

Referat fra
møde i OmrådeUdvalg for Social- og Sundhedsområdet

Dato: 10 december 2019 kl. 12.00 – 15.00

Mødested: Hos Vejledning & Mestring i "Vores Netværk", Rosensgade 47

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Jette Lorenzen (formand), Anne Stenbæk, Britta Kempel, Lene Brygger og Birgit Hansen

Medarbejderrepræsentanter: Rita Ernstsén, Bodil Jeppesen, Viki Kjær Madsen, Jonas Tscherning Sørensen, Ulla Grønkjær-Petersen, Mie Krogh Hansen og Tom Thieleman

Arbejds miljørepræsentanter: Sabine Krieger og Rikke Gjerulff Thomsen

HR: Grethe Kaaberbøl Agger

Afbud: Ulla Grønkjær-Petersen, Tom Thieleman og Rikke Gjerulff Thomsen

Mødet begynder med frokost fra kl. 12.00- 12.30.

Thomas Hütters fortalte om Vores Netværk, som er et tilbud til borgere over 18 år, som via social inklusion ønsker at udnytte deres rehabiliteringspotentialer. Udgangspunktet er, at borgere hjælper borgere ud fra egne erfaringer til forandring mod et bedre liv.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde den 3. september 2019

Referatet blev godkendt.

Bilag nr. 727-2019-72036

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

3. Afrapportering om sygefraværsprojektet mellem Sundhed & Omsorg, Jobcentret og HR./v. Malene Nørgaard Jensen

Der er afsat 30 minutter til punktet.

Malene Nørgaard Jensen orienterede om, hvordan Sundhed & Omsorg har fået bevilliget 650.000 kr. til et projekt om nedbringelse af sygefraværet. Dette udføres i samarbejde med

Jobcentret og HR. I analysefasen er der blevet peget på følgende områder, hvor der skal være særligt fokus fremadrettet:

- *Hygiejne og vaccinationer*
- *Aldersbetinget fravær*
- *Børns udfordringer, der skaber fravær*
- *Fleksjobsansatte – særlige aftaler*
- *Graviditetsbetinget sygefravær*
- *Delvis tilbagevenden efter sygdom*
- *Samarbejde med jobcentret*

Efter analysefasen skal der være en strategiproces, hvor analyseresultaterne gennemgås, og der ses på de prioriterede indsatsområder. Bagefter følger implementering og evaluering.

I projektperioden vil der blive igangsat følgende prøvehandlinger:

- *Tilbud om gratis influenzavaccination til alle medarbejdere*
- *Hygiejnekursus*
 - *Rengøringspersonale på plejecentre*
 - *Alle medarbejdere I Sundhed & Omsorg*
 - *Sundhedssamtaler til medarbejdere med hyppigt sygefravær*
 - *Jordemoderforløb til alle gravide*
 - *Analyse og Udvikling i samarbejde med Jobcentret.*
 -

I august 2020 skal projektet forankres og udbredes.

Bilag - Slides fra oplægget – D2019-148120

4. Økonomiopfølgning v/Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Jette Lorenzen orienterer om den økonomiske situation.

