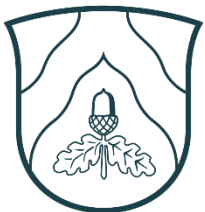


LUS

procesguide



LUS

samtaleguide

INDLEDNING

Rammesætte samtalen
Forventningsafstemme
ifht. fokus og udbytte
Gensidig præsentation
af LUS spind

2. DIT LEDERSKAB

Hvilke områder i lederprofilen har du særligt fokus på?
Hvordan præsterer du på de enkelte områder i lederprofilen?
Hvordan mestrer du kompleksiteten i ledelsesopgaven?
Hvordan kan dine ledelseskompetencer anvendes, udvikles og målrettes?

3. DIN TRIVSEL

Oplever du mening med dine ledelsesopgaver?
Hvordan er dine muligheder for indflydelse på dit ledelsesrum?
Oplever du dig anerkendt og værdsat i din ledelsespraksis?
Oplever du opbakning og støtte fra nærmeste leder, lederkolleger og medarbejdere?

1. DET FORGANGNE ÅR

Hvilke opgaver har fyldt mest?
Hvad er du lykkedes særligt godt med?
Hvad har været særligt svært?
Har du opnået de mål, der var sat?

4. DET KOMMENDE ÅR

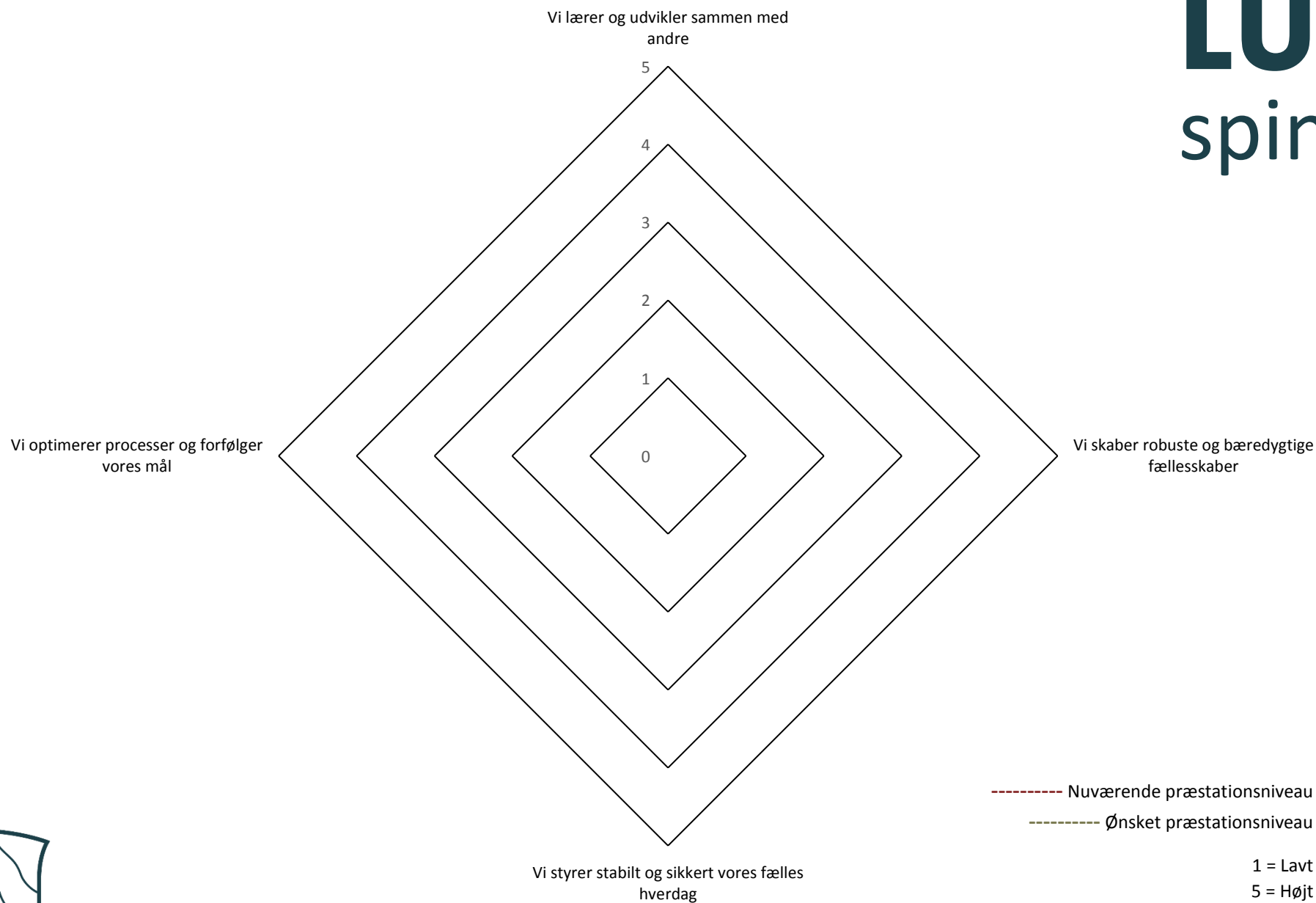
Hvilke mål er der sat for arbejdspladsen?
Hvad er afgørende for at målene kan nås?
Hvordan kan du bidrage til at målene nås?
Hvordan føler du dig rustet til ledelsesopgaverne i det kommende år?

AFRUNDING

Afklare om der er mere at tale om
Udfylde udviklingsplan
Lave aftaler om opfølgning



LUS spind



Lederudviklingsaftale



Arbejdsplads:

Leder:

Dato for indgåelse:

Nærmeste leder:

Dato for næste opfølgning:

Udviklingsmål og -aktiviteter

Ønsket effekt

Hvem skal bidrage til udviklingen og hvordan?

Opfølgning og succeskriterier ved kommende opfølgning