

Referat af møde i OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur Mandag den 19. juni 2023 kl. 9.30-12.00 i Mødelokale 2

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Erik Mønster, Jette Schæfer, Karina Corneliusen, Mette Nautrup Bruun, Niels Christian Simmelsgård, Susanne Hammer-Jakobsen (formand)

Medarbejderrepræsentanter: Helle K. Nielsen, Jane Venus, Lone Bay (næstformand), Rikke Liboriussen, Susanne Bojsen, Thomas Erritzøe, Torben Gejl

Arbejds miljørepræsentanter:

Ingrid Skalkhøj, Sanne Schmidt Lund

Referent: Malene Nørgård Jensen

Afbud: Birgitte Herrmann

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag: Referat 08.05.2023, dok. nr. D2023-40061

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Status på budget – til information og drøftelse

I Odder Kommune er der tre årlige samlede budgetopfølgninger til politisk drøftelse. Fagudvalgene drøftede på udvalgsmøderne i maj årets anden budgetopfølgning. På mødet orienteres OmrådeUdvalget om budgetopfølgningen og de politiske drøftelser.

Udvalget for Børn og Skole blev på udvalgsmøde den 22. maj 2023 præsenteret for et forventet merforbrug på 2,6 mio. kr. på specialundervisningsområdet. Det forventede merforbrug skyldes en stigning i antallet af segregerede elever fra 138 i skoleåret 2022/2023 til 160 i skoleåret 2023/2024.

Udvalget blev præsenteret for seks mulige tiltag for at imødegå merforbruget, hvoraf udvalget valgte at gøre brug af fire. Det drejede sig om:

- Reduktion af takster til specialklasser med 5 procent
- Reduktion af takster til special SFO med 10 procent
- Ændring af takstmodel til fast rammebudget for E-team
- Gennemgang af bevilling til kørsel på specialundervisningsområdet

Herudover besluttede udvalget at tilbageføre en specialpulje på 400.000 kr., som var reserveret til oprettelse af SFO2 på Vestskolen og Parkvejens Skole, til specialundervisningsområdet. Endelig besluttede udvalget at afholde et ekstraordinært møde den 7. juni 2023 med henblik på at beslutte yderligere tiltag for at reducere det forventede merforbrug.

På det ekstraordinære møde den 7. juni 2023 blev konsekvenserne af de sidste to oprindeligt foreslåede tiltag tydeliggjort, og forvaltningen indstillede, at udvalget godkendte en reduktion af skolernes lokale inklusionsmidler til 9 procent samt en reduktion af tildeling til mellemformer med 15 procent. Udvalget stemte imod indstillingen, og sagen blev sendt videre til Udvalget for Økonomi og Erhverv, som returnerede sagen til Udvalget for Børn og Skole med indstilling om, at udvalget finder de nødvendige reduktioner, der kan sikre samlet budgetbalance på udvalgets område ved årets udgang.

På endnu et ekstraordinært møde den 13. juni 2023 stemte Udvalget for Børn og Skole igen imod de to sidste oprindelige tiltag, og et flertal besluttede i stedet at indstille til Kommunalbestyrelsen, at de resterende 1,6 mio. kr. skal fordeles på alle skoler ud fra elevtal. Det bliver således op til skolelederne og forvaltningen at beslutte, hvordan besparelsen skal findes. Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 20. juni 2023 udvalgets indstilling.

OmrådeUdvalget drøftede i forlængelse af orienteringen om budgetbalancen på specialundervisningsområdet vigtigheden af en god kommunikation omkring beslutningen. Det er vigtigt, at der kommunikeres ensartet og på en måde, så omverdenen forstår. Desuden er det vigtigt at være åben omkring, at beslutningen vil få betydning.

Anden budgetopfølgning viser, at Børne- og Familiecentret forventeligt vil komme ud af 2023 med et merforbrug på 2,5 mio. kr. Merforbruget er blandt andet en følge af segregering af anbragte børn. Børne- og Familiecentret ser ikke ind i vedvarende besparelser som følge af merforbruget, men der arbejdes med løsninger i indeværende år for at nedbringe merforbruget. Eksempelvis venter man med at besætte vakante stillinger.

Budgetprocessen for budget 2024-2027 går nu ind i den politiske fase. Det endelige budget forventes at være på plads i slutningen af september eller starten af oktober.