Bilag økonomiopfølgning ultimo oktober 2019

Dok. Nr. 727-2019-128497

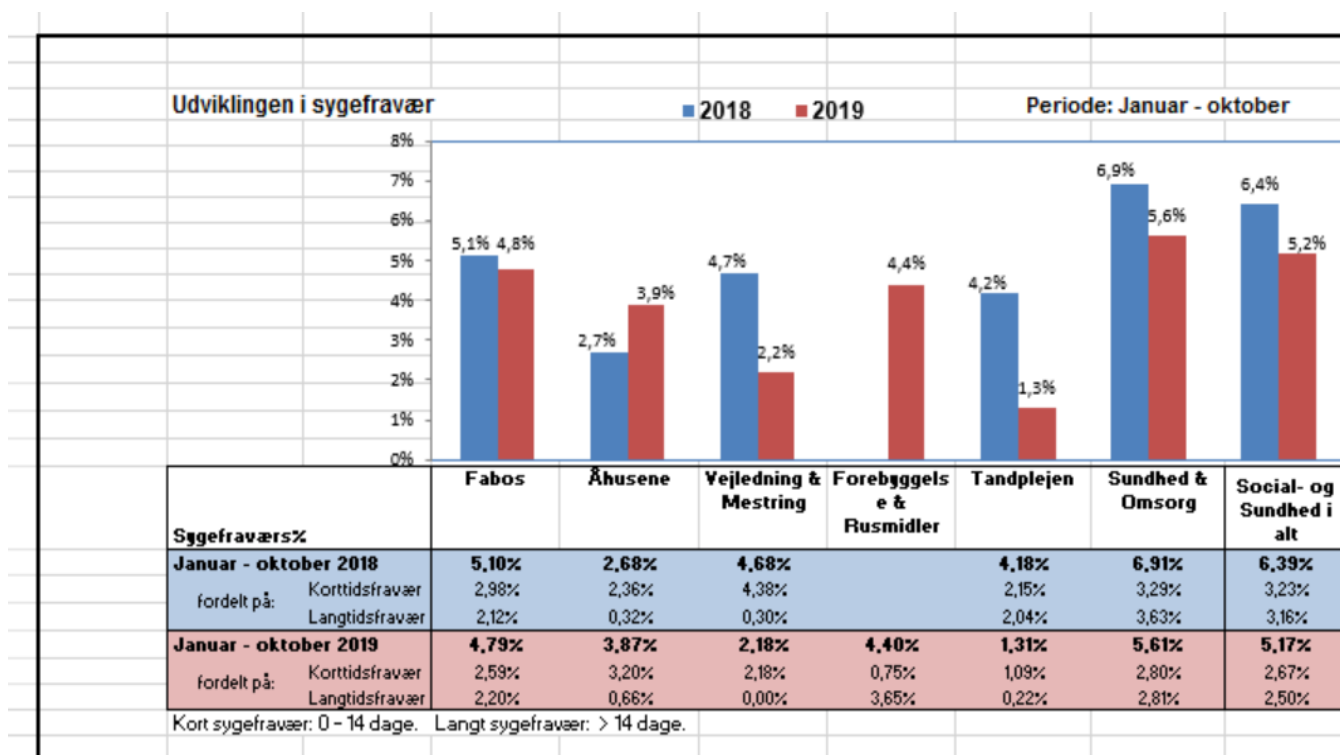
- *Opfølgning på hverdagseffektiviseringer*

Jette Lorenzen orienterede om, at hun ikke forventer, at budgettet bliver overskredet. Det ser med andre ord rigtig godt ud både for Sundhed & Omsorg og det specialiserede område.

5. Status på arbejdsmiljøet, herunder sygefravær v/Jette Lorenzen – Til information og drøftelse

Status på arbejdsmiljø – Områdeudvalg for Social og Sundhed, december 2019

Sygefravær



Kilde: KMD, BI

De seneste statistiske tal vedr. sygefraværet for Social og Sundhed er opgjort pr. 31. oktober 2019. Tallene viser, at sygefraværet i perioden januar-oktober 2019 er markant lavere end for den tilsvarende periode i 2018 samlet set. Faldet i sygefraværet ses på næste alle virksomheder indenfor området.

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2020

Hovedudvalget har på deres møde i oktober måned besluttet, at den supplerende arbejdsmiljø-uddannelse i 2020 afvikles som en halv dag i foråret og en hel dag i efteråret, på samme måde som i 2019.

Indholdet i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse tilrettelægges i samarbejde med Hovedudvalgets arbejdsmiljøgruppe.

Status vedr. digital chikane

Der er ikke anmeldt nye hændelser vedr. digital chikane til chikane@odder.dk

Sundhedsordning 2019-2020

HovedUdvalget besluttede på møde den 28. oktober 2019, at der gennemføres én samlet ansøgningsrunde, hvor de enkelte arbejdspladser kan søge om tilskud fra sundhedspuljen til lokale tiltag, der fremmer fysisk aktivitet.

Der er nærmere information på HR-portalen, hvor man også finder ansøgningskema til puljen.

Det blev noteret, at det er positivt, at sygefraværet er faldet fra 2018 til 2019. Måske er det fokuseringen med projektet om nedbringelse af sygefravær, der har haft en positiv effekt. Også selvom tiltagene ikke er iværksat endnu, har selv italesættelsen afspejlet positivt.

6. Orientering ved formanden og gensidig orientering v/Jette Lorenzen

Jette Lorenzen orienterede om, at Direktionen har været på besøgsrunde hos alle ledelsesteams. Det har været udbytterigt at få et endnu tættere indblik i de forskellige fagområder.

Der blev ligeledes orienteret om, at der stadig arbejdes med at få etableret en Ungeenhed, og at der forsat ses på, hvor enheden fysisk skal placere.

7. Retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger - til information og drøftelse

HovedUdvalget godkendte på møde den 28. oktober 2019 en fælles retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Med den nye retningslinje er der sket en forenkling ved:

- En udbygning af den fælles retningslinje, som overflødiggør lokale handleplaner.
- Introduktion af begrebet lokal instruks, som beskriver de konkrete handlinger på den enkelte arbejdsplads i forbindelse med krænkende handlinger.
- Udarbejdelse af skabeloner til tre lokale instrukser; mobning, digital chikane samt vold, trusler og chikane.

Der vil ud over den fælles retningslinje og skabeloner til lokale instrukser fortsat være adgang til forskellige støtte- og dialogværktøjer på HR-portalen.

