

Referat fra møde i OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur
Mandag den 27. januar 2020 kl. 9.30-12.00 på Odder Rådhus, Møderum 2

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Karsten Poulsen (formand), Henning Haahr, Jette Schæfer, Dan Gjerild Søgaard, Theresa Bilgrav Kepp

Medarbejderrepræsentanter: Torben Nielsen (næstformand), Lone Bay, Anne Grau, Helle K. Nielsen, Sten Andersen,

Arbejds miljørepræsentanter:

Referent: Malene Nørgård Jensen

Afbud: Morten Dam, Hanne Fleron, Rikke Liboriussen, Birgit Elkær Hegelund, Daniel Andersen Millot

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag: Referat 09.09.2019, dok. nr. D2019-102506

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

3. Orientering fra formand og næstformand

Jobpulje

Primo januar er der tre medarbejdere i jobpuljen, som henhører under børn, unge og kultur området. De tre medarbejdere fordeler sig med en fra Lærernes Centralorganisation, en fra HK og en fra Akademikernes Centralorganisation.

Høringssvar til kulturstrategi

Formandskabet har på vegne af OmrådeUdvalget udarbejdet og fremsendt høringssvar til kulturstrategi for Odder Kommune.

Bilag: Høringssvar fra OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur til kulturstrategi for Odder Kommune, dok. nr. D2019-125573

Pulje til sygefravær på offentlige arbejdspladser

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har annonceret en ansøgningspulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser. Over de næste to år er der afsat 100 mio. kr. til at støtte projekter, der skal forebygge sygefravær på arbejdspladser med højt sygefravær eller et særlig belastet arbejdsmiljø. Projekterne skal følge en indsatsmodel, som er udarbejdet med input fra forskere, praktikere og organisationer. Modellen indeholder fem kernelementer, som er sygemelding, forebyggelse, sygefraværskoordination, organisering og data.

Odder Kommune har ansøgt og fået tilsagn om 602.500 kr. til et projekt på skoleområdet med særligt fokus på de tre kernelementer sygemelding, forebyggelse og data. Projektet har forventet opstart i 2. kvartal 2020.

Bilag: Puljeansøgning, dok. nr. D2019-128228

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget har på møde den 13. januar 2020 indstillet kulturstrategien til godkendelse. I behandlingen af kulturstrategien var Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget særligt optaget af at give børn og unge udviklende kulturtilbud i de kommunale daginstitutioner og skoler. Byrådet behandler kulturstrategien på møde den 3. februar 2020.

OmrådeUdvalget anbefaler, at fællestillidsrepræsentanten for medhjælperne indskrives i den strategiske styregruppe for sygefraværprojektet på skoleområdet.

4. Status vedrørende arbejdsmiljø - til information og drøftelse

Opfølgning på drøftelse af arbejdsmiljøet på børn, unge og kultur området

På udvalgs møde den 9. september 2019 gjorde OmrådeUdvalget status på arbejdsmiljøet på børn, unge og kultur området med afsæt i Arbejdstilsynets vejledninger og påbud samt interne auditrapporter. Det blev i den forbindelse besluttet, at formandskabet på baggrund af drøftelserne skulle udarbejde et kort skriv til det lokale MED-niveau med særlige opmærksomhedspunkter i arbejdsmiljøarbejdet.

Bilag: Notat om arbejdsmiljø, dok. nr. D2020-6241

Intern audit

Den 27. august 2019 er der gennemført intern audit i Bifrost.

Bilag: Auditrapport, dok. nr. D2019-99689

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2020

På møde den 28. oktober 2019 har HovedUdvalget på baggrund af evaluering af arbejdsmiljødagen den 17. september 2019 besluttet, at den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2020 afvikles som en halv dag i foråret og en hel dag i efteråret.

Det endelige indhold i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i 2020 planlægges i samarbejde med HovedUdvalgets arbejdsmiljøgruppe, som indtil videre har besluttet, at den halve dag i foråret bliver under underskriften "Sammen om det gode arbejdsmiljø". Der er indgået aftale med erhvervspsykolog Michael Munch-Hansen om gennemførelse af den halve dag torsdag den 14. maj 2020.

