

TR OG AMR – SNITFLADER OG SAMARBEJDE

Temadag 29.11.21
Odder Kommune

Chefkonsulent Birgitte Poulsen

Chefkonsulent

HD i Organisation & Ledelse
Proceskonsulent

ISS Facility Services
Handelshøjskolen i Århus

Sygefravær – forebyggelse,
fastholdelse og den svære samtale
Samspil virksomheder og jobcentre
Virksomhedskultur og
organisationsudvikling




BIRGITTE POULSEN

Mail: bpo@cabiweb.dk

Mobilnr. 22 93 76 66

PROGRAM

- Kl. 12.15 Velkomst og rammesætning
- Kl. 12.25 Samarbejdet mellem AMR og TR
- Kl. 13.00 Gruppearbejde om gråzoner og snitflader
- Kl. 14.05 Opsamling og afrunding
- Kl. 14.15 Tak for i dag!

A group of four people are gathered around a table in a meeting. A woman with dark hair, wearing a grey sweater over a white collared shirt, is smiling and gesturing with her right hand. To her right, a bald man in a blue sweater is looking at her. In the foreground, the back of a woman's head and shoulders in a pink top is visible. On the far left, the back of another person's head and shoulders in a light blue shirt is visible. The background is a bright, out-of-focus office space with a whiteboard covered in colorful sticky notes.

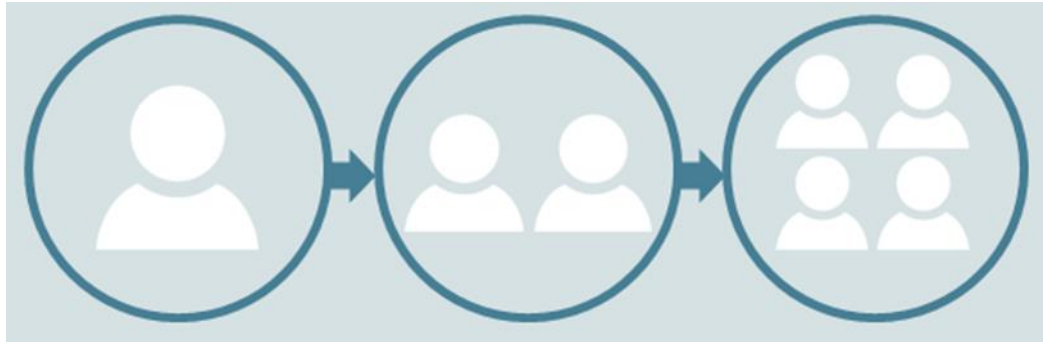
Hvad er det bedste, der
indtil videre er sket i dag?

**SAMARBEJDET
MELLEM TR OG
AMR**



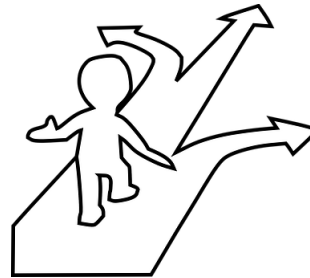
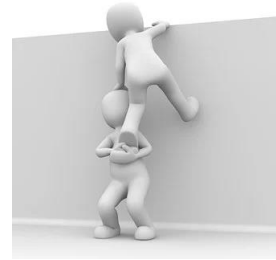
Hvad er vigtigst, hvis vi skal have et godt samarbejde mellem TR og AMR?

- 1) Hvilke tre ting er vigtigst for dig? (2 min).
- 2) Find en makker: hvilke tre ting kan I blive enige om? (5 min.)
- 3) Find en anden duo: hvilke tre ting kan I være fælles om? (5 min).



Tre grundelementer i samarbejde

- Gensidig tillid
- Fælles mål
- Indflydelse

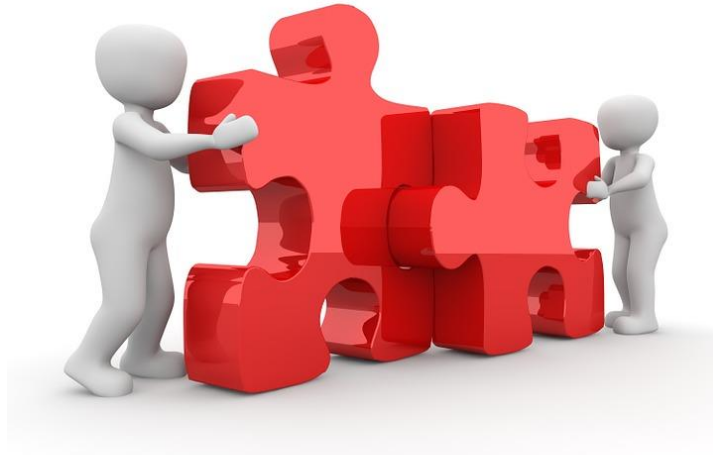


Hvorfor samarbejde mellem TR og AMR?

