



Guide til dialog om det personalepolitiske værdisæt

Hvis Odder Kommunes personalepolitiske værdisæt skal have vi, skal vi på de enkelte arbejdspladser – og sammen og på tværs – være i dialog om, hvad værdierne i praksis betyder for os og løsningen af vores kerneopgave.

I dialogen er der nyttigt at tage afsæt i jeres fælles forståelse af kerneopgaven, og I kan ligeledes lade jer inspirere af følgende spørgsmål:

- ✚ Hvordan kommer værdien til udtryk i vores samarbejde med borgere og samarbejdspartnere ? ("borgere" skal forstås bredt – også eksempelvis som børn, elever, beboere, virksomheder alt efter den konkrete arbejdsplads.)
- ✚ Hvordan kommer værdien til udtryk i vores faglige løsning af kerneopgaven og vores tilgang til opgaven?
- ✚ Hvordan viser den måde vi samarbejder med hinanden på som medarbejdere, at vi står på denne værdi?
- ✚ Hvordan kan man se på vores adfærd i det daglige, at vi står på denne værdi?
- ✚ Hvordan kan vi se på vores samarbejde mellem leder(e) og medarbejdere, at vi står på denne værdi?

Giver det værdi for jer kan I også arbejde med at formulere jeres egen oversættelse af værdien ved at udføre sætningen "*Hos os betyder det, at....*".

