

Referat fra OmrådeUdvalg for Social- og Sundhedsområdet den 13. juni 2023

Mødested: Møderum 1 og 2, Rådhuset

Tid: 13.00-15.00

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Sanela Ljeskovica (formand) og Majbritt Veise Blohm,

Medarbejderrepræsentanter: Rita Ernstsens (næstformand), Viki Kjær Kusk, Troels Kristiansen og Tom Thielemann

Arbejdsmiljørepræsentanter: Britta Nielsen

HR/sekretær: Lisa Kolding

Afbud: Britta Kempel, Charlotte Harrit, Mette Nautrup Bruun, Bodil Jeppesen, Mie Krogh Hansen og Sabine Krieger

Grundet de mange afbud til dagens møde blev det besluttet at udsætte de fleste af punkterne til et ekstraordinært møde efter sommerferien. Det blev aftalt at gennemføre punkt 3 af hensyn til behovet for orientering.

3. Orientering fra formanden og gensidig orientering v/Sanela Ljeskovica

Punktet er til information og drøftelse

- Økonomi
- P30, herunder orientering om status for dannelse af administrative fællesskaber

Sanela Ljeskovica (SL) orienterede om den aktuelle økonomiske situation, hvor der desværre er en nedadgående kassebeholdning. Der er udfordringer på forskellige områder, men særligt på det specialiserede socialområde. Forvaltningen har fremlagt en handleplan, der er behandlet i Erhvervs- og Økonomiudvalget og afventer behandling i Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023.

Handleplanen indeholder forskellige forslag, som politikerne har drøftet. Det har været en svær opgave. Trods indsatsen sidste år er der på ny et merforbrug. Udgifterne stiger bl.a. som følge af, at borgernes funktionsniveau er faldende.

Udvalget for Sundhed og Voksne indstiller ti, at der ikke gennemføres oprettelsen af fire ekstra pladser på Korttids- og akutafsnittet, hvorved der spares 3,9 mio. kroner. Politisk er det besluttet at prioritere disse midler over til det specialiserede socialområde.

Der er naturligvis store konsekvenser af det valg, men politisk blev det vurderet at være den bedste løsning set ud fra, at man primært ønskede at undgå at gennemføre forslag, hvor borgere bliver direkte berørt herunder særligt borgere med handicap.

Politisk har man desuden valgt at kigge på tværs af områderne for at finde sparemuligheder.

Der er aktuelt et forslag på 2 mio. kr. til at igangsætte en mere fremskudt indsats på de fælles målgrupper, primært de udsatte unge og voksne. Intentionen er, at der med en tidlig indsats kan medføre det ønskede resultat med mindre indgribende tiltag. Der arbejdes med en anden tilgang, hvor hensigten bl.a. er at hjælpe borgeren til at blive mere selvhjulpne.

Det kræver mere fælles retning og øvelse i at tænke på tværs, hvilket der arbejdes med fremover. Det drejer sig ikke kun om en økonomisk tænkning, men det handler om hele mindsettet og kulturen i forhold til den tværfaglige helhedsorienterede praksis. Der skal fokuseres på borgerens muligheder og ressourcer i nærmiljøet, før der sker indgribende indsatser fra kommunen. Bl.a. skal der et større fokus på brugen af velfærdsteknologi og digitale løsninger som et fagligt værktøj. Den fremskudte indsats fremgår af en handleplan. Næste skridt er at involvere medarbejdere for at sikre beskrivelsen af principperne inden igangsættelse.

Tom Thielemann (TT) spurgte, om de andre forslag i det fremsendte katalog ikke længere er aktuelle?

SL svarede, at der er forslag, som forvaltningen har fremlagt, som politikerne ikke har valgt at gå videre med. Politikerne har ønsket at følge udviklingen på plejeboliger og den generelle kapacitet på akut-og kortidspladser i Sundhed og Omsorg.

I planen er der endvidere peget på øvrige områder, hvor forvaltningen vil rette sin opmærksomhed, da det kan have betydning for økonomien på området. Disse tiltag er ikke spareforslag, men opmærksomhedsområder, som enten skal tages højde for eller undersøges nærmere.

