

Strategi for rekruttering, tilknytning og det gode arbejdsliv i Odder Kommune



Odder Kommune som arbejdsplads



Odder Kommune står, i lighed med øvrige kommuner, med den dobbelte udfordring, at der i de kommende år på den ene side er pres på økonomien og på den anden side er udfordringer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere nok til at kunne løfte kerneopgaven.

Odder Kommune er en relativt lille kommune, og i kraft af vores størrelse har vi skabt en kultur, hvor nærhed og fællesskab er nøgleord, og hvor der ikke er langt fra tanke til handling. Den kultur skal skabe rammerne for, at Odder Kommune er et godt sted at arbejde gennem hele arbejdslivet. Det starter allerede inden man har valgt uddannelse eller er færdig med sin uddannelse. Derfor vil vi også samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser ligesom vi vil være kendte for at være et godt uddannelsessted for elever og studerende i praktik.

Vi lægger vægt på, at man kan udvikle sig i jobbet og værdsætter de kompetencer og den erfaring seniormedarbejdere bidrager arbejdspladsen, og vægter derfor også den enkeltes lyst og muligheder for et langt arbejdsliv.

Denne strategi skal medvirke til at sætte en ramme og en retning om både de fælles og de lokale indsatser vi vil forfølge. Indsatser, der tager sigte på både at kunne rekruttere nye medarbejdere og give mulighed for et langt og godt arbejdsliv for alle gennem hele arbejdslivet. Strategien står på [Det personalepolitiske værdisæt](#) som fundament for vores arbejde med attraktive arbejdspladser.

Et godt arbejdsliv – uanset alder og livssituation

Odder Kommune er en mangfoldig arbejdsplads, der favner mange generationer og jobs – fra ungarbejdere i fritidsjob til erfarne seniorer, der allerede har været mange år på arbejdsmarkedet. Arbejdsfællesskabet består derfor også af ansatte i mange forskellige livssituationer, og med forskellige krav og forventninger til arbejdslivet, som arbejdspladsen også skal favne.

Uanset om du er startet i dit første fritidsjob, er midt i dit arbejdsliv, eller har få år tilbage på arbejdsmarkedet inden pensionen, skal Odder Kommune være et godt sted at arbejde.

Et godt sted at arbejde er en arbejdsplads der skaber mening, indflydelse og udviklingsmuligheder i et stærkt fællesskab.

Som det fremgår af Det personalepolitiske værdisæt ser vi forskellene som en styrke. Vi sætter kerneopgaven og fællesskabet forrest på vores arbejdspladser, men giver plads til individuelle løsninger for den enkelte medarbejder gennem arbejdslivet.

Det betyder eksempelvis, at vi vil bestræbe os på at give mulighed at medarbejdere, der en overgang ønsker at arbejde fast mere end 37 timer, kan gøre det indenfor overenskomsternes ramme. Tilsvarende vil vi også bestræbe os på, at give mulighed for mindre arbejdstid, i perioder, hvor det kan medvirke til balance mellem arbejdsliv og privatliv, ligesom vi vil give mulighed for seniorordninger indenfor rammeaftalens bestemmelser, hvis det kan medvirke til, at den enkelte medarbejder bliver lidt længere på arbejdspladsen.

Fleksible løsninger handler dog ikke alene om, hvor mange timer man er ansat, men også om muligheder for fleksibilitet i tilrettelæggelse af arbejdstid, opgaver og ansvar i forskellige perioder af arbejdslivet.

Særligt fokus i indeværende MED-periode

Synliggørelse af kernefortællingen og nye veje i rekruttering

De værdier og den faglighed vi står på skal være tydelig for potentielle ansøgere, ligesom man tydeligt skal kunne forestille sig, hvordan man kan bidrage og udvikle sig som ansat i Odder. Vi vil eksperimentere med brug af forskellige medier i vores rekruttering.

Tilknytning gennem onboarding

Vi vil minimere risikoen for at fastansatte medarbejdere forlader Odder Kommune igen indenfor de første 18 måneder ved at arbejde systematisk med onboarding, så man både oplever tilknytning, fællesskab og følelsen af at bidrage med noget vigtigt.

