

Referat af møde i OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur

Mandag den 18. september 2023 kl. 9.30-12.00 i Rådhusalen

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Erik Mønster, Jette Schæfer, Mette Nautrup Bruun, Niels Christian Simmelsgård, Susanne Hammer-Jakobsen (formand)

Medarbejderrepræsentanter: Birgitte Herrmann, Camilla Gubi (suppleant), Hanne Fleron (suppleant), Helle K. Nielsen, Lone Bay (næstformand), Torben Gejl

Arbejds miljørepræsentanter:

Ingrid Skalkhøj, Sanne Schmidt Lund

Referent: Malene Nørgård Jensen

Afbud: Jane Venus, Karina Corneliusen, Rikke Liboriussen, Susanne Bojsen, Thomas Erritzøe

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag: Referat 19.06.2023, dok. nr. D2023-51788

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med den bemærkning at Barnets Lov behandles som sidste punkt på dagsorden.

3. Status på P30 – til information og drøftelse

På mødet orienteres OmrådeUdvalget om status på P30 med særligt fokus på:

- Processen for omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet
- Processen for konsolidering og effektivisering af administration
- Øvrige organisatoriske ændringer på børn, unge og kultur området

Bilag: Revideret procesbeskrivelse for omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet, dok. nr. D2023-80489

Værdier og principper i forbindelse med omstruktureringer og samling af administrative opgaver, dok. nr. D2023-82046 (Eftersendes)

Udvalget for Børn og Skole orienteres på møde den 18. september 2023 om forslag til effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet med henblik på at sende forslaget i høring. Kommunalbestyrelsen træffer endelig beslutning om at sende forslaget i høring på møde den 10. oktober 2023.

OmrådeUdvalget drøfter forslag til effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet på møde den 23. oktober 2023. Forventningen er ikke, at OmrådeUdvalget vil afgive et fælles høringssvar, men der vil på mødet være mulighed for at drøfte eventuelle lokale høringssvar. Høringsfristen er 3. november 2023, og Kommunalbestyrelsen vedtager den endelige ledelsesstruktur på møde den 19. december 2023.

OmrådeUdvalget ser procesbeskrivelsen for omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet som en politisk procesplan. Der er et ønske om en procesplan, som retter sig mere mod det organisatoriske, idet der er stor usikkerhed i organisationen. Der er blandt andet et ønske om klarhed i forhold til, hvornår dagtilbudslederne kan forvente afklaring omkring deres fremtid. Det er ikke muligt at lave en endelig procesplan før Kommunalbestyrelsen har vedtaget den endelige ledelsesstruktur, men der kan godt allerede nu laves nogle fikspunkter.

Også i forhold til konsolidering og effektivisering af administration er der et ønske om en procesplan. Der er desuden et ønske om et overblik over, hvor mange timer der er tilbage decentralt efter samling af udvalgte administrative opgaver, så de berørte medarbejdere kan træffe beslutning om eventuelt at søge de nyoprettede stillinger på et så oplyst grundlag som muligt. Endelig er der et ønske om mere kommunikation til både medarbejdere og berørte borgergrupper.

OmrådeUdvalget bemærker, at der ikke er indarbejdet noget om frigørelsesattester i værdier og principper i forbindelse med omstruktureringer og samling af administrative opgaver. Frigørelsesattester blev drøftet på HovedUdvalgsmødet den 28. august 2023, og der ønskes fortsat en afklaring af, om man kan få frigørelsesattest, hvis man tilbydes stilling på lavt timetal.

OmrådeUdvalget udtrykker bekymring i forhold til, at der fremover skal løbes endnu stærkere, når der sker ændringer i både ledelse og administration. Der vil være opgaver, som fremover skal løses af andre medarbejdere, men der vil også være opgaver, som ikke skal løses i fremtiden, idet der er tale om en besparelse.

Der er behov for en klar definition af borgernære opgaver, idet der er opstået noget forvirring omkring dette begreb, idet umiddelbart ens opgaver defineres forskelligt i forskellige dele af organisationen.

OmrådeUdvalget behandler omorganisering og effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet samt konsolidering og effektivisering af administration som to separate punkter på møde den 23. oktober 2023.