4. Status på P30 – til information og drøftelse

På mødet orienteres OmrådeUdvalget om status på P30 med særligt fokus på:

- Processen for konsolidering og effektivisering af administration
- Processen for omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet
- Den nye organisering på fagområdet Børn, Unge og Familier
- Udmøntningen af øvrige forslag med direkte betydning for området, herunder;

- fjernelse af tilbud om iPads til de yngste årgange på skolerne,
- effektivisering af ungeindsats,
- tilsyn inden for børne- og ungeområdet,
- ny model for specialindsatser på skolerne,
- stigning i ugentlig antal læste timer,
- effektivisering af tandplejen og
- effektivisering af dagplejen.

Bilag: Konsolidering og effektivisering af administration - Delprocesplan for analysefase, dok. nr. D2023-33222

Konsolidering og effektivisering af administration - Analyse frem til juni 2023, dok. nr. D2023-33212

Kommissorium for analyse af omorganisering og effektivisering af ledelse på skole og dagtilbudsområdet, dok. nr. D2023-37705

Organisationsdiagram for fagområdet Børn, Unge og Familier, dok. nr. D2023-53786

I processen for konsolidering og effektivisering af administration er man i gang med dataindsamling med henblik på at kunne komme med konkrete bud på spor for fremtidens administration. Der er nedsat arbejdsgrupper, som analyserer på seks overordnede områder. Der afholdes møder med alle fag- og stabschefer for at afdække opmærksomhedspunkter, og alle fag- og stabschefer afleverer opgørelser over årsværk. Direktionen drøfter den videre proces i forhold til konsolidering og effektivisering af administration på direktionsmøde den 27. juni 2023, og efterfølgende er der en drøftelse i Koncernledelsen den 29. juni 2023. Der bliver ikke truffet beslutninger inden sommerferien.

OmrådeUdvalget gør opmærksom på, at der i forbindelse med konsolidering og effektivisering af administration bør være en opmærksomhed på, at den nuværende systemmæssige understøttelse ikke sikrer en effektiv opgaveløsning. Der mangler både adgange og ekspertise i forhold til korrekt anvendelse af systemerne.

OmrådeUdvalget gør desuden opmærksom på, at der er meget uro og bekymring i organisationen som følge af processen for konsolidering og effektivisering af administration. Desuden peger OmrådeUdvalget på, at vi har gode procedurer for afsked og omplacering i forbindelse med besparelser, og dem skal vi huske at bringe i anvendelse.

I processen for omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet er man ved at få overblik over samt beskrive ledelsesopgaver og udvikling i nøgletal. Der gennemføres desuden fokusgruppeinterview med medarbejdere. Analyse materialet skal afleveres inden sommerferien med henblik på drøftelse i Direktionen.

Organiseringen af fagområdet Børn, Unge og Familier er nu på plads. Der arbejdes fortsat med navne på afdelingerne. I Ungeenheden og Myndighed er der ikke sket de store forandringer. Mette Møller Johannesen er tilbage som leder for Ungeenheden. Udfører samles i én afdeling, og der etableres et nyt Sundhedsteam. Lederstillingen i Sundhedsteamet er aktuelt vakant, men der er en rekrutteringsproces i gang. Tandplejen har fået nyt organisatorisk ophæng og er i den forbindelse optaget af, hvad det kommer til at betyde for blandt

andet den tidlige indsats. Der skal landes en ny ledergruppe på området, og der venter også processer, hvor man blandt andet skal se på, hvordan man kan løfte mere i flok.

I forbindelse med fjernelse af tilbud om iPads til de yngste årgange på skolerne er man ved at få lavet nogle klassesæt med undervisningsmateriale. Der er desuden dialog med flere forlag om, hvordan undervisningen kan omlægges, og der vil generelt blive hentet inspiration udefra. Omlægningen kommer til at ske i steps. Man kan fortsat benytte de iPads, man i forvejen har på skolerne.

OmrådeUdvalget gør opmærksom på, at der mangler undervisningsmateriale ude på skolerne, og der er en bekymring i forhold til, om der er økonomi til at indkøbe nye materialer. OmrådeUdvalget gør desuden opmærksom på, at der er en særlig udfordring på skoler med aldersintegreret undervisning og i specialklasser, hvor der er elever i flere aldersgrupper. Endelig skal der være en opmærksomhed på, at der fremadrettet skal sættes tid af i 2. klasse til oplæring af elever i brug af iPad.

