

Udtalelse i forbindelse med ny administrativ organisering

HovedUdvalget har den 10. januar 2023 afholdt ekstraordinært møde med henblik på drøftelse af den nye administrative organisering.

På baggrund af drøftelsen bemærker medarbejdersiden i HovedUdvalget følgende:

Medarbejderrepræsentanterne bakker op om en ny administrativ organisering og den skitserede struktur for ledelse på niveau 1 og 2.

Medarbejderne udtrykker dog bekymring for, om finansieringen af de to nye fagchefstillinger udvider den besparelse, der skal findes i relation til ledelse og administration. Det bemærkes endvidere, at retningslinjen vedr. personalereduktioner naturligvis skal følges i processen med etablering af ny ledelsesstruktur, og i den forbindelse anbefaler medarbejderrepræsentanterne, at der indføres et ansættelsestop på lederstillinger.

Der opfordres til en høj grad af inddragelse i den kommende proces – herunder også inddragelse af MED-systemet - ved tilrettelæggelse af strukturen for ledelsesniveauerne 3 og 4. Der opfordres samtidig til en tydelig, ensartet og koordineret kommunikation i processen, således at utryghed og uklarhed minimeres.

Der opfordres endvidere til en tydelighed og gennemsigtighed i forhold til benævnelser af ledelse på niveau 3 og 4. I notatet om den nye administrative organisering benævnes niveau 3 ledere eksempelvis som "afdelingsleder og institutionsleder", som i den nuværende struktur er ledere på forskellige niveauer. Der opfordres samtidig til, at man bruger de samme betegnelser for ledere på niveau 3 og 4 på tværs af organisationen.

Medarbejderrepræsentanterne udtrykker endvidere bekymring for, om der kan ske opgaveglidning som følge af besparelser på ledelse, således at der sker yderligere pres på medarbejdernes kerneopgave. I den forbindelse ønsker medarbejdersiden, at man overvejer muligheden for et ledelsesniveau 5 bestående af koordinatore, samt at det tydeliggøres, hvilke opgaver de løser.

Endelig opfordrer medarbejdersiden til, at man også fra politisk side er realistisk i forhold til tid til implementering af en ny administrativ struktur.