4. Barnets Lov – til information og drøftelse

Et flertal i Folketinget vedtog den 2. juni 2023 Barnets Lov. Med Barnets Lov tillægges barnet flere processuelle rettigheder, og barnets mulighed for at spille en mere aktiv rolle i egen sag styrkes.

Barnets Lov træder i kraft den 1. januar 2024, og den nye lovgivning vil medføre forandringer i sagsbehandlingen, tilbuddene, samarbejdet på tværs og ledelsen af børne- og ungeområdet.

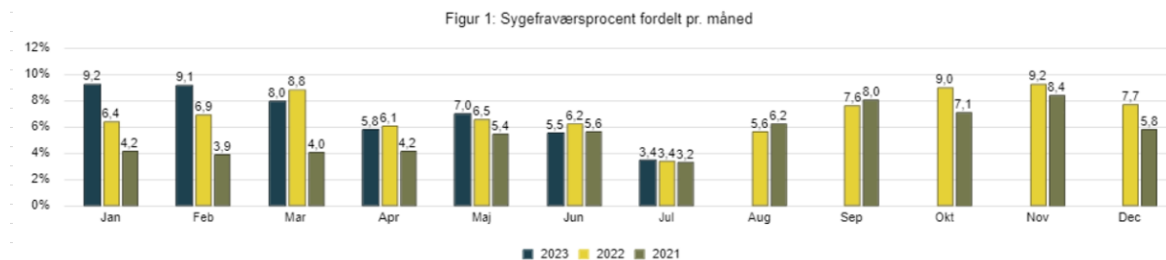
På mødet vil Mette Nautrup Bruun orientere om status på arbejdet med implementering af Barnets Lov i Odder Kommune og den videre proces.

Punktet udsættes til møde den 23. oktober 2023.

5. Status på sygefravær – til information og drøftelse

Sygefraværsindsatsen er en prioriteret indsats i Odder Kommune, og der er en tæt opfølgning på sygefraværsindsatsen i MED-systemet og Koncernledelsen. På møde den 8. maj 2023 besluttede OmrådeUdvalget at gøre sygefravær til et fast punkt på OmrådeUdvalgs-møderne.

På det seneste møde i OmrådeUdvalget kunne der efter en længere periode med stigende sygefravær både i Odder Kommune og på børn, unge og kultur området konstateres en begyndende tendens til et fald i sygefraværet. De nyeste tal på børn, unge og kultur området vidner om, at sygefraværet i de seneste måneder har stabiliseret sig på et niveau, der svarer til niveauet i 2021 og 2022.



Det samlede sygefravær i perioden januar til juli 2023 udgør 6,9 procent på børn, unge og kultur området, hvilket er 0,5 procentpoint højere end i samme periode sidste år. Forskellen skyldes et højere niveau i årets to første måneder. Stigningen i det samlede sygefravær dækker over en stigning i både korttids- og langtidsfraværet. Langtidsfraværet udgør den største andel af det samlede sygefravær.

Det samlede sygefravær på området svarer til 24,2 årsværk. 71 procent af alle medarbejdere på området har haft fravær i årets første syv måneder, og det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansat er 10,5.

Der er sket et fald i sygefraværet i PPR, Egholmgård, Krible Krable Huset, dagtilbud i Landsbyordningerne, Vennelund, Odder Bibliotek, Musikskolen, Hundslund og Saksild Skole og SFO.