I forhold til tilsyn inden for børne- og ungeområdet skal der være et samlet tilsyn inden for dagtilbudsområdet. Med henblik på at sikre en adskillelse af kvalitetsarbejdet og tilsynet placeres tilsynet på fagområdet for Børn, Unge og Familier.

I forhold til ny model for specialindsatser på skolerne vil analysearbejdet blive koblet sammen med en borgerinddragelsesproces.

Effektivisering af Daglejen er effektueret med fjernelse af stordagleje.

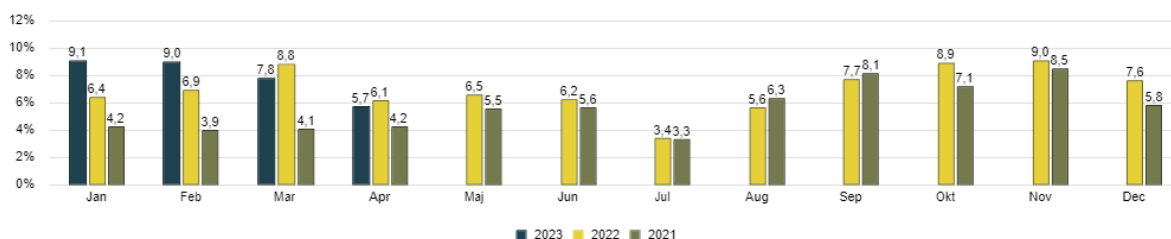
OmrådeUdvalget savner generelt kommunikation omkring status på arbejdet med P30..

5. Status på sygefravær – til information og drøftelse

Sygefraværsindsatsen er en prioriteret indsats i Odder Kommune, og der er en tæt opfølgning på sygefraværsindsatsen i MED-systemet og Direktionen. På møde den 8. maj 2023 besluttede OmrådeUdvalget at gøre sygefravær til et fast punkt på OmrådeUdvalgsmøderne.

Sygefraværet har igennem en længere periode været stigende både i Odder Kommune samlet set og på børn, unge og kultur området, men de nyeste tal vidner om, at sygefraværet på børn, unge og kultur området i marts og april måned ligger under niveauet for de tilsvarende måneder i 2022. Sammenlignes der med de tilsvarende måneder i 2021, er sygefraværet dog fortsat på et højere niveau.

Figur 1: Sygefraværsprocent fordelt pr. måned



Det samlede sygefravær i perioden januar til april 2023 udgør 7,9 procent på børn, unge og kultur området, hvilket er 0,8 procentpoint højere end i samme periode sidste år. Stigningen skyldes en stigning i korttidsfraværet, mens langtidsfraværet er på samme niveau som i 2022. Korttidsfraværet udgør nu en større andel af det samlede sygefravær end langtidsfraværet.

Det samlede sygefravær på området svarer til 15,6 årsværk. 64 procent af alle medarbejdere på området har haft fravær i årets fire første måneder, og det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansat er 6,9.

Der er sket et fald i sygefraværet på Egholmgård, Krible Krable Huset, dagtilbud i Landsbyordningerne, Odder Bibliotek, Musikskolen, Hundslund Skole og Saksild Skole. På områdets øvrige arbejdspladser er der sket en stigning i sygefraværet, når der sammenlignes med samme periode sidste år.

