

Odder Kommune



Referat

Hovedudvalg

Den 10-01-2023

Tidspunkt: 12:30

Sted: **Rådhuset, Mødelokale 1**

Deltagere:

**Sanela Ljeskovica
Susanne Hammer-Jakobsen
Morten Møller
Jeanne Bøg Pedersen
Bodil Jeppesen
Tom Thielemann
Henning Haahr
Anette Holm Sørensen
Julie Fjældstad
Sabine Krieger
Rikke Liboriussen
Thomas Jørgensen
Lone Bay**

Afbud:

**Leo Kristoffersen
Torben Gejl Kristensen**



Indholdsfortegnelse

1.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Ny organisering af Odder Kommunes forvaltning	4
3.	Eventuelt.....	7



1. Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: S2019-15226

Dok.nr.: D2023-829

Åbent

Fraværende: Leo Kristoffersen (Afbud), Torben Gejl Kristensen (Afbud)

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 10-01-2023

Under evt. informeres om udmøntningen af besparelsen i forhold til demografireguleringen.

Derudover godkendt.



2. Ny organisering af Odder Kommunes forvaltning

Sagsnr.: S2020-26907

Dok.nr.: D2023-827

Åbent

Fraværende: Leo Kristoffersen (Afbud), Torben Gejl Kristensen (Afbud)

Dagsorden

Punktet er til information og drøftelse.

I forlængelse af projekt "Sammen om nye løsninger" - i daglig tale P40 - er der anledning til at gentænke Odder Kommunes forvaltningsstruktur. Anledningen er givet bl.a. fordi et helt centralt led i at nå det potentiale, der er besluttet fra P40, er en effektivisering af ledelse og administration på 12,3 mio. kr.

Vedlagt er et notat, der beskriver principperne i den nye organisering og den konkrete organisation.

Der træffes endelig beslutning om den nye organisering i Udvalget for Økonomi og Erhverv den 23. januar 2023.

Forinden drøfter HovedUdvalget organiseringen med afsæt i vedlagte notat, og HovedUdvalgets eventuelle udtalelse vil medgå sagsfremstillingen til den politiske behandling.

Drøftelsen kan tage afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvilke opmærksomhedspunkter og anbefalinger har HovedUdvalget til Udvalget for Økonomi og Erhverv i forbindelse med beslutningen om struktur for ledelsesniveau 1 og 2?
- Hvilke opmærksomhedspunkter og anbefalinger har HovedUdvalget i forhold til det videre arbejde og udmøntningen af ledelsesniveau 3 og 4?

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 10-01-2023

Der blev fra medarbejderside generelt spurgt til, hvordan vi kan have ledige stillinger slået op på ledelsesniveau, når vi også er igang med en tilpasning af organisationen. Det blev dermed givet en opfordring til, at man indfører et ansættelsesstop på lederstillinger. Direktionen er opmærksom herpå, og der kigges på at bremse enkelte af de igangværende processer. Der tages konkret stilling i de enkelte tilfælde, og der er dermed indført et "blødt" ansættelsesstop på lederstillinger. Retningslinjen vedr. personalreduktioner gælder også for ledere.

Der blev også spurgt til hvorfor nogle stillinger i koncernledelsen slås op og andre ikke. De to stillinger der bliver slået op er ny-definerede stillinger, hvorimod de øvrige eksisterer i dag og med den portefølje der er i dag. Struktureringen i forhold til niveau 3 og 4 kan betyde, at der udvides en ledelsesområde for enkelte af niveau 2 lederne.



Der blev endvidere spurgt til, hvordan de nye fagchefers løn skal finansieres. Det skal indtænkes i processen i arbejdet med den samlede nye struktur. Der har eksempelvis være planlagt med en dagtilbudslederstilling i Bendixminde, som i stedet er sammenlagt med Krible Krable Huset og Skovbørnehaven.