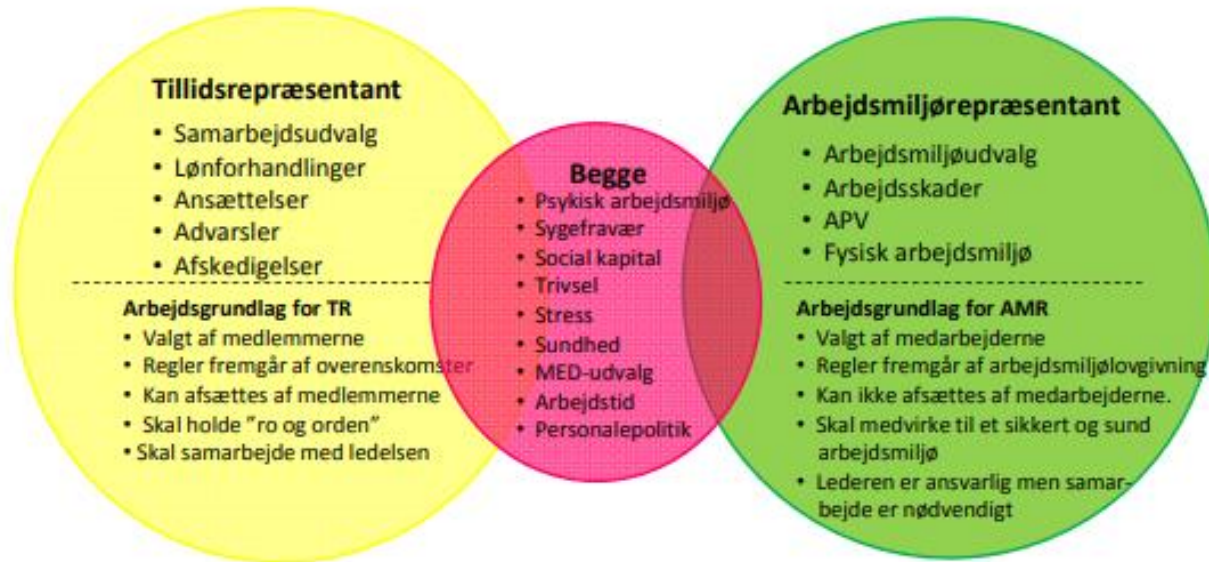
- Sparre med hinanden
- Styrke hinanden som repræsentant for jeres kolleger
- Fælles stemme overfor ledelsen
- Har blik for forskellige perspektiver
- Hente hjælp i hhv. overenskomst og AM-Loven



Hvad skal TR og AMR samarbejde om?



Her overlapper samarbejdet



Vigtige pointer ift. samarbejdet

- I er repræsentanter for nogen
 - Hvor gode er I til at undgå egne ”synsninger”?
- Fokus på arbejdspladsens behov
 - Hvor gode er I til at have fokus på arbejdspladsen som helhed frem for individet?



GRÅZONER OG SNITFLADER



Gruppearbejde 1

Tag udgangspunkt i udleverede gråzoner og del med hinanden

- Situationen angår mig som TR fordi.....
- Situationen angår mig som AMR fordi....

Samarbejdet mellem TR og AMR

Gråzone 1: Arbejdspress Det er en hård og presset tid med mange syge og mange ekstraopgaver. Alle føler de trækker et stort læs. To gange på samme uge hører du kommentaren: "Jeg orker ikke mere. Nu er det vist snart min tur til at lægge mig syg".	Gråzone 2: Sygefravær Der er en stigning i korttidsfraværet. Flere taler om infektioner. I har længe haft et stort fokus på faglig kvalitet og effektivisering. Folk virker pressede og trætte. Et par af de gamle kolleger klager over, at den gamle ånd er væk.
Gråzone 3: Møbning Den netop gennemførte trivselsmåling viser, at flere kolleger føler sig udsat for møbning. Der har inden været småkonflikter i forskellige teams og uenighed om, hvordan opgaven skal løses.	Gråzone 4: Skånehensyn En del kolleger har efter aftale med Leder en række skånehensyn. Disse hensyn betyder, at du selv og de resterende kolleger skal tage flere trælse og tunge opgaver. Kollegerne er begyndt at spørge ind til, om det nu også kan være rimeligt.
Gråzone 5: Forandringer I står overfor en større organisationsændring. Rygterne om, hvad der skal ske, går, og stemningen på arbejdspladsen er præget negativt af det. En kollega giver udtryk for, at nogen da må gå ind i det, for "det er da i den grad psykisk arbejdsmiljø det der!".	Gråzone 6: Frit valg

Gruppearbejde 2

- Udvælg en gråzone, som I vil arbejde i dybden med. (meget gerne én fra jeres hverdag).
- Drøft gråzonen med udgangspunkt i skemaet ”ved-tror-ved ikke”

VED
TROR
VED IKKE

OPSAMLING OG AFRUNDING



Opsamling

- Hvad har jeg hæftet mig ved?
- Hvad tager jeg med mig herfra i dag?

AHA oplevelse over potentialer ind i samarbejdet mellem AMR og TR



FEEDBACK

Ris eller ros?

- Alt modtages med glæde

- Fik DU noget med hjem?
- Er der noget, der kunne have været mere af?
- Var der noget, der gav særlig mening for dig?