	Januar til April 2023												
	Gns. antal medarbejdere (fuldtids-ansatte)	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværs-årsværk	Samlet sygefravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
								1-dag	2 - 5 dage	6 - 14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Områdeudvalg Børn, Unge og Kultur i alt	700 (593)	6,9	36%	15,6	7,9%	4,2%	3,7%	7,8%	29,8%	8,3%	7,9%	12,6%	33,7%
Børne- og Familiecentret	63 (54)	6,8	30,0%	1,4	7,8%	3,9%	3,9%	6,6%	20,4%	16,4%	10,7%	19,2%	26,7%
Forebyggelsesafld.	11 (10)	11,3	9,0%	0,4	13,1%	8,7%	4,4%	3,0%	22,4%	29,9%		44,8%	
Myndighedsafld.	21 (18)	3,0	48,0%	0,2	3,5%	3,5%		13,2%	39,5%	47,4%			
PPR	17 (14)	10,3	6,0%	0,8	11,9%	3,5%	8,4%	5,9%	19,6%	4,8%	13,7%	0,7%	65,6%
Sundhedsplejen	14 (12)	4,7	47,0%	0,2	5,5%	1,5%	4,0%	8,3%	8,3%	11,7%	21,7%	60,0%	
Børnepasning	269 (242)	6,7	38%	6,2	7,7%	3,7%	4,0%	7,9%	28,8%	6,5%	7,7%	7,8%	41,3%
Bifrost	40 (35)	6,4	40,0%	0,9	7,4%	3,9%	3,6%	4,7%	40,1%	3,0%		15,5%	36,6%
Dagplejen	49 (59)	5,8	43,0%	1,3	6,7%	3,6%	3,2%	7,3%	21,6%	13,4%	13,8%	7,8%	36,2%
Egholmgård	34 (30)	5,1	33,0%	0,6	5,9%	4,0%	1,8%	10,9%	44,3%	9,1%	9,8%		26,1%
Krible Krable huset	40 (29)	6,3	39,0%	0,7	7,3%	3,1%	4,1%	10,7%	28,6%	5,8%	4,5%	14,7%	35,7%
Vennelund	54 (44)	7,7	48,0%	1,3	8,9%	3,8%	5,1%	8,0%	20,5%	5,1%	12,5%	10,8%	43,3%
Landsbyordning Dagtilbud	52 (44)	8,4	31,0%	1,4	9,7%	3,9%	5,8%	7,3%	27,0%	4,9%	5,7%		55,1%
Fritid:	34 (16)	1,4	49%	0,1	1,7%	1,3%	0,4%	14,0%	42,1%	22,8%	21,1%		
Odder Bibliotek	10 (8)	0,8	50,0%	0,0	1,2%	1,2%		30,0%	70,0%				
Odder Musikskole	23 (7)	2,0	46,0%	0,1	2,3%	1,4%	0,9%	10,6%	36,2%	27,7%	25,5%		
Undervisning	332 (277)	7,4	34%	7,9	8,5%	4,9%	3,7%	7,7%	31,8%	7,9%	7,2%	15,8%	29,6%
Landsbyordninger	82 (59)	11,0	34%	2,5	12,6%	7,2%	5,4%	7,0%	32,2%	4,8%	8,2%	21,7%	26,0%
Gylling Skole & SFO	18 (13)	7,8	35,0%	0,4	9,0%	4,2%	4,8%	10,2%	30,6%	8,3%		27,8%	23,1%
Hou Skole & SFO	24 (17)	18,9	17,0%	1,3	21,8%	11,0%	10,9%	2,7%	19,5%	1,7%	10,8%	20,5%	44,7%
Hundslund Skole & SFO	20 (12)	7,1	35,0%	0,3	8,2%	7,4%	0,9%	18,4%	57,3%	14,6%	9,7%		
Saksild Skole & SFO	20 (15)	8,4	48,0%	0,6	9,7%	6,0%	3,7%	4,2%	46,3%		7,4%	42,1%	
Parkvejens Skole og SFO	140 (124)	7,4	33%	3,5	8,5%	4,8%	3,8%	7,6%	28,6%	9,1%	6,9%	18,6%	29,3%
Odder Ungdomsskole	17 (10)	10,9	47,0%	0,4	12,6%	4,2%	6,4%	1,9%	12,1%	4,7%	15,9%		65,4%
Parkvejen Specialklasse	48 (45)	4,7	35,0%	0,8	5,4%	3,9%	1,5%	7,3%	43,8%	17,2%	19,3%	12,5%	
Parkvejens Skole	63 (57)	7,9	27,0%	1,7	9,1%	5,7%	3,3%	11,0%	29,8%	9,8%		16,2%	33,6%
Sfo. Parkvejen og specialklasse	11 (11)	13,9	33,0%	0,6	16,0%	4,2%	11,9%	3,6%	17,5%			47,4%	31,4%
Vestskolen	110 (95)	5,2	36%	1,9	6,0%	3,5%	2,4%	8,9%	36,4%	9,7%	6,3%	4,5%	34,2%
Skovbækkeskolen (inkl. leder af Vestskolen)	51 (45)	2,3	39,0%	0,4	2,6%	2,6%		18,4%	71,4%	10,2%			
Vestermarken	27 (22)	6,1	22%	0,6	7,0%	5,6%	1,5%	16,5%	40,0%	16,6%	27,0%		
Vestskolen SFO + SFO2	32 (28)	9,1	42,0%	1,0	10,5%	3,4%	7,1%	2,5%	22,8%	6,8%		7,8%	60,1%