Rita Ernstsens (RE) udtalte, at Sundhed og Omsorg har kæmpet meget med økonomien i de sidste 3-4 år, hvorfor området allerede er skåret markant. Der er en risiko for, at beslutningen om ikke at oprette de ekstra pladser på Korttidsafsnittet vil medføre forøgede udgifter et andet sted på området. RE udtrykte forståelse for politikernes prioritering, men resultatet er altid, at det er medarbejderne der skal bære konsekvensen. Området er i forvejen skåret helt ind til benet, hvorfor RE kan frygte fremtiden.

SL svarede, at der er store udfordringer alle steder, og de andre områder er også fremkommet med en handleplan. Vi står overfor meget svære prioriteringer, hvorfor det er nødvendigt at betragte prioriteringerne i økonomien og udfordringerne som et fælles ansvar for den fælles kommunekasse. Det er politiske prioriteringer, som de også står på mål for.

SL sagde videre, at realiteten er, at kassebeholdningen er for nedadgående. Fagområderne har fået eftergivet gæld løbende, så pengene er reelt brugt på borgerne. Der er taget af kassebeholdningen, og der er ikke sket tilsvarende reduktion andet sted. Der er derfor behov for have et samlet blik på økonomien.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har derfor besluttet, at når man kommer med forslag, så skal man også angive finansieringen.

SL orienterede derefter om P30. Den forventede besparelse skal tilføres kassebeholdningen. Det mest omfattende fokusområde er "Ledelse og administration". SL henviste til det medsendte bilag.

Der er aktuelt en analyseproces i gang, hvor hensigten er at belyse potentialet og angive muligheder for effektiviseringer på området. Direktionen skal efter sommerferien afgøre, hvor mange årsværk der skal anvendes på de forskellige opgaver, fx lønadministration.

Derudover er der en analyseopgave på området om ledelse, hvor der sker en kortlægning af ledelsesstrukturer og potentialer i at optimere i ledelseskæderne. Ønsket er, at hele processen er så gennemsigtig som mulig, så vi som organisation gør det tydeligt, at der er anvendt et fælles blik på situationen. SL gentog, at der først træffes beslutninger om det videre forløb efter sommerferien.

Der var en kort drøftelse om sammenhængen mellem P30 projektet og den kommende kommuneaftale, hvor der også er pålagt samtlige kommuner en besparelse. Odder Kommune er i den forbindelse pålagt at spare 2,6 mio. kr. ud af samlet 700 mio. kr. KL og regeringen skal aftale, hvor den ønskede afbureaukratisering skal ske. SL kan ikke for nuværende oplyse, hvorvidt de 2,6 mio. kr. skal spares foruden P30 projektet.

TT fremførte, at medarbejdersiden gerne ville have været inddraget tidligere i processen, så de havde haft mulighed for at give deres synspunkter til kende. TT spurgte, hvorfor der ikke var sket høring på nuværende tidspunkt.

SL orienterede om, at processen for denne handleplan er anderledes, da der indledningsvis politisk skulle træffes beslutning udelukkende om den økonomiske ramme. Derfor er processen anderledes med først orientering med efterfølgende involvering af relevante medarbejdere og aktører ift. hvordan opgaven kan løses, når den økonomiske ramme er afklaret. I handleplanen er der udelukkende punkter uden præcis angivelse af økonomien for hvert punkt. Der vil ske medarbejderinvolvering, når punkterne indholdsmæssigt skal defineres.

TT anførte, at tidligere er der sket medarbejderinddragelse inden den politiske proces, hvilket virker bedst med største mulighed for indflydelse.

SL fastslog, at medarbejdersiden også skal høres og inddrages med jeres særlig detailviden for at sikre de bedst mulige løsninger inden for den økonomiske ramme.

RE tilføjede, at der er fordele og ulemper ved begge høringsmodeller. Ved sidste sparerunde var det meget i detaljer, hvorved det blev sikret, at politikerne også tog for de forringelser, der skete.

SL afsluttede med at sikre, at der sker medarbejderindflydelse også i denne proces. Der var enighed om, at der på et senere Områdeudvalgsmøde kan drøftes Processer og involvering.

Herefter blev mødet afsluttet.