Sundhedsordning 2019-2020

HovedUdvalget besluttede på møde den 28. oktober 2019, at der gennemføres én samlet ansøgningsrunde, hvor de enkelte arbejdspladser kan søge om tilskud fra sundhedspuljen til lokale tiltag, der fremmer fysisk aktivitet.

Arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget har på møde den 11. december 2019 behandlet de to indkomne ansøgninger. Ansøgningerne gav anledning til en drøftelse i arbejdsmiljøgruppen om intentionen i ønsket om at sætte fokus på fysisk aktivitet. Der var enighed om, at tilskud fra puljen skal rettes mod arrangementer, der sætter et mere vedvarende fokus på fysisk aktivitet i eller uden for arbejdstiden. Der kan godt gives tilskud til enkeltarrangementer, hvis det sker som led i at kickstarte et mere vedvarende fokus.

Med afsæt i drøftelsen godkendte arbejdsmiljøgruppen en ansøgning fra Biblioteket, der kombinerer et personalearrangement med at sætte fokus på Sundhedsstyrelsens mål om at gå 10.000 skridt om dagen, mens en ansøgning fra Løn & Økonomi blev tilbagesendt.

Sygefravær

Sygefraværet på børn, unge og kultur området er i perioden januar til december steget med 0,54 procentpoint i forhold til samme periode året før. Stigningen dækker over en stigning i både langtids- og korttidsfraværet.

Stigningen i det samlede sygefravær på børn, unge og kultur området skyldes stigninger på alle områder med undtagelse af Børne- og Familiecentret. Stigningen har været størst på undervisningsområdet, hvor sygefraværet er steget med 0,94 procentpoint.

Institution/område	2019 (januar - december)			2018 (januar - december)		
	Korttids-fravær i (fravær op til 14 dage)	Langtids-fravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct. inkl. ned-sat tj.	Korttids-fravær i (fravær op til 14 dage)	Langtids-fravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct. inkl. ned-sat tj.
Børne- og Familiecentret:	3,19%	3,03%	6,22%	3,65%	3,18%	6,83%
Børnepasning Odder by:	2,83%	2,11%	4,94%	2,51%	2,32%	4,83%
Bifrost	4,88%	2,14%	7,02%			
Dagplejen	1,25%	3,15%	4,40%			
Egholmgård	3,77%	1,25%	5,01%			
Krible Krable huset	3,33%	0,93%	4,27%			
Børnehaven Vennelund	2,85%	1,60%	4,45%			
Fritid:	0,56%	1,02%	1,58%	1,13%	0,37%	1,50%
Odder Bibliotek	0,64%	1,56%	2,21%			
Odder Musikskole	0,44%	0,22%	0,67%			
Undervisning:	3,02%	3,03%	6,05%	2,71%	2,40%	5,11%
Landsbyordninger i alt	3,33%	2,89%	6,22%			
Gylling Skole og Børnehus	3,01%	2,24%	5,25%			
Hou Skole og Børnehus	4,22%	2,55%	6,78%			
Hundslund Skole og Børnehus	2,05%	4,18%	6,23%			
Saksild Skole og Børnehus	3,53%	3,13%	6,66%			
Parkvejens Skole/Ungdomsskolen	3,30%	3,54%	6,83%			
Vestskolen	2,35%	2,56%	4,91%			
Total	2,92%	2,73%	5,65%	2,71%	2,40%	5,11%

Karsten Poulsen orienterer om besøg fra Arbejdstilsynet på Børne- og Familiecentret.

OmrådeUdvalget spørger ind til udviklingen over de seneste måneder i sygefraværet på skoleområdet. Baggrunden er en bekymring i forhold til, om sygefraværet kan risikere at stige som følge af den økonomiske opbremsning på skoleområdet. Der er ikke noget i tallene, som indikerer en sådan udvikling.

Referat fra møde den 11. december 2019 i arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget vedlægges som bilag til referatet.