Tabel 2: Sygefraværsoverblik, sidste år (2022)													
	Januar til April 2022												
	Gns. antal medarbejdere (fuldtids-ansatte)	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværs-årsvækst	Samlet sygefravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
								1-dag	2 - 5 dage	6 - 14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Områdeudvalg Børn, Unge og Kultur i alt	688 (586)	6,2	43%	13,9	7,1%	3,4%	3,7%	6,8%	26,6%	8,2%	4,6%	15,7%	38,1%
Børne- og Familiecentret	64 (54)	3,8	58%	0,8	4,4%	2,3%	2,1%	7,2%	24,3%	17,1%		19,3%	32,0%
Forebyggelsesafd.	13 (11)	7,3	60%	0,3	8,4%	2,8%	5,6%	3,2%	14,3%	6,3%		49,2%	27,0%
Myndighedsafd.	21 (18)	0,7	79%	0,1	1,1%	1,1%		76,0%	25,0%				
PPR	18 (15)	6,0	35%	0,3	6,9%	3,4%	3,5%	6,9%	20,7%	20,7%		4,6%	47,1%
Sundhedsplejen	12 (11)	1,7	46%	0,1	2,6%	2,6%		7,4%	59,3%	33,3%			
Børnepasning	257 (235)	7,2	34%	6,5	8,3%	3,9%	4,4%	5,5%	32,0%	6,1%	5,9%	13,3%	37,3%
Bifrost	41 (34)	4,2	41%	0,5	4,8%	4,3%	0,5%	8,5%	67,3%	10,5%	0,0%		13,7%
Dagplejen	47 (57)	4,2	46,0%	0,9	4,9%	2,2%	2,7%	5,3%	36,7%	3,2%	9,6%		45,2%
Egholmgård	30 (27)	9,4	28,0%	1,0	10,8%	5,4%	5,5%	4,1%	29,3%	2,7%	22,5%	41,4%	
Knible Krable huset	30 (23)	10,8	19,0%	1,0	12,5%	6,8%	5,7%	9,8%	26,8%	10,1%	5,8%	14,4%	33,0%
Vennelund	51 (41)	7,1	35,0%	1,1	8,2%	3,0%	5,1%	5,6%	24,7%	6,8%			62,9%
Landsbyordning Dagtilbud	58 (53)	9,6	31,0%	2,0	11,1%	4,1%	7,0%	3,0%	28,3%	4,8%	3,0%	18,2%	42,8%
Fritid	33 (14)	9,6	51%	0,5	11,0%	3,7%	7,4%	1,4%	17,1%	18,6%	8,1%		54,8%
Odder Bibliotek	9 (7)	7,1	22,0%	0,2	8,2%	5,6%	2,6%	1,8%	37,5%	30,4%	30,4%		
Odder Musikskole	23 (6)	14,1	60,0%	0,3	16,2%	1,9%	14,4%	1,3%	9,7%	14,3%			74,7%
Undervisning	333 (281)	5,6	46%	6,1	6,5%	3,2%	3,3%	8,7%	22,6%	8,0%	3,4%	19,9%	37,5%
Landsbyordninger	87 (63)	9,8	46%	2,4	11,4%	3,6%	7,7%	4,5%	15,6%	4,6%	3,1%	30,1%	42,1%
Gylling Skole & SFO	18 (14)	5,1	60,0%	0,3	5,9%	1,9%	4,0%	6,7%	20,0%	6,7%			66,7%
Hou Skole & SFO	23 (17)	4,6	39,0%	0,3	5,3%	3,7%	1,6%	8,7%	25,2%	11,0%			55,1%
Hundslund Skole & SFO	20 (14)	8,7	64,0%	0,6	10,0%	2,4%	7,6%	7,4%	9,0%	4,9%		78,7%	0,0%
Saksild Skole & SFO	25 (17)	17,0	27,0%	1,1	19,6%	6,2%	13,4%	1,5%	16,2%	1,9%	7,5%	15,1%	57,7%
Parkvejens Skole og SFO	142 (127)	4,1	42%	2,0	4,7%	3,6%	1,1%	14,2%	33,0%	11,5%	7,6%	17,8%	15,9%
Odder Ungdomsskole	19 (12)	7,4	56,0%	0,4	8,5%	2,9%	5,6%	7,8%	12,2%	7,8%	10,0%	62,2%	
Parkvejen Specialklasse	42 (40)	2,4	53,0%	0,4	2,8%	2,3%	0,5%	12,0%	37,0%	32,6%	18,5%		
Parkvejens Skole	66 (61)	4,6	32,0%	1,1	5,3%	4,5%	0,8%	24,6%	43,9%	5,3%	5,3%	15,4%	5,3%
Sfo, Parkvej og Specialklasse	12 (11)	4,1	36,0%	0,2	4,7%	4,5%	0,2%	5,6%	28,7%	6,5%			59,3%
Vestskolen	105 (91)	4,9	50%	1,7	5,7%	2,4%	3,2%	9,0%	22,1%	9,0%		8,8%	51,2%
Skovbakkeskolen (inkl. leder af Vestskolen)	52 (46)	6,5	49,0%	1,2	7,5%	2,2%	5,3%	5,2%	15,0%	6,1%		10,1%	63,7%
Vestermarken	26 (22)	2,5	50,0%	0,2	2,9%	2,6%	0,3%	28,3%	56,0%	8,3%		8,3%	
Vestskolen SFO + SFO2	27 (24)	3,9	53,0%	0,4	4,5%	2,7%	1,8%	10,5%	26,7%	19,0%		4,8%	39,0%

