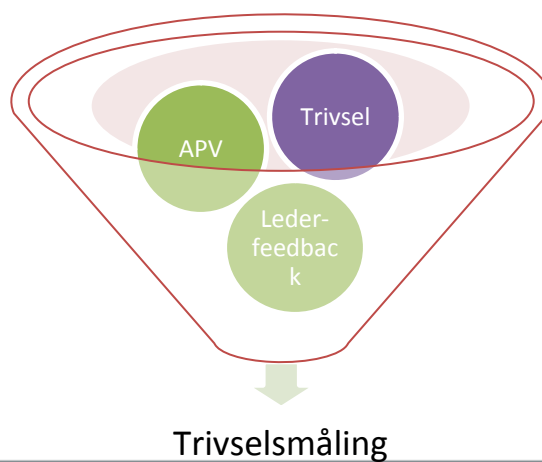
Trivselsmåling 2017

- Hvem?
 - Medarbejdere og ledere
 - Leders besvarelse indgår ikke i rapporten for egne medarbejdere, men på niveauet over
- Hvornår?
 - Invitation udsendes den 10. oktober
 - Svarfrist den 30. oktober
 - Rapporter er klar ultimo november
- Hvordan?
 - Invitation via mail eller E-boks
 - Elektronisk besvarelse
 - Rapporter på niveauer som ønsket lokalt – OBS på anonymitet!



Trivselsmåling 2017

- 3-i-1 (Trivsel, APV, Lederfeedback)
 - Spørgsmål udarbejdet af arbejdsgruppe med ledere og medarbejdere
 - Afsæt i spørgsmål fra sidst, men med tilpasninger
 - Benchmark med 2014 måling – hvor det er muligt
 - Skema testet af ca. 10 medarbejdere og ledere fra forskellige områder



Trivselsmåling 2017

- Spørgsmål i hovedgrupper
 - Arbejdets tilrettelæggelse
 - Krav i arbejdet
 - Indflydelse
 - Arbejdsomængde
 - Udvikling
 - Samarbejde (team, arbejdsplads, OK)
 - Nærmeste leder (Lederfeedback)
 - Motivation og engagement
 - Krænkende adfærd (APV)
 - Stress (APV)
 - Sygefravær (APV)



Planlægning af proces

- Med planlægningen skal I sikre, at:
 - Der bliver en god proces på arbejdspladsen
 - Formålet med trivselsmålingen står klart for alle
 - Alle kender deres rolle og ansvar i processen
 - Der skabes et tillidsfuldt miljø
 - Der er fokus på opfølgning på resultaterne



Planlægning af proces



Vestskolen



Før, under og efter

Før	Under	Efter
Opstart	Motivere til besvarelse	Drøftelse i MED
Forankring i MED	Svarbarometer	Præsentation og drøftelse af resultaterne
Tids- og handleplan	Konkurrence	Proces med medarbejderne
Information		Handleplan
Rammer for besvarelse		Løbende opfølgning



Opfølgning på trivselsmålingen



Stenslund



Lederfeedback

- Spørgeskemaets spørgsmål vedr. nærmeste leder
- Dialog med nærmeste overordnede med afsæt i
 - Besvarelse vedr. "nærmeste leder"
 - Trivselsmåling som helhed
 - KAR-beskrivelse / "KAR-spind"
 - Indgår som element i dialog om lederaftale som helhed (Se også procesplan for lederaftaler)