Tabel 1: Sygefraværsoverblik, indeværende år (2023)													
	Januar til Juli 2023												
	Gns. antal medarbejdere	Gns. antal sygedage pr. fuldtidsansat	Andel uden fravær	Sygefraværs-årsværk	Samlet syge-fravær	Kort tid (1-14)	Lang tid (15+)	Sygefraværet fordelt på intervaller					
	(fuldtids-ansatte)	fuldtidsansat	fravær					1-dag	2 - 5 dage	6 - 14 dage	15-30 dage	31-90 dage	91+ dage
Områdeudvalg Børn, Unge og Kultur i alt	698 (601)	10,5	29%	24,2	6,9%	3,2%	3,7%	7,5%	23,8%	7,4%	6,0%	12,6%	42,8%
Børne- og Familiecentret	61 (54)	10,6	29%	2,2	7,0%	3,5%	3,5%	7,3%	19,2%	14,6%	8,5%	12,7%	37,7%
Forebyggelsesafsd.	12 (10)	20,7	17%	0,7	13,7%	5,3%	8,4%	1,9%	9,4%	12,6%		15,7%	60,4%
Myndighedsafsd.	20 (17)	4,6	42%	0,3	3,1%	3,1%		17,9%	35,7%	46,4%			
PPR	17 (14)	10,0	6%	0,6	7,7%	2,5%	5,2%	8,7%	18,6%	6,4%	16,3%	0,6%	49,4%
Sundhedsplejen	14 (12)	10,4	38%	0,5	6,8%	3,8%	3,1%	7,5%	26,9%	14,0%	14,0%	37,6%	
Børnepasning	268 (246)	9,9	31%	9,3	6,5%	2,9%	3,7%	7,9%	25,0%	5,5%	6,2%	12,7%	42,8%
Bifrost	42 (37)	11,4	31%	1,6	7,5%	3,1%	4,4%	5,0%	30,5%	1,6%		13,8%	49,1%
Dagplejen	47 (58)	8,6	36,0%	1,9	5,7%	2,4%	3,2%	5,8%	17,8%	9,7%	15,5%	11,8%	394,0%
Egholmgård	32 (30)	6,4	19,0%	0,7	4,2%	3,2%	1,1%	14,1%	47,9%	7,7%	8,3%		22,0%
Krible Krable Huset	42 (32)	8,4	27,0%	1,0	5,5%	2,3%	3,2%	11,3%	25,1%	7,2%	3,1%	10,3%	42,9%
Landsbyordning Dagtilbud	52 (45)	13,7	31,0%	2,4	9,1%	3,2%	5,9%	5,4%	20,1%	5,3%	3,5%	20,1%	45,6%
Vennelund	54 (45)	9,9	43,0%	1,7	6,5%	3,0%	3,5%	11,3%	23,0%	4,0%	9,8%	8,3%	43,8%
Fritid:	36 (17)	1,8	43%	0,1	1,2%	1,0%	0,2%	21,1%	36,6%	25,4%	16,9%		
Odder Bibliotek	10 (8)	1,1	40,0%	0,0	1,0%	1,0%		29,4%	41,2%	29,4%			
Odder Musikskole	25 (8)	2,0	42,0%	0,1	1,5%	1,1%	0,5%	18,5%	35,2%	24,1%	22,2%		
Undervisning	332 (283)	11,5	27%	12,6	7,6%	3,6%	4,0%	6,9%	23,3%	7,2%	5,2%	12,8%	44,6%
Landsbyordninger	83 (60)	15,2	35%	3,5	10,0%	5,4%	4,7%	6,5%	25,5%	6,8%	6,9%	18,8%	35,5%
Gylling Skole & SFO	18 (14)	14,0	39,0%	0,8	9,2%	2,7%	6,5%	6,4%	19,7%	4,4%	9,9%	14,8%	44,8%
Hou Skole & SFO	23 (17)	24,5	13,0%	1,6	16,1%	8,0%	8,1%	3,6%	16,2%	2,2%	6,0%	16,5%	55,5%
Hundslund Skole & SFO	20 (13)	10,7	35,0%	0,5	7,1%	5,8%	1,2%	15,7%	42,5%	25,5%		16,3%	
Sakstid Skole & SFO	20 (16)	10,9	52,0%	0,7	7,2%	4,9%	2,3%	3,8%	44,3%		14,2%	37,7%	
Parkvejens Skole og SFO	140 (126)	13,2	21%	6,4	8,7%	3,6%	5,1%	5,7%	18,2%	6,5%	4,5%	13,8%	51,3%
Odder Ungdomsskole	16 (9)	24,5	43,0%	0,9	16,1%	6,1%	10,0%	1,0%	7,1%	2,6%	7,1%		82,1%
Parkvejen Specialklasse	48 (47)	11,9	24,0%	2,1	7,8%	3,1%	4,7%	4,6%	19,8%	8,2%	6,3%	17,7%	43,3%
Parkvejens Skole	63 (58)	12,2	14,0%	2,7	8,1%	3,7%	4,3%	7,7%	18,7%	8,0%	3,4%	8,1%	54,2%
Sfo, Parkvej	10 (9)	15,3	8,0%	0,6	11,8%	3,8%	7,9%	7,2%	22,2%			42,5%	28,1%
Vestskolen	110 (97)	7,1	28%	2,6	4,7%	2,6%	2,1%	10,1%	31,9%	9,4%	4,6%	3,2%	40,8%
Skovbakkeskolen (inkl. leder af Vestskolen)	51 (46)	2,6	28,0%	0,5	2,0%	2,0%		22,2%	63,0%	14,8%			
Vestermarken	27 (22)	6,2	22,0%	0,6	4,8%	4,0%	0,8%	20,5%	40,2%	15,0%	24,4%		
Vestskolen SFO + SFO2	32 (29)	13,4	29,0%	1,5	8,9%	2,7%	6,2%	3,1%	19,3%	6,0%		5,3%	66,3%