5. Status på budget 2019 og budget 2020 - til information og drøftelse (15 min.)

På udvalgsrådet orienterer formanden om status på budget 2019, herunder de tre budgetmål:

- 100 færre helårspersoner på offentlig forsørgelse i 2019
- Færre unge der anbringes uden for kommunen
- Maksimalt 80 børn i Odder Kommunes specialklasser og maksimalt 98 børn i specialklasser i alt i 2022

Formanden orienterer desuden om budget 2020, som indeholder tiltag og indsatser med betydning for børn, unge og kultur området:

- Dagtilbud til 0-5 årige: 25 mio. kr. til en daginstitution i Odder vest samt oprettelse af en række midlertidige dagtilbud. En drøftelse af den fremtidige normering og kvalitet i dagtilbuddene afventer finanslovsvedtagelsen for 2020.
- Folkeskolen: 2 mio. kr. fra 2020 til målrettede indsatser, der styrker skolernes arbejde med at nå visionen om livsduelige børn og unge. 2.240.000 kr. fra 2020 til indkøb af nye devises. Nedskrivning af folkeskolernes underskud til den fastlagte grænse for overførsel af underskud.

Bilag: Aftale om budget 2020, dok. nr. D2019-119252

En ny dagsinstitution forventes færdigopført i 1. halvår 2022. Indtil da vil den sidste del af det gamle Krible Krable Huset blive taget i brug for at skabe ca. 30 ekstra børnehavepladser med virkning fra februar 2020. Med henblik på at afprøve nye tiltag samt mindske presset på daginstitutionerne i Odder by har Byrådet desuden besluttet, at der skal etableres en busbørnehave med forankring i Hundslund. Busbørnehaven forventes klar i sensommeren eller efteråret 2020.

OmrådeUdvalget pointerer, at der skal være en særlig opmærksomhed på overgangen fra daginstitution til skole, når børnene fremover i højere grad vil blive spredt ud på institutioner i hele kommunen.

OmrådeUdvalget appellerer til, at penge fra finansloven anvendes direkte til minimumsnormeringer. Karsten Poulsen gør opmærksom på, at det endnu er uklart, hvordan pengene fra finansloven udmøntes, men der er en lokal opmærksomhed på, at pengene skal bruges til flere hænder. Det oplyses, at Byrådet på møde den 3. februar 2020 behandler et borgerdrevet forslag om indførsel af minimumsnormeringer i vuggestuer og børnehaver.

OmrådeUdvalget ønsker en særlig opmærksomhed på antal børn pr. kvadratmeter i daginstitutionerne af hensyn til arbejdsmiljøet. Karsten Poulsen oplyser, at der allerede er en opmærksomhed herpå, og at man arbejder på at bruge kapaciteten bedst muligt.

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget drøfter på møde den 17. februar 2020 udmøntningen af budgetmidlerne til skoleområdet.

Status på budget 2019 vidner om en alvorlig økonomisk situation. Børne- og Familiecentret har et større merforbrug end forventet. Der er igangsat et eftersyn af tilbud, og der er gennemført personalejusteringer, som først slår igennem i 2020. Børne- og Familiecentrets fremtidige økonomi behandles politisk i marts 2020.

Dagtilbudsområdet holder budgetterne for 2019. En skole har et mindreforbrug, en skole har et marginalt merforbrug, og en skole har et større merforbrug. Det konstateres, at tiltagene hen over efteråret har haft en positiv indvirkning på årsresultatet, men der vil være behov for at tilpasse budgettet.

Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet behandler på møder i februar og marts 2020 en sag vedrørende nedskrivning af skolernes oparbejdede underskud.

I forhold til budgetmål 3 er status 120 børn i specialklasser. Hvis målet for 2020 skal nås, må der maksimalt være 115 børn i specialklasser pr. august 2020. Målet vurderes at være realistisk. Visitationsudvalget gennemgår aktuelt sager. OmrådeUdvalget opfordrer i den forbindelse til at være opmærksom på børnenes behov.

Løsningerne på specialområdet skal i meget vid udstrækning findes i børnenes hverdagsmiljø frem for ved segregering af børn. Aktuelt afprøver man en ny metode på Parkvejens Skole med henblik på at kunne rumme børn, som ellers skulle have tilbud om specialklasse. Metoden indebærer færre børn i klasserne og nye pædagogiske metoder. De første erfaringer er gode. Der ligger en fælles opgave i at dele viden om, hvad der virker.