Der blev endelig spurgt til, om man har overvejet at samle administrative fælleskaber under fagcheferne i stedet for at samle det centralt. Der er en ledelsesmæssig opmærksomhed på, hvordan vi definerer administration, og hvilke opgaver der skal samles centralt, og hvilke der fortsat skal ligge på fagområdet/lokalt. Det blev særskilt bemærket fra medarbejdersiden, at der er en bekymring for skolesekretærerne, såfremt skal være en del af en fælles enhed, da de også løser mange opgaver, der er "kittet" på skolerne, og som ikke blot er administrative opgaver. Det blev bemærket, at der også i en samling af administrative medarbejdere også kan være en vurdering af, at man fortsat geografisk har sin arbejdsplads på en institution.

Derudover blev bemærket, at det er ønskværdigt, at digitalisering fremgår af organisationsdiagrammet, da det er et vigtigt område for os i Odder Kommune.

I forhold til ledelsesniveau 1 og 2 blev det drøftet om det kunne nedsættes en følgegruppe med medarbejderrepræsentation, der følger det videre arbejde med udmøntningen af P40. Man har ligeledes et ønske om, at blive involveret i tilrettelæggelsen af niveau 3 og 4. Det blev fra ledelsesside tilkendegivet, at der er opmærksomhed i planlægningen på både at inddrage ledere og MED-organisationen.

Det blev besluttet, at der ikke nedsættes en følgegruppe, men at der holdes en række ekstraordinære møder i Hovedudvalget. I den forbindelse deles procesplanen ligeledes med Hovedudvalget, når den er færdig.

Medarbejdersiden udtrykte ønske om tydelighed omkring, hvordan organisationen ser ud på alle niveauer, og også tydelighed omkring hvilket ansvar der ligger.

Der blev rettet opmærksomhed på at der kommunikeres til alle ensartet og samtidig.

Det blev bemærket, at de forskellige betegnelser der er indskrevet i notatet kolliderer med det der er i dag, så det kan være svært at se, hvilken betydning den nye ledelsesstruktur får for det vi i dag kender som den enkelte virksomhed.

I forhold til ledesspænd blev der spurgt til, hvad man gør hvis ledesspændet er væsentligt over det der er beskrevet i notatet (20-30 for ledelsesniveau 4). Det blev bemærket, at beskrivelsen af ledesspænd ikke alene er en matematisk øvelse, men der skal kigges på, hvordan vi balancerer ledelsesopgaven i sammenhæng med ledesspændet. Der blev endvidere udtrykt bekymring hos medarbejdersiden for, at der kan blive taget penge fra driften/medarbejderne til ledelse, hvis ledesspændet skal være mindre.

Der blev endvidere spurgt til om man kunne overveje at indskrive et niveau 5, hvis der fortsat f.eks. skal være koordinatore. Det blev dog også bemærket, at der ikke er en ensartet opfattelse af, hvilke opgaver en koordinator løser, og det vil alene være ledere, der indgår i beskrivelsen af ledelsesstrukturen.

Endelig gav medarbejdersiden udtryk for, at der bør være en opmærksomhed på, at der ikke sker en opgaveglidning til medarbejdere når der spares på ledelse. Ligeledes rettes der opmærksomhed på, at de lokale arbejdspladser, i forbindelse samling af administrative medarbejdere, ikke efterlades med en række opgaver, der betyder, at de er nødsaget til at købe bistand udefra.



Udtalelse til Udvalget for Økonomi og Erhverv formuleres efterfølgende af næstformand og formand. Næstformanden sikrer, at udtalelsen godkendes af medarbejdersiden.

Bilagsliste

[D2023-828](#)

Ny organisering i Odder Kommunes forvaltning - til møde i HU 100123



3. Eventuelt

Sagsnr.: S2019-15226

Dok.nr.: D2023-830

Åbent

Fraværende: Leo Kristoffersen (Afbud), Torben Gejl Kristensen (Afbud)

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 10-01-2023

Der var ikke tid til orientering om udmøntning af demografireguleringen i "P40 - Sammen om nye løsninger".

Materiale herom fremsendes til Hovedudvalget, når det er klar.



Samlet bilagsliste

[D2023-828](#)

Ny organisering i Odder Kommunes forvaltning - til møde i HU 100123