På OmrådeUdvalgsmødet den 8. maj 2023 besluttede udvalget at være undersøgende på årsager til det på daværende tidspunkt stigende sygefravær. OmrådeUdvalgets medlemmer fik i den forbindelse til opgave at gennemføre en drøftelse i egen TRIO af årsager til sygefravær på arbejdspladsen med henblik på en tilbagemelding til OmrådeUdvalget.

På mødet giver OmrådeUdvalgets medlemmer en kort præsentation af de væsentligste pointer fra drøftelserne på arbejdspladsen, og med afsæt heri drøfter OmrådeUdvalget mulige årsager til sygefravær og eventuelle handlinger.

Nedsat tjeneste udgør cirka en tredjedel af korttidsfraværet svarende til gennemsnitlig 1,5 sygedag pr. fuldtidsansat. Fravær med nedsat tjeneste er fordelt på 47 medarbejdere.

Følgende årsager til sygefravær blev fremhævet i tilbagemeldingerne fra de lokale TRIO'er:

- *Almindelig infektionssygdom (særligt på arbejdspladser med høj smitterisiko)*
- *Psykisk sygdom, herunder stress og sygdom relateret til påvirkninger i forbindelse med større organisatoriske forandringer*
- *Fysisk sygdom (noget arbejdsrelateret)*

- COVID senfølger

TRIO'erne oplever, at en række forhold har en positiv indvirkning på sygefraværet, heriblandt:

- Systematik i sygefraværshåndteringen med hurtig indgriben og tæt opfølgning
- Dialog med den sygemeldte med henblik på individuelt tilpassede løsninger
- Velfungerende TRIO/MED som løbende dagsordenssætter sygefravær
- Brug af data i både den forebyggende indsats og håndteringen af sygefravær
- Arbejdspladskultur med høj social kapital og psykologisk tryghed
- Understøttelse og sparring fra HR

OmrådeUdvalget er opmærksom på, at sygdom slår forskelligt igennem på sygefraværet på de enkelte arbejdspladser som følge af forskellige arbejdsvilkår, herunder mulighed for hjemmearbejde.

Chefgruppen foreslår, at der nedsættes en arbejdsgruppe under OmrådeUdvalget, som arbejder videre med analysen af sygefraværet på området. Arbejdsgruppen nedsættes i umiddelbar forlængelse af, at resultatet af trivselsmålingen foreligger. OmrådeUdvalget drøfter kommissorium for arbejdsgruppen på møde den 18. marts 2024.

Der opleves generelt udfordringer med rengøring, hvilket kan påvirke sygefraværet i negativ retning. OmrådeUdvalget ønsker en oversigt over rengøringsaftaler på området samt kriterier for rengøring. Rengøringskoordinatoren inviteres til at deltage på møde den 23. oktober 2023.

6. Udvikling i børnetallet – til information og drøftelse

Børnetallet i Odder Kommune har været relativt stabil over det seneste år. I perioden 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 er antallet af børn i alderen 0-18 år steget med to. Udviklingen dækker over en stigning på 23 børn i aldersgruppen 0-6 år, mens antallet af børn i aldersgruppen 7-18 år er faldet med 21.