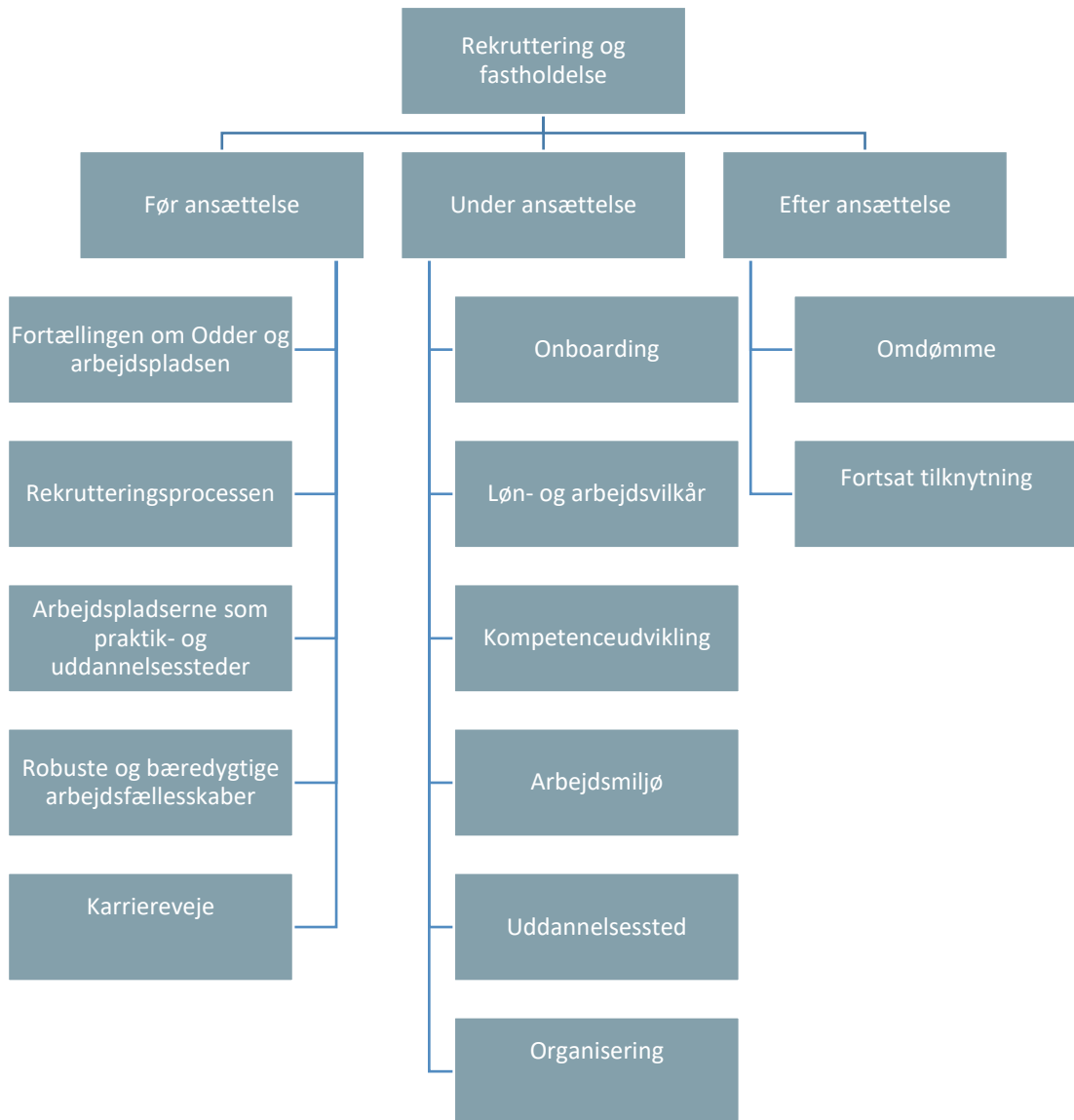
Fleksibilitet i arbejdstid

Vi har brug for, at flere deltidsansatte har mulighed for og lyst til at arbejde flere timer – enten på fuld tid eller på et højere timetal end oprindeligt. Samtidig har vi fokus på at kunne bidrage til et liv i balance for den enkelte gennem hele arbejdslivet. Det betyder, at vi vil arbejde og eksperimentere med at skabe rammer, hvor det er muligt at gå ned og op i tid gennem arbejdslivet, herunder også at kunne arbejde mere end 37 timer indenfor overenskomsternes rammer, for dem, der ønsker det i en periode.

I alle vores indsatser er vi bevidste om det dobbelte hensyn til arbejdspladsen og til den enkelte.

