

Personalepolitisk værdisæt i Odder Kommune



Odder Kommune som arbejdsplads



I Odder Kommune danner værdisættet rammen om den måde vores ansættelsestid udfolder og udvikler sig indenfor. De værdier vi står på, er med til at forme vores identitet som professionelle medarbejdere og ledere, og sætter rammen for den adfærd, der skal kendetegne vores tilgang til borgeren, opgaven og hinanden. Værdisættet sætter ligeledes rammen for vores arbejde med arbejdsmiljøet og skal lægge op til gode dialoger i MED-systemet og på de enkelte arbejdspladser.

Vi skaber værdi for borgerne

Det betyder at:

Vi ved at indfri Kommunalbestyrelsens visioner, skaber værdi for borgerne.

Vi løser vores opgaver baseret på tillid, samarbejde og dialog

Det betyder at:

Vi både viser tillid til borgerne og til hinanden, og at vi gør os fortjente til andres tillid ved at være professionelle, troværdige og kompetente i vores løsning af opgaven og vores samarbejde. Det betyder også, at vi indgår i dialog om uenigheder, og gør os nysgerrige på andre synspunkter for at finde fælles forståelser og fælles veje.

Vi løser vores opgaver sammen og på tværs til gavn for borgeren

Det betyder at:

Vi har et helhedsblik på borgeren, og samarbejder på tværs af faggrupper og organisatoriske enheder, for at finde de bedste løsninger. Det betyder også, at vi bidrager med vores faglighed til fælles løsninger, og at vi sammen udvikler os, når vi lytter til andre perspektiver og finder nye veje sammen

Vi udvikler og indgår i robuste og bæredygtige arbejdsfællesskaber med plads til den enkelte

Det betyder at:

Vi alle bidrager og medvirker til at opbygge og udvikle robuste og bæredygtige arbejdsfællesskaber. Vi ser det som en styrke, når fællesskaber består af individer med forskellig baggrund og i forskellige familie- og privatlivssituationer. Fællesskabet skal kunne rumme disse forskelle.

Det betyder også, at vi sætter fællesskabet forrest, men giver plads til individuelle tilpasninger for den enkelte medarbejder.

Vi giver derfor plads til hinanden og drager omsorg for hinanden, men er bevidste om at fællesskabet er professionelt, og private relationer håndteres professionelt.

Nytænkning, kvalitet og effektivitet går hos os hånd i hånd med udviklingen af kerneopgaven

Det betyder at:

Vi skaber rum til kreativitet og nytænkning samtidig med, at vi har blik for, hvordan vi kan gøre tingene bedre og billigere.

Det betyder også, at det er tilladt og nødvendigt at afprøve nye metoder, og at vi har mod til at fejle, bryde vaner og blive klogere undervejs.

Vi har fokus på at alle har kompetencer og engagement til at løse kerneopgaven

Det betyder at:

Vi lægger vægt på at medarbejdere og ledere er i stand til løse og udvikle kerneopgaven. Medarbejdernes involvering i udviklingen af kerneopgaven er afgørende for at lykkes, også når rammer og vilkår ændrer sig.

Vi sikrer derfor høj grad af indflydelse på udførelsen af vores arbejde og er i løbende dialog om, hvordan kerneopgaven løses nu og i fremtiden.

Vi arbejder forebyggende med et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Det betyder at:

Vi arbejder strategisk og systematisk med arbejdsmiljø og sundhed på arbejdspladserne.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø skaber ledere og medarbejdere i fællesskab. Det betyder, at vi samarbejder om at forebygge og finde løsninger, når arbejdsmiljøet er udfordret.

Det betyder endelig, at det er et ledelsesansvar at sikre balance mellem arbejdsomfang og arbejdstid. Derfor er vi blandt andet i dialog med hinanden om prioritering af opgaverne og om, hvornår opgaverne er løst godt nok.

Vedtaget af Hovedudvalget December 2019,
revideret November 2022