Udvikling i børnetal - 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023

Odder	2022K4	2023K1	2023K2	2023K3
0 år	213	197	225	226
1 år	261	270	241	254
2 år	247	258	271	266
3 år	269	260	251	271
4 år	281	274	276	264
5 år	282	273	283	292
6 år	263	273	272	266
Total 0-6 år	1816	1805	1819	1839
7 år	256	257	270	271
8 år	247	240	231	243
9 år	236	244	248	254
10 år	278	274	270	255
11 år	267	254	241	245
12 år	300	315	320	288
13 år	294	262	267	289
14 år	292	314	316	305
15 år	316	307	272	288
16 år	301	314	336	317
17 år	308	297	298	301
18 år	286	299	305	304
Total 7-18 år	3381	3377	3374	3360
Total 0-18 år	5197	5182	5193	5199

Pladsanvisningens seneste opgørelse af børnetal fordelt på dagtilbuddene i Odder Kommune viser, at der aktuelt er balance mellem 0 til 2 årige på venteliste og antallet af ledige dagpleje-/vuggestuepladser. I forhold til de 3 til 6 årige er der pt. samlet set overskud af børnehavepladser i Odder by. Gylling Børnehus og Saksild Børnehus bliver udfordret på børnehavepladser frem mod skolestart (tidlig SFO) 1. april 2024.

Befolkningsprognosen forudser en betydelig stigning i antallet af børn og unge mellem 0 og 18 år i Odder Kommune i de kommende år. Samlet set forventes der en stigning på 35 procent i perioden frem til 2036. I 2036 forventes der at være knap 7000 børn og unge i alderen 0-18 år i Odder Kommune.

Bilag: Opgørelse af børnetal, dok. nr. D2023-91886
Befolkningsprognose 2023-2036, dok. nr. D2023-80486

Data vedrørende børnetal fordelt på dagtilbuddene i Odder Kommune var beklageligvis fejlbehæftede, og dagsordensteksten er derfor efter mødet tilrettet med udgangspunkt i korrekte data.

Kapacitetsudfordringen i Saksild Børnehus forventes at blive yderligere forstærket af, at der opføres et nyt bofællesskab i byen, hvor der forventes at være 22 børn blandt beboerne.

I Gylling-området er der ledig dagplejekapacitet. Hvis den ledige dagplejekapacitet udnyttes, kan det være en løsning at konvertere vuggestuepladser til børnehavepladser for at afhjælpe kapacitetsudfordringerne hos de 3 til 6 årige.

7. Mødekalender for 2024 – til beslutning

I henhold til forretningsordenen skal OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur årligt afholde seks møder. Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

- Mandag den 18. marts 2024
- Mandag den 6. maj 2024
- Mandag den 17. juni 2024
- Mandag den 16. september 2024
- Mandag den 4. november 2024
- Mandag den 16. december 2024

OmrådeUdvalget drøfter forslag til mødedatoer med henblik på godkendelse af mødekalender for 2024.

Godkendt

8. Orientering fra formand og næstformand

Midlertidig tilpasning af MED-organiseringen på området for Børn, Unge og Familier

HovedUdvalget godkendte på møde den 28. august 2023 en midlertidig tilpasning af MED-organiseringen på området for Børn, Unge og Familier.

Det lokale MED-udvalg for Børne- & Familiecentret nedlægges, og i alle afdelinger på området etableres personalemøder med MED-status.

Der etableres samtidig et fælles AMR- og TR-netværk med henblik på samarbejde om arbejdsmiljøopgaver samt prioritering, samkøring og løsning af opgaver på tværs af området. Endvidere vægtes TRIO-samarbejdet i de enkelte afdelinger højt.

Ingen bemærkninger

9. Status vedrørende arbejdsmiljø

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Som led i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse udbydes to halve uddannelsesdage i efteråret.

På den første halve uddannelsesdag tirsdag den 26. september 2023 sætter vi fokus på arbejdsmiljøgruppens og TRIO'ens rolle i forbindelse med forandringer. Arbejds- og organisationspsykolog Tine Bødker Grynnerup fra Crecea vil give os input til, hvordan vi kommer godt i mål med forandringer samtidig med, at vi bevarer trivslen på arbejdspladsen. Tine vil

i sit oplæg have et særligt fokus på, hvordan arbejdsmiljøgruppen og TRIO kan være understøttende i forandringsprocesser, hvor man selv er "ramt" af forandringerne på forskellig vis.

På den anden halv uddannelsesdag onsdag den 6. december 2023 sætter vi fokus på fremtidens generationer på arbejdspladserne. Specialkonsulent Mia Nyborg Jørgensen fra Komponent vil give os indsigt i, hvad der motiverer særligt de unge medarbejdere, og hvordan det adskiller sig fra andre medarbejdergrupper, og vi vil blive præsenteret for læring fra generationsforskningen omkring, hvordan forskellige medarbejdere tænker, tiltrækkes og motiveres. Endelig vil vi få viden om, hvilke bevægelser og tendenser vi ser på det kommunale arbejdsmarked netop nu.

