



## Samtaler i forbindelse med sygemelding

I forbindelse med sygdom arbejder vi i Odder Kommune efter en 1-4-14 model, jf. procedure for sygefravær. Det betyder, at der skal være kontakt mellem den sygemeldte og nærmeste leder på første fraværsdag samt senest på 4. og 14. fraværsdag. Den løbende kontakt og dialog mellem den sygemeldte medarbejder og nærmeste leder er et vigtigt element i at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdet. Samtalerne har lidt forskelligt afsæt, som beskrevet nedenfor.

### Dag 1

I forbindelse med sygemeldingen kan lederen stille følgende spørgsmål til medarbejderen:

- Er der noget, jeg kan gøre?
- Er der aftaler/opgaver, som kolleger skal tage hånd om?
- Hvor længe regner du med at være syg?
- Hvornår og hvordan skal der være kontakt på dag 4, hvis du fortsat er syg?

### Dag 4

For at bevare den gode dialog, skal lederen kontakte medarbejderen, hvis denne stadig er syg på dag 4. Følgende spørgsmål kan stilles:

- Hvordan går det - er der sket nyt siden sidst?
- Hvornår og hvordan forventer du at kunne vende tilbage?
- Kan vi gøre noget sammen for, at du vender hurtigt og godt tilbage?
- Er der behov for midlertidige justering af opgaver, nedsat tjeneste eller andre justeringer for, at du kan genoptage arbejdet?

### Dag 14

Er medarbejderen fortsat syg efter 14 dage, skal lederen kontakte medarbejderen. Følgende spørgsmål kan stilles:

- Hvordan går det - er der sket noget nyt siden sidst?
- Hvornår og hvordan kan du vende tilbage?
- Hvad kan vi gøre sammen for, at du vender hurtigt tilbage?
- Lederen skal informere om, at medarbejderen indkaldes til velfærdssamtale, inden 28 dage efter første fraværsdag med henblik på at lave en fælles plan for opfølgning og tilbagevenden.

Doknr. 727-2017-56589

