

Odder Kommune



Referat

Hovedudvalg

Den 13-04-2023

Tidspunkt: **13:00**

Sted: **Rådhuset, Mødelokale 2**

Deltagere:

**Sanela Ljeskovica
Susanne Hammer-Jakobsen
Bodil Jeppesen
Rikke Liboriussen
Anette Holm Sørensen
Henning Haahr
Thomas Jørgensen
Morten Møller
Torben Gejl Kristensen
Sabine Krieger
Lone Bay
Tom Thielemann**

Afbud:

**Jane Venus
Julie Fjældstad**



Indholdsfortegnelse

1. Procesplaner vedr. P30 - Sammen om nye løsninger	3
2. Eventuelt.....	6



1. Procesplaner vedr. P30 - Sammen om nye løsninger

Sagsnr.: S2023-774

Dok.nr.: D2023-31561

Åbent

Fraværende: Jane Venus (Afbud), Julie Fjældstad (Afbud)

Dagsorden

Punktet er til information og drøftelse.

I forbindelse med udmøntning af P30 - Sammen om nye løsninger er der udarbejdet procesplaner for projekterne: Projekt 6 Effektivisering af MED-systemet og Projekt 7 Effektivisering af ledelse og administration. I forhold til projekt 7 er der udarbejdet to særskilte procesplaner der adresserer hhv. administration og ledelse.

Hovedudvalget drøfter de tre procesplaner.

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 13-04-2023

Procesplan vedr. projekt 6 - Effektivisering af MED-systemet

Der blev i forhold til tankerne bag ønsket om en ny MED-struktur hvor Områdeudvalgene erstattes af FagMED-udvalg, om det dermed også er tanken at direktørerne alene deltager i HU og hvorvidt man fremadrettet forestiller sig, at der på fag-MED niveau vil være møder med de politiske fagudvalg.

Såfremt der ved forhandlinger om ny MED-aftale oprettes FagMED-udvalg vil fagcheferne være formænd for disse udvalg og direktørerne vil alene deltage i HovedMED-udvalget.

Kommunaldirektøren gav udtryk for, at det ikke ligger i tanken, at der ikke længere skal være møder med de politiske udvalg, men der skal findes en model for, hvordan det kan lade sig gøre.

Der blev også spurgt til, hvordan den indlagte besparelse udmøntes og det blev oplyst, at den vil blive effektueret som en generel besparelse.

Det blev ligeledes påpeget fra medarbejderside, at det er vanskeligt at forholde sig til en MED-struktur, når ledelsesstrukturen ikke endeligt er lagt på plads.

I forhold til tankerne om at lægge større vægt end i dag på TRIO-samarbejde blev der gjort opmærksom på, at TRIO ikke som sådan er en del af det formelle MED-system, så det skal der være en opmærksomhed på, ligesom der også kan være en problematik omkring rådhuset som fælleskab.



I forhold til procesplanen blev der spurgt til, hvad vi gør såfremt planen for forhandling /processen ikke holder. Det er en meget ambitiøs plan. Den nuværende MED-aftale er gældende indtil der er forhandlet en ny på plads, så MED-systemet vil og skal fortsat være fungerende i hele perioden.

Procesplan for Projekt 7 - Effektivisering af ledelse og administration

Der blev givet udtryk for, at der fra medarbejderside er lidt tvivl om, hvilken rolle HU spiller i den fremadrettede proces for effektivisering af ledelse og administration. Hovedudvalget var ikke nævnt i de to procesplaner - og særligt i forhold til planen vedr. administrationen er det svært at forestille sig, at Hovedudvalget ikke skal inddrages.

Det er tidligere aftalt, at Hovedudvalget i hele processen inddrages efter behov. Det blev aftalt, at Hovedudvalget specifikt skrives ind i procesplanerne.

Procesplan for Projekt 7.1 - Effektivisering af administrationen

Der blev spurgt til, om der er en afklaring på, hvem /hvilke opgaver der mere konkret skal samles under stabene. Der er fra ledelsesside en idé om, hvad der skal samles, herunder:

- Økonomi
- Lønadministration
- IT/Digitalisering

Der blev fra medarbejderside givet udtryk for, at det kan virke som en lang proces, og der blev givet udtryk for en bekymring for, om der kan være medarbejdere, der rejser i processen.

Procesplan i for Projekt 7.2 - Effektivisering af ledelsesstrukturen

Der blev givet udtryk for en tilsvarende bekymring i forhold til om der kan være ledere, der vælger af rejse, fordi tiden med usikkerhed bliver for lang.

Der blev givet udtryk for, at det selvfølgelig er en balancegang at sikre, at der er en ordentlig og grundig analyse/proces samtidig med at processen ikke må blive for lang.

Der blev konkret i forhold til skole- og dagtilbud spurgt til, hvordan man tænker koordinatorfunktioner afdækket. Dette er tænkt ind i kommissoriet for den analyse, der skal gennemføres.

Der blev spurgt til, hvordan Hovedudvalget får overblik over, hvordan organisationen kommer til at se ud og i hvilket tempo.

Der vil være status på organisationen /udmøntning af P30 på hvert Hovedudvalgsmøde - derudover vil der løbende blive informeret i nyhedsbreve om det, der er faldet på plads.

Bilagsliste

- | | |
|-----------------------------|---|
| D2023-31556 | Procesplan - Sammen om nye løsninger, projekt 6 - Effektivisering af MED-systemet, HU møde 130423 |
| D2023-31557 | Procesplan_Projekt 7.1 Administration, HU møde 130423 |
| D2023-31558 | Procesplan - Sammen om nye løsninger, projekt 7.2, ledelse og organisering, HU møde 130423 |





2. Eventuelt

Sagsnr.: S2019-15226

Dok.nr.: D2023-31568

Åbent

Fraværende: Jane Venus (Afbud), Julie Fjældstad (Afbud)

Forvaltningen indstiller

-

Beslutning Hovedudvalg 13-04-2023

Ingen bemærkninger.



Samlet bilagsliste

- [D2023-31556](#) Procesplan - Sammen om nye løsninger, projekt 6 - Effektivisering af MED-systemet, HU møde 130423
- [D2023-31557](#) Procesplan_Projekt 7.1 Administration, HU møde 130423
- [D2023-31558](#) Procesplan - Sammen om nye løsninger, projekt 7.2, ledelses og organisering, HU møde 130423