I forhold til budgetmål 2 er der ikke sket et fald i antal, men udgifterne til anbringelser uden for kommunen er reduceret, idet anbringelserne ikke er så økonomisk tunge som tidligere. Alle anbringelsessager er gennemgået, og man kigger lige nu på, hvordan man kan øge og ændre brugen af efterværn. Desuden sætter man ekstra tryk på småbørnsområdet.

I forhold til budgetmål 1 er man et stykke fra at nå måltallet, og der vil derfor også være et særligt fokus på at nedbringe antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse i 2020. Status er, at man har nået ca. 60 helårspersoner, men der er opnået en større økonomisk gevinst end forventet herved.

OmrådeUdvalget ønsker at følge økonomien tæt, herunder udmøntningen af lokale budgetmidler samt midler fra finansloven. Der er allerede skabt forventninger på baggrund af finanslovsaftalen, og det er derfor vigtigt, at OmrådeUdvalget er med fra start og bidrager til at få skabt de gode fortællinger. OmrådeUdvalget ønsker også at følge udviklingen i de tre budgetmål hen over året.

6. Analyse af skolernes økonomi til information og drøftelse (20 min.)

Skolernes økonomi har igennem de senere år været udfordret. Skolerne har således overført et samlet akkumuleret underskud fra regnskabsår 2018 på ca. 9,4 mio. kr.

I forbindelse med budgetforliget for 2020 er det besluttet at nedskrive skolernes underskud til den i bevillingsbindingen fastsatte grænse på 1,2 mio. kr. Skolernes eftergives således underskud svarende til ca. 5,6 mio. kr.

Der er udarbejdet en analyse af basistildelingen til skolerne. Analysen er gennemført på Parkvejens Skole, Vestskolen og i Landsbyordningerne. Analysen har udelukkende taget udgangspunkt i tildelingen til skole og SFO, uagtet at landsbyordningerne samler skole, SFO, juniorklub og dagtilbud. Hovedkonklusionerne fra analysen fremgår nedenfor.

Basisundervisning

Analysen viser, at budgettildelingen til de store skoler er tilstrækkelig til at dække basisundervisningen for eleverne. Ved klasser på omkring 20 elever vil der være balance mellem tildelingen og anvendelsen af ressourcer til at dække basis (én lærer i hver klasse og ½-delen af den understøttende undervisning læses af lærer og ½-delen af pædagoger).

Skoler med færre end 120 elever vil have vanskeligt ved at gennemføre en klasseopdelt undervisning med den givne budgettildeling. Dette har to skoler taget konsekvensen af og underviser aldersintegreret.

Økonomien på skolerne er som følge heraf udfordret i en tid med faldende elevtal. I henhold til befolkningsprognosen forventes antallet af de 6 – 16 årige at falde markant frem til 2027, hvorefter antallet forventes at stige igen.

Sammensætningen af skoledagen og opgaver ud over undervisning

Den fagopdelte undervisning og skoledagens længde ligger som udgangspunkt fast. Skolerne har mulighed for at variere niveauet af den understøttende undervisning og pausetiden. Der er i indværende skoleår variationer i mellem skolerne. Samtidig har nogle skoler fået dispensation til at forkorte skoledagens længde mod at levere to-lærer ordninger i den fagopdelte undervisning.

SFO

SFO-ordningerne er for alle skoler med til at frigøre ressourcer til brug for opgaver ind i undervisningen. I landsbyordningerne anvender de SFO-ordninger, der ligger i nær tilknytning til børnehuse færre ressourcer i ydertimer og ferie, end de ordninger, der ikke har samme mulighed for sampasning.

Gennemsnitslønninger

Den faktiske gennemsnitsløn ligger marginalt over den tildelte gennemsnitsløn på skolerne med undtagelse af Hundslund Skole, som for alle personalekategorier er udfordret af, at den tildelte gennemsnitsløn er markant lavere end den faktiske.

