



MED-uddannelse – Odder kommune

MED-grunduddannelse

I 2013 besluttede HovedUdvalget at alle MED-repræsentanter skulle gennemføre en MED-grunduddannelse, hvor OmrådeUdvalgene havde ansvaret for at planlægge disse.

I den forbindelse planlægges der et opsamlingsforløb for de medlemmer der var forhindret, samt for nyvalgte MED repræsentanter.

Fremadrettet afholdes min. 1 grunduddannelses forløb om året af 2 x 7,4 times varighed.

Formål for grunduddannelsen

Grunduddannelsen skal danne grundlag for videre uddannelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet.

Grunduddannelsen skal med udgangspunkt i den enkelte kommunes forhold:

- Være attraktiv for såvel ledere som medarbejdere i MED-systemet.
- Ruste deltagerne til at håndtere de udfordringer kommunerne står overfor, herunder behovet smidige og effektive processer, der fremmer holdbare resultater af høj kvalitet og udvikler kommunen som en fortsat effektiv og attraktiv arbejdsplads.
- Bi bringe deltagerne en helhedsforståelse af medindflydelses- og medbestemmelsessystemets opgaver og muligheder, herunder MED's rolle og opgaver i forhold til arbejdsmiljøarbejdet.
- Bibringe deltagerne kompetence til at indgå i dialog og samarbejde omkring udvikling af arbejdspladsen og løsning af kerneopgaven, herunder forståelse for samarbejdets præmisser, viden om egne og andres kompetencer og roller.
- Sikre deltagerne forståelse for MED-systemets placering i en politisk ledet organisation og MED-niveauernes forskellige roller, opgaver og ansvar i den kommunale organisation.
- Sikre deltagerne viden om grundlæggende centrale og lokale regler og begreber vedrørende MED-samarbejdet, herunder rækkevidden af information, drøftelse og retningslinjer og forskellen på medindflydelse og medbestemmelse.
- Introducere deltagerne til relevante værktøjer, der kan anvendes i deres videre arbejde i MED-systemet.
- Bidrage til at deltagerne reflekterer over, hvordan MED-systemet kan understøtte, at alle medarbejdere og ledere medvirker til at kvalificere, styrke, effektivisere og udvikle medindflydelsen og medbestemmelsen i kommunen.

Undervisningsindhold

HovedUdvalget indstiller at de lokale MED-underviser som udgangspunkt følger PUFs

undervisningsmaterialer, men at der gives mulighed for underviserne at ændre på indholdet, så det får den lokale vinkel.



Klippekortmoduler

HovedUdvalget drøfter en gang årligt, hvorledes klippekortmodulerne skal anvendes. Herefter har OmrådeUdvalgene ansvaret for at implementere HovedUdvalgets beslutning. Drøftelsen sker på det første møde hvert år.

Alle ledere og medarbejdere, som indgår i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet, har ret til supplerende uddannelse (klippekort):

- 1 dag pr. funktionsår for ledere og medarbejdere, der varetager enten arbejdsmiljøfunktionen eller samarbejdsfunktionen
- For ledere og medarbejdere, der varetager såvel arbejdsmiljø- som samarbejdsfunktionen, 2 dage pr. år i 2. 3. og 4. funktionsår. Herefter 1 dag pr. år i 5. og følgende funktionsår
- Den enkelte repræsentant kan opspare disse supplerende uddannelsesdage i funktionstiden. Retten til de supplerende uddannelsesdage kan anvendes (første klip udløses), når grunduddannelserne er gennemgået, dog tidligst 1 år efter valget/ udpegningen.

Formål for klippekort-modulerne

Modulerne har til formål at deltagerne bl.a. får

- Viden om andre emner end de, der er gennemgået på grunduddannelsen, og som er af lokal relevans,
- Opdateret deres viden om den kommunale sektors aktuelle og fremtidige vilkår og muligheder for at udøve sin virksomhed i praksis.
- Viden om konkrete arbejdsmiljøaktiviteter og -forhold,
- Metoder til aktiviteter, der kan fremme MED- og arbejdsmiljøorganisationernes funktioner i kommunen og
- Inspiration til gennemførelse og opfølgning af medindflydelses- og medbestemmelsessystemets konstruktive udvikling.

Tilmelding

Lederen har ansvaret i forhold til at tilmelde MED repræsentanterne.

HR står for booking og tilmelding til uddannelserne, herunder status på hvem der har gennemført samt hvem der mangler.

MED-underviser

HovedUdvalget har udpeget:

Lone Brask Bay den 13.05.2013 samt Torben Bondegaard Nielsen den 23.02.2015. MED-underviser vilkår aftales med HR/Ledelse og Udvikling.

Finansiering

Finansieringen af kursusudgiften i forhold til MED-grunduddannelsen samt klippekortmodulerne sker fra central pulje.

Evalueres hvert år, når der tages stilling til klippekortmodulerne.