Alle arbejdspladser i Odder Kommune er forpligtet til at følge den fælles retningslinje samt udarbejde lokale instrukser i forhold til mobning, digital chikane samt vold trusler og chikane. Da digital chikane er omfattet af den nye fælles retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, udgår den nuværende retningslinje vedrørende digital chikane.

OmrådeUdvalget drøfter, om den nye fælles retningslinje på nuværende tidspunkt giver anledning til initiativer i forhold til hele eller dele af social- og sundhedsområdet.

Bilag:

Retningslinje vedrørende krænkende handlinger, dok.nr. D2019-79783

Skabelon – Digital chikane, dok. nr. D2019-115392

Skabelon – Mobning, dok. nr. D2019-115443

Efter en generel drøftelse blev det aftalt, at de enkelte MedUdvalg ser på emnet.

8. Temapunkt om ”Relationel koordinering” i forpligtende samarbejde v/Jette Lorenzen og Rita Ernsten

Der vedlægges 3 bilag til inspiration forud for mødet. Særligt bilaget fra Væksthus for Ledelse giver et hurtigt indblik i ”stoffet”.

Bilag

Slides – Jacob Storck – Relationel Velfærd og sammenhængende borgerforløb dok. nr. D2019-135374

Relationel koordinering – om tværfagligt samarbejde og kommunikation, dok nr. D2019-135371

Relationel koordinering – Væksthus for Ledelse dok. nr, D2019-135379

Rita Ernsten indledte temadrøftelsen med at holde et oplæg om relationel koordinering. Der blev i oplægget lagt vægt på, at det er vigtigt, at alle aktører har et fælles mål – at samarbejde om at løse opgaven for borgeren. Derfor er det vigtigt at stille fælles viden til rådighed og have gensidig respekt.

Derfor er hovedessensen at tænke relationel koordinering i et forpligtende samarbejde.

Borgeren er i centrum. Og rundt om er de forskellige aktører – f.eks. hjemmesygeplejerske, sosu-personale, træningspersonale (aktiv hverdag), hjemmevejleder, hjælpemiddeltherapeut (velfærdsteknologi), og egen læge/tandlæge.

I gruppearbejdet blev der taget stilling til følgende 3 spørgsmål:

- 1. I hvor høj grad oplever I, at relational koordinering er et aktivt redskab i jeres hverdag? I tilbagerapporteringen i plenum var tilbagemeldingerne, at vi ikke i Odder Kommune i tilstrækkeligt omfang udnytter hinandens viden og potentiale.*
- 2. Drøft med hinanden konkrete eksempler fra hverdagen og highlight de gode eksempler. Er der nogle særlige forhold der gør, at det lykkedes?*

Jonas Tcherning Sørensen udbredte et eksempel fra sin hverdag.

Der blev peget på, at følgende er med til at sikre, at vi lykkedes bedre:

- Udsatte teamet*
- Ad hoc. møder ift. konkrete borgere*
- Plejehjemslægen*
- Ergo. i hjemmeplejen.*

- 3. Når vi skal blive bedre til relationel koordinering, hvordan skal vi så starte?*

Der blev i afrapporteringen peget på, at vi skal blive bedre til at udarbejde fælles mål for borgeren. Desuden er der usikkerhed om hinandens opgaver i hjemmet (bostøtte, sygepleje, hjemmehjælper).

Det er essentielt, at vi mere systematisk anvender relationel koordinering som metode.

Der blev peget på, at Nexus kan være understøttende i den sammenhæng.

Konklusionen på temadrøftelsen blev, at der skal udarbejdes et koncept for rationel koordinering. Jette Lorenzen påtog sig denne opgave.

9. Til efterretning

Referat fra LMU Vejledning og Mestring 7.6.2019 - D2019-104022

Referat fra MEDudvalgs møde Sundhed & Omsorg 9.9.2019 – D2019-107377

10. Opfølgning fra mødet – ”hvem gør hvad” – v/Jette Lorenzen

Det vil blive drøftet om, der skal iværksættes nogle tiltag på baggrund af mødet, og hvem der i givet fald er ansvarlig herfor.

Jette Lorenzen udarbejder et koncept for relationel koordinering.

NB. Forslag til datoer i det nye år:

- Onsdag den 11. marts 2020 kl. 13-15
- Onsdag den 17. juni 2020 kl. 13-15
- Tirsdag den 22. september 2020 kl. 13-15
- Mandag den 14. december 2020 kl. 12-15

Herunder evaluering af mødeform samt, at møderne har fundet sted på områdeudvalgsmedlemmernes lokationer.

Viki Kjær Madsen forespurgte, om mødet den 14. december 2020 kan flyttes, da det kolliderer et møde i Sundhed & Omsorg.

11. Eventuelt