I 2012 vedtog HovedUdvalget en fraværspolitik, som forpligter alle Odder Kommunes arbejdspladser. Formålet med fraværspolitikken er at skabe klarhed over, hvordan vi konkret håndterer sygefravær i Odder Kommune. Politikken udtrykker, at vi i Odder Kommune ønsker at skabe et trygt og tillidsfuldt samarbejde om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere samtidig med, at vi ønsker at tage hensyn til arbejdspladsens øvrige ansatte.

Som supplement til fraværspolitikken er der vedtaget en fælles procedure for håndtering af sygefravær i Odder Kommune. Proceduren bygger på en 1-4-14 model for kontakt og opfølgning ved sygefravær. Proceduren indebærer, at der skal være kontakt mellem den sygemeldte og dennes nærmeste leder på første fraværsgang og herefter senest på 4. og 14. fraværsgang. Desuden skal nærmeste leder ved ekstraordinært fravær aftale en velfærdssamtale med medarbejderen. Ved ekstraordinært sygefravær forstås i denne sammenhæng længerevarende, hyppigt eller gentaget fravær samt konstateret sygdom.

På mødet indledes punktet med et oplæg om sygefraværdata ved økonomikonsulent Lone Gammelgaard. I oplægget vil Lone fortælle om, hvordan data indberettes, og hvad data viser. Herefter drøfter OmrådeUdvalget sygefraværet på området med særligt fokus på data, fraværspolitikken og proceduren for håndtering af sygefravær.

Bilag: Sygefraværdata for børn, unge og kultur området i perioden januar-april 2023, dok. nr. 2015-39232

Lone Gammelgaard gav på mødet et oplæg om indberetning, opgørelse og anvendelse af sygefraværdata. Slides fra oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

OmrådeUdvalget vil på de kommende møder være undersøgende på andelen af medarbejdere på nedsat tjeneste og betydningen heraf for korttidsfraværet.

6. Barnets Lov – til information og drøftelse

Ideen om Barnets Lov blev til som en del af aftalen Børnene Først, der blev vedtaget af et stort politisk flertal i maj 2021. Barnets Lov forventes at blive fremsat i foråret 2023, og vil forventeligt træde i kraft i efteråret 2023.

Barnets Lov bliver en helt ny selvstændig lov, som skal styrke kvaliteten i sagsbehandlingen samt sikre indsatser, der hjælper børn og unge med behov for særlig støtte så tidligt i livet som muligt. Loven skal afspejle et tidssvarende børnesyn, og den skal både i lov og praksis sikre, at barnets perspektiv altid er styrende i udredningen af barnets behov, i indsatserne og i opfølgningen på barnets trivsel og udvikling. Med loven tillægges barnet flere processuelle rettigheder, og barnets mulighed for at spille en mere aktiv rolle i egen sag styrkes.