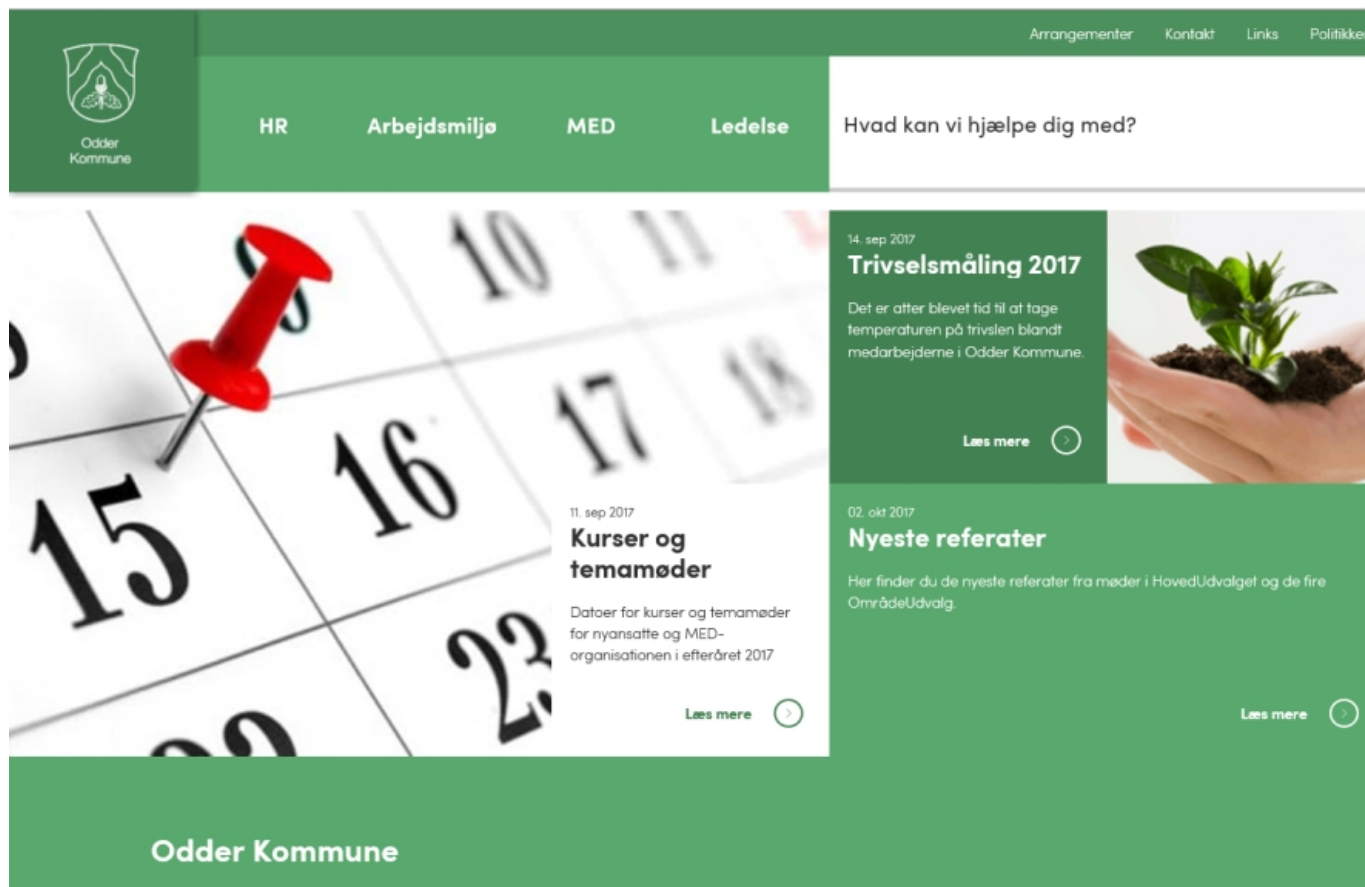


Overordnet tidsplan

Baggrundsdata September	<ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedsledere og stabschefer bliver kontaktet med henblik på validering af medarbejderdata
Forberedelse September - oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Information og inspiration på arbejdsmiljøkonference den 4. oktober 2017 • LMU udarbejder tids- og handleplan, som beskriver processen på arbejdspladsen • LMU fastsætter rammer for besvarelse af trivselsmålingen på arbejdspladsen
Udsendelse af undersøgelse 10. oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Link til spørgeskema sendes til alle medarbejdere via mail eller E-boks
Dataindsamling 10. oktober - 30. oktober	<ul style="list-style-type: none"> • LMU, leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant motiverer til besvarelse • Svarbarometer
Udsendelse af påmindelse 17. og 23. oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Der udsendes påmindelse til alle medarbejdere, som endnu ikke har svaret på spørgeskemaet
Levering af rapporter Ultimo november - primo december	<ul style="list-style-type: none"> • Rapporter sendes til ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter via mail • Den samlede rapport for Odder Kommune samt områderapporter lægges på HR-portalen
Proces på arbejdspladsen	<ul style="list-style-type: none"> • Præsentation og drøftelse af resultater i LMU og den samlede medarbejdergruppe • LMU planlægger proces med understøttende tidsplan • Den samlede medarbejdergruppe prioriterer de vigtigste temaer og indsatsområder • Lederfeedback • Der udarbejdes handleplan i forhold til prioriteede temaer og indsatsområder • Opfølgingsmøde



Hvis I vil vide mere...



Odder Kommune

Arrangementer Kontakt Links Politikker

HR Arbejdsmiljø MED Ledelse

Hvad kan vi hjælpe dig med?

14. sep 2017
Trivselsmåling 2017
Det er atter blevet tid til at tage temperaturen på trivslen blandt medarbejderne i Odder Kommune.
[Læs mere](#)

11. sep 2017
Kurser og temamøder
Datoer for kurser og temamøder for nyansatte og MED-organisationen i efteråret 2017.
[Læs mere](#)

02. okt 2017
Nyeste referater
Her finder du de nyeste referater fra møder i HovedUdvalget og de fire OmrådeUdvalg.
[Læs mere](#)

Odder Kommune



Social kapital i en foranderlig tid

v. Tage Søndergaard Kristensen



Relationel velfærd

v. Jacob Storch



Tak for i dag!

