

Odder Kommune



Referat

Hovedudvalg

Den 09-02-2023

Tidspunkt: **12:00**

Sted: **Rådhuset, Mødelokale 2**

Deltagere:

**Henning Haahr
Sanela Ljeskovica
Morten Møller
Lone Bay
Rikke Liboriussen
Tom Thielemann
Torben Gejl Kristensen
Julie Fjældstad
Thomas Jørgensen
Sabine Krieger
Anette Holm Sørensen
Rita Ernstsens**

Afbud:

**Susanne Hammer-Jakobsen
Leo Kristoffersen
Mie Krarup Madsen
Bodil Jeppesen**



Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Dialog og status vedr. P30	4
3. Eventuelt.....	6



1. Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: S2019-15226

Dok.nr.: D2023-11002

Åbent

Fraværende: Bodil Jeppesen (Afbud), Leo Kristoffersen (Afbud), Susanne Hammer-Jakobsen (Afbud)

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 09-02-2023

Godkendt



2. Dialog og status vedr. P30

Sagsnr.: S2023-774

Dok.nr.: D2023-11007

Åbent

Fraværende: Bodil Jeppesen (Afbud), Leo Kristoffersen (Afbud), Susanne Hammer-Jakobsen (Afbud)

Dagsorden

Punktet er til information og drøftelse

Ledelsen orienterer om status på arbejdet med udmøntning af det vedtagne råderumskatalog "Sammen om nye løsninger".

I samme forbindelse drøftes plan for MED-systemets involvering i processen.

Medarbejdersiden har til brug for mødet udarbejdet følgende spørgsmål/bemærkninger:

1. Hvordan fordeles besparelserne på administration og ledelse? Hvordan deles kagen? Hvor mange kr. skal hentes på ledelse og hvor mange penge skal hentes på administration?
2. Hvad definere administration? Hvad er det vi snakker om? Har vi det samme billede af hvad vi snakker om?
3. Administration - hvor skal disse mennesker høre til fremadrettet?
4. Hvordan fordeler temaerne i P30 sig på de forskellige områder i Odder kommune, helt ned på institutionsniveau? Hvad betyder det helt konkret i kr.?
5. Demografi reguleringerne - hvad betyder det på institutionsniveau i kroner? På alle niveauer? Er det meldt ud i organisationen hvad det betyder for den enkelte arbejdsplads?
6. Kan vi få en oversigt på hvad hele dette betyder økonomisk på hver enkelt arbejdsplads? Vi vil gerne se nogle konkrete budgetter.
7. Hvornår skal ansættelsen ske af de 2 fagchefer? Hvem udpeger til ansættelses udvalget? Og ud fra hvilke kriterier udvælges der?
8. Vi mangler at få udarbejdet en tidsplan for MED inddragelse på alle niveauer. Det er HUs opgave at sikre at det sker.
9. Vi mangler en tidsplan for hvornår de forskellige temaer i P30 skal behandles og være færdig?
10. Ledelse på niveau 3 og 4. Hvordan bliver processen og tidsplanen? Både i forhold til MED inddragelse/behandling på alle niveauer, og for hvornår det skal effektueres fra?

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 09-02-2023

Kommunaldirektøren orienterede indledningsvis om, at der hvor de største økonomiske besparelser i forhold til P30 kataloget ligger, er i projektet vedr. demografiregulering og projektet vedr. ledelse og administration. Der er på nuværende tidspunkt ikke et samlet overblik over, hvordan besparelsen konkret udmøntes i organisationen. Der kan derfor heller ikke svares på, hvor stor en del af besparelsen, der skal findes på tilpasning af ledelsesstrukturen og hvor stor en del, der



vedrører administration. Den besparelse, der i januar er udmøntet på rådhuset på 3,2 mio. kr. indgår i den samlede besparelse på ledelse og administration på 12,3 mio. kr.

Sanela Ljskovica er direktionsansvarlig for arbejdet med administration/administrative fællesskaber og Susanne Hammer-Jakobsen er direktionsansvarlig for den del af projektet, der handler om ledelsesstruktur.

Det forventes, at der til 1. april 2023 vil foreligge et oplæg til en kommende ledelsesstruktur. Der blev i forlængelse heraf spurgt til, hvordan MED-systemets rolle er indtil 1. april. Medarbejdersiden retter opmærksomhed på, at der er i MED-aftalen er en forpligtelse til at informere MED-systemet så tidligt som muligt, når der er ændringer på vej.

Medarbejdersiden gav udtryk for bekymring for, hvordan MED-systemet inddrages og det er HovedUdvalgets opgave at sikre, at der en plan herfor. De tillidsvalgte oplever, at de får spørgsmål fra deres bagland, som de ikke kan svare på, fordi de mangler viden om planer, og hvad der er på vej. Der skaber usikkerhed på flere niveauer.

Det blev fra ledelsen bemærket, at koncernledelsen først i uge 6 har haft deres første møde. Det er således begrænset, hvad der er sket endnu, men koncernledelsen er opmærksom på behovet for kommunikation - også om det, der ikke er sket endnu - og inddragelse. De konkrete planer for inddragelse vil være en del af planen for udmøntning af de enkelte projekter i P30.

TR/AMR involveres i formuleringen af tidsplan og kommissorier for de projekter, hvor det skønnes muligt og relevant, ligesom at TR/AMR indgår i de enkelte ansættelsesudvalg for de 2 nye fagchefer.

I forholdt til de to nye fagchefstillinger under Børn, Uddannelse og Kultur er planen, at de slås op efter vinterferien med henblik på tiltrædelse 1. maj 2023. Det betyder, at porteføljen under de to chefer vil være på plads, men det er ikke ensbetydende med at ledelsesstrukturen er på plads.

Det blev aftalt at følgende dokumenter udsendes til HovedUdvalget sammen med referatet:

- Oversigt over projekterne i P30 med angivelse af direktøransvarlig og tovholder
- De foreløbige procesbeskrivelserne vedr. Projekt 7 - ledelse og administration
- Demografinotat

Der følges op på arbejdet og planerne for information og inddragelse af MED-systemet på det ordinære HovedUdvalgsmøde den 27. februar 2023



3. Eventuelt

Sagsnr.: S2019-15226

Dok.nr.: D2023-11003

Åbent

Fraværende: Bodil Jeppesen (Afbud), Leo Kristoffersen (Afbud), Susanne Hammer-Jakobsen (Afbud)

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 09-02-2023

Ingen bemærkninger