Den kommende lovgivning betyder forandringer for sagsbehandlingen, for tilbuddene, for samarbejdet på tværs og for ledelsen af børne- og ungeområdet. På mødet vil Mette Nautrup Bruun redegøre for de forandringer, som Barnets Lov forventes at medføre i Odder Kommune.

Mette Nautrup Bruun orienterede på mødet om Barnets Lov, som nu er vedtaget af et bredt flertal i Folketinget og træder i kraft 1. januar 2024.

Barnets Lov afspejler et nyt børnesyn, hvor barnets perspektiv altid skal være i fokus og styrende for sagsbehandlingen, indsatserne og opfølgningen. Børn og unge får med loven flere selvstændige rettigheder, og systemet bliver mere børnevenligt med én fælles indgang og færre skift. Loven skal desuden sikre en tidlig og helhedsorienteret indsats, så børn og unge får rette hjælp i rette tid. Barnets Lov ligger tæt op af Odder Kommunes Børne- og Ungepolitik

Aktuelt er man ved at undersøge konsekvenserne af loven. Den umiddelbare vurdering er, at loven vil kræve mere af både myndighed og udfører, idet flere kan-opgaver bliver til skal-opgaver. Der arbejdes desuden på en implementeringsplan, og der planlægges undervisning i starten af 2024.

OmrådeUdvalget vil løbende blive involveret i processen. På mødet den 18. september 2023 vil der være særligt fokus på procesplaner.

7. Orientering fra formand og næstformand – til information og drøftelse

Ingen bemærkninger

8. Status vedrørende arbejdsmiljø - til information og drøftelse

Besøg af Arbejdstilsynet

Der er gennemført opfølgende tilsynsbesøg på Hundslund Skole den 9. maj 2023. Der blev i forbindelse med besøget ikke konstateret nogen overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, og der blev derfor uddelt en grøn smiley.

Der er varslet tilsynsbesøg på Parkvejens Skole.

Intern audit

Direktionen har på direktionsmøde den 2. maj 2023 udpeget seks arbejdspladser til intern audit i 2023. Det drejer sig om følgende arbejdspladser:

- Hou Skole
- Hundslund Børnehus
- Parkvejens Skole
- Dagplejen
- Bo & Beskæftigelse
- Stenslundcentret

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget har på møde den 2. maj 2023 drøftet temaer for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2023. Arbejdsmiljøgruppen anbefaler, at HR-teamet planlægger et arrangement af en halv dags varighed med fokus på arbejdsmiljøet under forandringer. Derudover anbefaler arbejdsmiljøgruppen, at der gennemføres endnu en halv dag i efteråret med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Den sidste halve dag foreslår arbejdsmiljøgruppen udsætte til 2024, hvor den tilrettelægges i sammenhæng med opfølgning på trivselsmålingen.

Ingen bemærkninger

9. Kommunikation på baggrund af mødet – til beslutning

OmrådeUdvalget drøfter behovet for kommunikation på baggrund af mødet, herunder:

- Hvilke budskaber og beslutninger er vigtige at få kommunikeret?
- Hvem er ansvarlig for at kommunikere budskaber og beslutninger?
- Hvordan skal budskaber og beslutninger kommunikeres?

I følgemailen til referatet opfordres de lokale MED-udvalg endnu en gang til at indsende deres referater til OmrådeUdvalget til efterretning.

10. Opfølgning på årshjul og planlægning af næste møde – til beslutning

OmrådeUdvalget følger op på årshjulet med særligt fokus på dagsorden for næste møde, herunder prioritering af de enkelte punkter samt mødeform.

Bilag: Årshjul 2023, dok. nr. D2023-18616

Barnets Lov dagsordenssættes på møde i september.

På årets to sidste møder udvides sygefraværdsdataene med data for nedsat tjeneste.

11. Til efterretning

- Parkvejens Skole 24.04.2023, dok. nr. D2023-52976

OmrådeUdvalget er ærgerlig over, at det ikke indsendes flere referater fra de lokale MED-udvalg.

12. Eventuelt

Ingen bemærkninger

Næste møde: Mandag den 18. september 2023 kl. 9.30-12.00