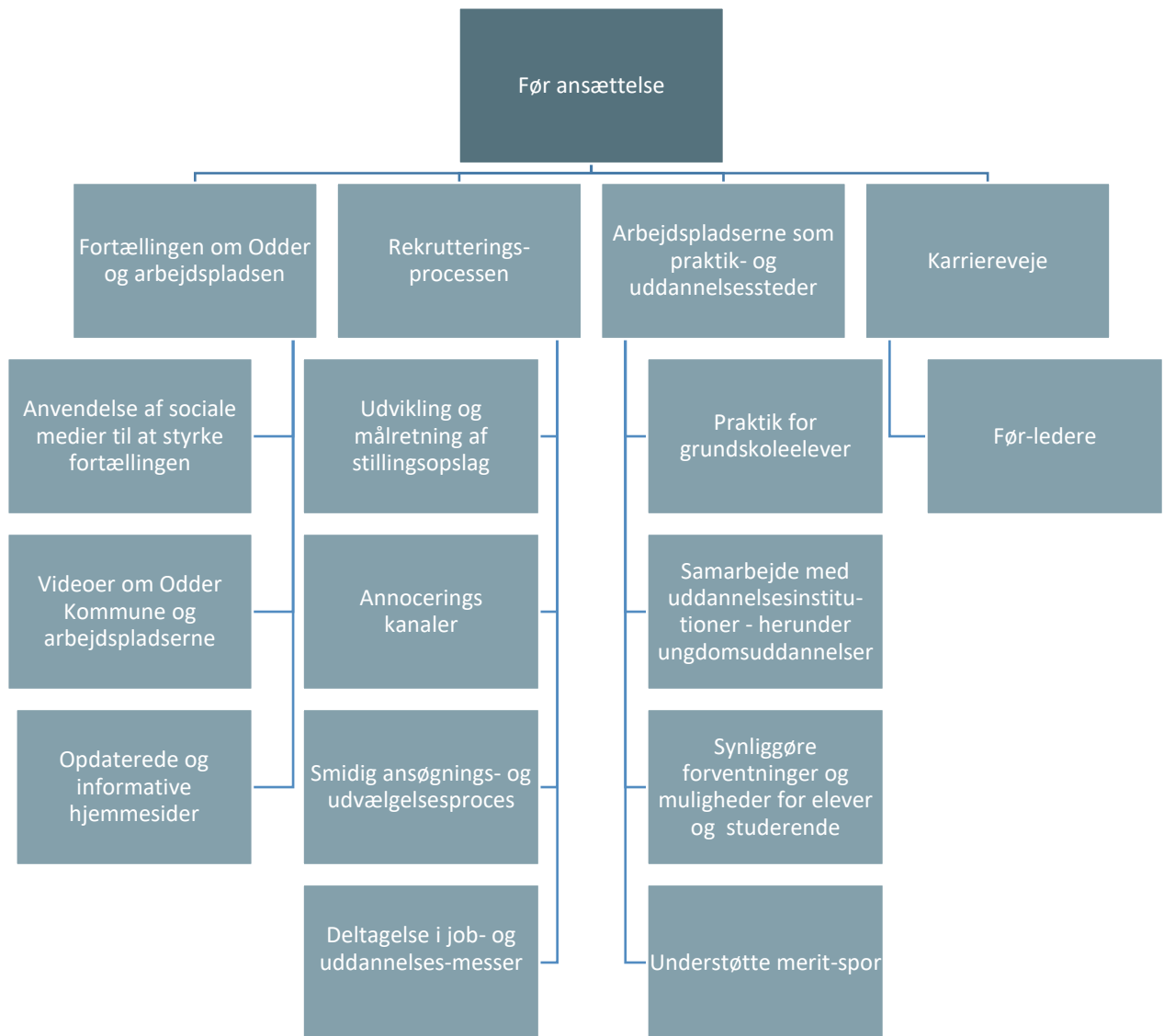
Indsatskatalog

Indsatskataloget er ment som en bruttoliste over, hvad vi kan rette vores opmærksomhed og indsats på i arbejdet med at rekruttere og fastholde medarbejdere i Odder Kommune.



