

CASE 2

På jeres arbejdsplads har der igennem en længere periode været rigeligt at se til. Der har været en stor vækst i opgaver, og medarbejderne har alle sammen efter aftale velvilligt hjulpet til ved at tage en del overarbejde. Det har efterhånden stået på i lang tid, og nogle begynder at give udtryk for, at de har brug for en pause. Det ser dog ikke ud til, at arbejdspresset letter i nærmeste fremtid. Samtidig er der blevet gennemført flere større forandringer som I ikke ved helt hvad ender i.

Du har igennem en periode lagt mærke til, at Hanne, som har været din kollega i lang tid, hænger lidt med hovedet. Hanne er ellers af alle kendt som en hjælpsom og meget dygtig kollega. Nu tilbyder hun stort set aldrig sin hjælp. Samtidig har du lagt mærke til, at hun trækker sig fra fællesskabet og holder sig mere for sig selv.

Du har forsøgt at få Hanne i tale og tale med hende om dine bekymringer, men hun har indtil nu nægtet, at der var noget galt! Hun siger blot, at det er en presset periode lige nu, og at alle jo har rigeligt at se til...

I går brød Hanne så grædende sammen efter et møde, hvor der havde været kritik af en opgave, hun er ansvarlig for. Jeres nærmeste leder var ikke til stede på mødet, og du hørte kun om episoden tilfældigt ved kaffemaskinen.

Du er i tvivl om, hvad du skal gøre nu – og om det overhovedet er dig, der skal gøre noget?

I skal i grupperne arbejde med casen ud fra følgende spørgsmål:

- Hvad er arbejdsmiljøgruppens rolle og opgaver i denne situation?
- Hvilke dilemmaer kan I få øje på?
- Hvem skal involveres for at håndtere situationen?
- Når situationen er håndteret: Hvilke opgaver har arbejdsmiljøgruppen?
- Hvordan kan det forebygges, at noget lignende opstår igen?