Ny praksis i Arbejdstilsynet

Som følge af aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping har Arbejdstilsynet afskaffet varsling af tilsyn. Hidtil har praksis været, at Arbejdstilsynet har sendt en varslingskrivelse 1-12 måneder inden et tilsyn, men fremadrettet kan Arbejdstilsynet gennemføre tilsyn uden først at have varslet arbejdspladsen.

Af aftalen fremgår det dog også, at Arbejdstilsynet fremadrettet vil anmelde flere tilsyn. Det betyder, at Arbejdstilsynet i flere tilfælde end hidtil vil kontakte arbejdspladsen for at aftale et konkrete tidspunkt for tilsynsbesøg.

Influenzavaccination

Odder Kommune tilbyder igen i efteråret 2023 gratis influenzavaccination til alle medarbejdere. I samarbejde med Danske Lægers Vaccinationservice (DLVS) tilbydes der vaccination på følgende tidspunkter:

- 11. oktober 2023 kl. 13.00-19.00
- 25. oktober 2023 kl. 07.00-11.00

Begge dage foregår vaccinationerne i Vita Park, Vitavej 69B, Plan 0, 8300 Odder. Medarbejdere kan, i den udstrækning arbejdet tillader det, blive vaccineret i arbejdstiden.

Tidsbestilling via Danske Lægers Vaccinations Services bookingsystem er nødvendig. Link til bookingsystemet findes på [OdderIntra](#).

OmrådeUdvalget opfordrer til, at;

- *TRIO'erne deltager samlet i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse,*
- *at man på de enkelte arbejdspladser sikrer, at alle er klædt på til at deltage i et eventuelt tilsynsbesøg, og*
- *at så mange som muligt benytter sig af tilbuddet om gratis influenzavaccination.*

10. Kommunikation på baggrund af mødet – til beslutning

OmrådeUdvalget drøfter behovet for kommunikation på baggrund af mødet, herunder:

- Hvilke budskaber og beslutninger er vigtige at få kommunikeret?
- Hvem er ansvarlig for at kommunikere budskaber og beslutninger?
- Hvordan skal budskaber og beslutninger kommunikeres?

I følgemaileden til referatet fremhæves følgende:

- *P30 drøftes igen på møde den 23. oktober 2023, som ligger midt i høringsperioden for forslag til effektivisering af ledelse på skole- og dagtilbudsområdet.*
- *OmrådeUdvalget vil arbejde videre med sygefravær som et særligt indsatsområde, og udvalget opfordrer til, at man på de enkelte arbejdspladser går på opdagelse i eget sygefravær.*
- *Den nye praksis fra Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn, herunder en opfordring til at sikre at alle på arbejdspladsen er klædt på til at deltage i et eventuelt tilsynsbesøg.*
- *En opfordring til at benytte sig af tilbuddet om gratis influenzavaccination.*
- *En orientering om at der afholdes MED-klippe kortuddannelse om bæredygtigt arbejdsliv den 6. november 2023.*

11. Opfølgning på årshjul og planlægning af næste møde – til beslutning

OmrådeUdvalget følger op på årshjulet med særligt fokus på dagsorden for næste møde, herunder prioritering af de enkelte punkter samt mødeform.

Bilag: Årshjul 2023, dok. nr. D2023-18616

Punktet vedrørende Barnets Lov udskydes til møde den 23. oktober 2023.

På møde den 11. december 2023 gives et oplæg om ungeindsatsen og en status på initiativer i forhold til at styrke unges deltagelse i uddannelse og beskæftigelse.

12. Til efterretning

- Egholmgård 26.06.2023, dok. nr. D2023-64390
- Egholmgård 23.08.2023, dok. nr. D2023-76234
- Krible Krable Huset, Skovbørnehaven og Bendixminde 15.08.2023, dok. nr. D2023-79078
- Landsbyordningerne 15.03.2023, dok. nr. D2023-82243
- Vennelund 15.06.2023, dok. nr. D2023-62003
- Vestskolen 01.06.2023, dok. nr. D2023-82242

Ingen bemærkninger

13. Eventuelt

Næste møde: Mandag den 23. oktober 2023 kl. 9.30-12.00