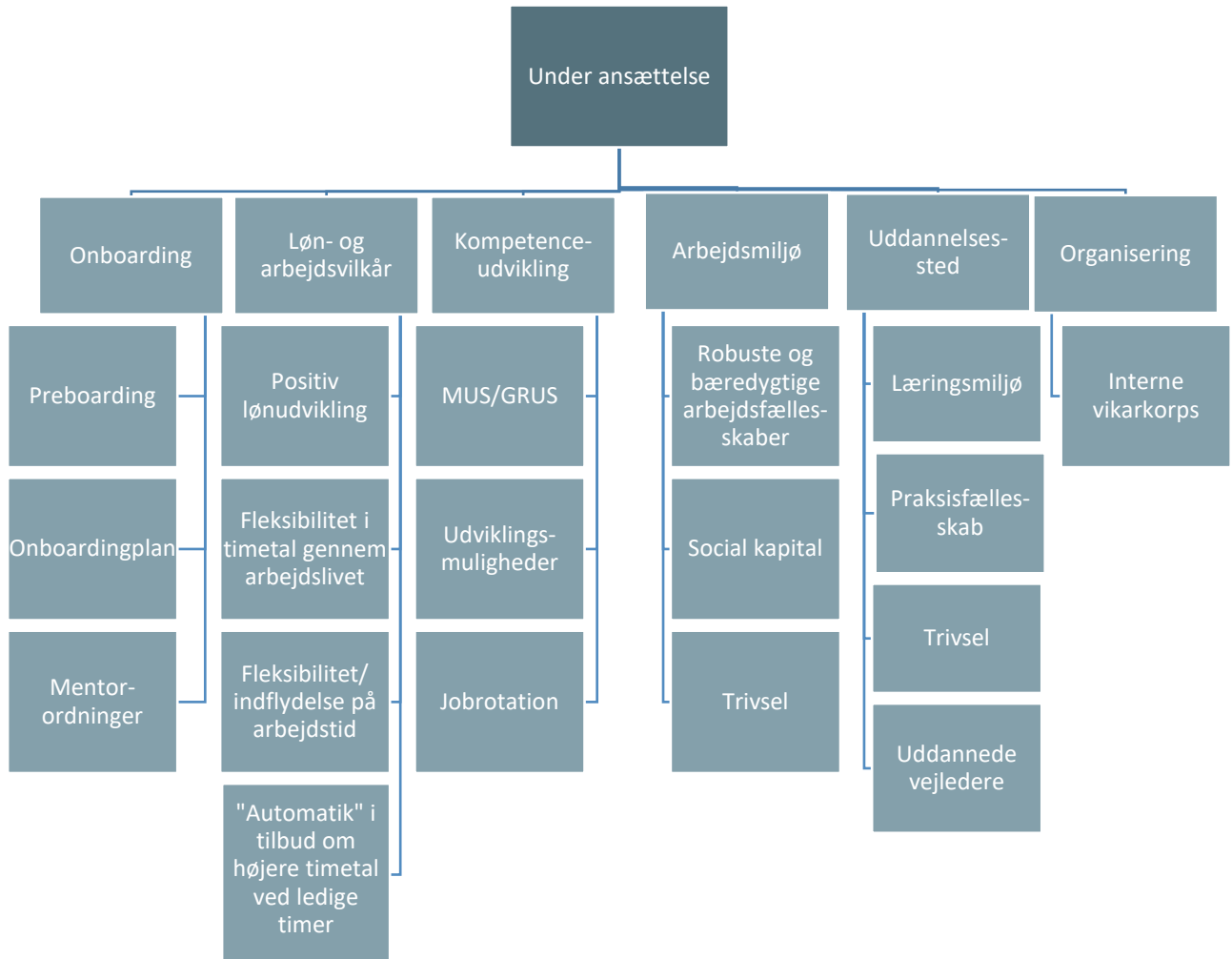
Indsatskatalog

Før ansættelse



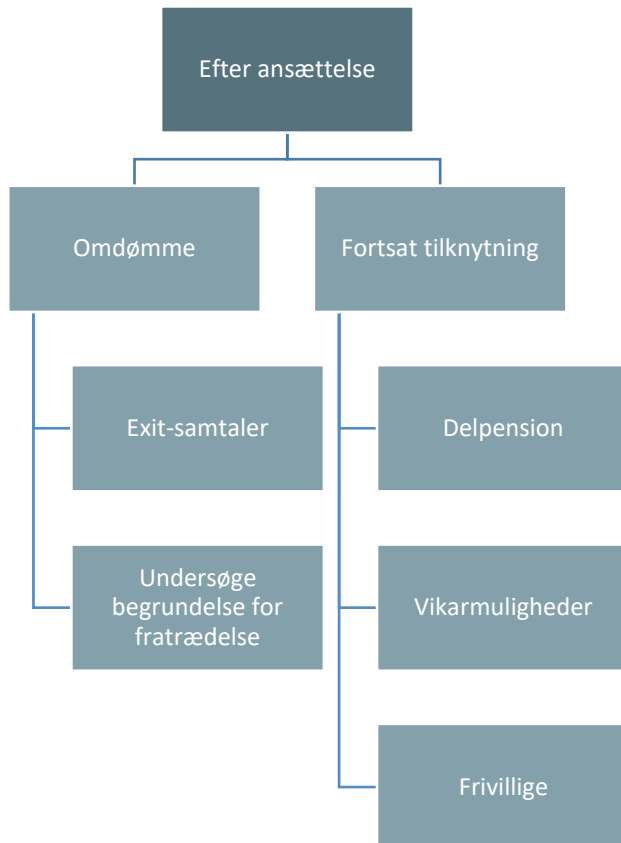
Indsatskatalog

Under ansættelse



Indsatskatalog

Efter ansættelse



Vedtaget af Hovedudvalget Februar 2023

