

HOVEDUDVALGETS STRATEGIPLAN 2021-2024

INDLEDNING

HovedUdvalgets strategiplan sætter ramme og retning for de mål og indsatser udvalget særligt vil være optaget af i valgperioden.

Kerneopgaven for HovedUdvalget

HovedUdvalgets kerneopgave er formuleret i følgende sætning:

Hovedudvalget understøtter "det fælles vi" og skaber rammer for, at ledere og medarbejdere sammen kan lykkes med kerneopgaven i et trygt og udviklende arbejdsmiljø.

Det betyder, at HovedUdvalget både i det interne arbejde og i de indsatser udvalget tager initiativ til lægger vægt på følgende:

- Vi løfter i flok som én arbejdsplads
- Vi skaber sammenhængskraft i MED-systemet
- Vi har fokus på et styrket fællesskab
- Alle skal stå på mål for de fælles beslutninger
- Vi kommunikerer klart og tydeligt om mål, indsatser og beslutninger

Mål og indsatser skal afspejle de udfordringer, vi som arbejdsplads står overfor i den kommende periode. HovedUdvalget vil i perioden 2021-2024 have særligt fokus på tre temaer:

- Rekruttering
- Kompetenceudvikling
- Arbejdsmiljø

REKRUTTERING – SAMMEN MED DIG ER VI BEDST

- Den attraktive/Konkurrencedygtige arbejdsplads
- Image – 'Den gode fortælling'
- Interne karrieremuligheder/opkvalificering
- Seniorpolitik/livsfasepolitik
- Fleksible ansættelsesforhold

HANDLINGER

- Vi vil arbejde strategisk med kommunens rekrutteringsindsats
- Vi vil arbejde med at en seniorpolitik bliver til en 'LIVSFASEPOLITIK'
- Vi vil gøre det attraktivt at komme på fuld tid og fjerne evt. barriere

MÅL I PERIODEN

Vi har udarbejdet en fælles rekrutteringsstrategi, som alle i organisationen er bekendte med og arbejder efter.

UDVIKLING – SAMMEN BLIVER VI BEDRE

- Kompetenceudvikling
- Løbende uddannelse – faglighed
- Faglige fællesskaber/videndeling
- Omstillingskapacitet

HANDLINGER

- Vi vil arbejde strategisk med kompetenceudvikling i Odder Kommune, herunder udarbejde en strategi for kompetenceudvikling
- Vi vil skabe en klar og fælles forståelse i hele MED-systemet af kompetenceudvikling som mere end kurser og efteruddannelse

MÅL I PERIODEN

Vi har udarbejdet en fælles strategi for kompetenceudvikling, som alle i organisationen er bekendte med og arbejder efter.

ARBEJDSMILJØ – SAMMEN TRIVES VI

- Fokus på kerneopgaven
- Trivsel og forebyggelse
- Robuste og bæredygtige fællesskaber

HANDLINGER

- Vi vil revidere den nuværende arbejdsmiljø- og sundhedspolitik
- Vi vil have fokus på trivsel og forebyggelse af sygefravær
- Vi vil fastlægge fælles kommunale indsatser på baggrund af data om trivsel, sygefravær og andre arbejdsmiljøforhold (eksempelvis via arbejdsmiljøregnskabet)

MÅL I PERIODEN

Vi har revideret arbejdsmiljø- og sundhedspolitikken, som alle i organisationen er bekendte med og arbejder efter.