Den faktiske gennemsnitslønnen vil variere over tid alt efter personalesammensætningen og aldersfordelingen og medarbejdernes anciennitet.

Øvrig drift

For Landsbyordningerne som helhed bidrager den øvrige drift til skolernes råderum, mens det modsatte gør sig gældende på byskolerne.

De fortsatte hverdagseffektiviseringer fordrer dog, at en konstant fokus på kernerdriften og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Råderum

Alle skoler har et råderum, når basisundervisningen og de øvrige opgaver i tilknytning til undervisningen er afholdt. Råderummets størrelse afhænger af de disponeringer, den enkelte skole har foretaget omkring basisundervisning samt de øvrige opgaver forbundet med

skoledriften. Dette råderum skal dække skolernes vikarforbrug, langtidssygdom og eventuelle forskelle mellem skolens faktiske gennemsnitsløn og den tildelte gennemsnitsløn, merudgifter til ledelse, hverdagseffektiviseringer og forskelle mellem budget og faktisk forbrug på øvrig drift.

Andre kommuner

Den elevtalsrelaterede tildelingsmodel, som anvendes i Odder kommune, medfører, at skolernes økonomi presses i perioder med faldende elevtal. I det følgende er udvalgt tre kommuner, hvor der er en kort beskrivelse af tildelingsmodel samt oplysninger omkring skolestørrelse, gennemsnitlig elevpris.

Kriterierne for udvælgelsen af de tre kommuner har været

- To kommuner, der størrelsesmæssigt minder om Odder Kommune – Morsø og Lemvig
- Favrskov kommune, der har de laveste gennemsnitlige nettodriftsudgifter på landsplan

Kommune	Antal skoler	Antal elever	Største/mindste skole	Tildelingsmodel	Gns. nettodriftsudgifter*
Odder	7	2.023	574/96	Elevpriser med "bund"	81.755
Morsø	4	1.576	800/175	Klassebaseret	91.830
Lemvig	8	1.872	600/75	Elevpriser med "bund"	80.251
Favrskov	13	6.149	700/133	Elevpriser med "bund"	67.559

*Gennemsnitsudgifterne pr. elev er opgjort som udgifter til folkeskoler, PPR, udgifter til transport, og specialskoler. Oplysningen omkring de gennemsnitlige nettodriftsudgifter stammer fra KL-publikationen "Kend din Kommune 2019"

Tildelingsmodellerne varierer mellem de fire kommuner. Tildelingsmodellen i Morsø Kommune er klassebaseret, så antallet af klasser på de enkelte klassetrin giver antallet af undervisningstimer, som der beregnes ud fra. På Mors opereres der ikke med et grundtilskud til skolerne. Tildelingsmodellen ser kun på "skoleudgifter", altså lærerlønninger, skolebibliotek, undervisningsmateriale og elevaktiviteter. Andre udgifter som vedligeholdelse, el, vand og varme vurderes løbende i forhold til forbruget.

I Lemvig Kommune anvendes som udgangspunkt en elevbaseret tildeling, dog er der afsat en pulje, som anvendes til at sikre "én lærer i hver klasse". Der er indarbejdet en trappe, der gradvist udløser ekstramidler, når skolerne kommer ned under et vist elevniveau. Der ud over er der afsat en central pulje, der fordeles til udfordrede skoler.

I Favrskov Kommune tildeles ressourcerne i forhold til elevtal pr. klassetrin, dog således, at tildelingen pr. elev udover 15 elever pr. årgang reduceres med 0,3 % for hver yderligere elev. Ressourcen til elev nr. 16 udgør således 99,7 %, elev nr. 17 udgør 99,4 % osv. af tildelingen. På små skoler tildeles der som minimum ressourcer for 52 elever til 0.-3. klasse og 39 elever for 4.-6. klasse og 7.-9. klasse. I indeværende skoleår er der ikke skoler, der får del i ekstratildelingen.

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget behandler på møde den 13. januar 2020 analysen af skolernes økonomi. Forvaltningen anbefaler, at der tages politisk stilling til, hvorvidt tildelingsmodellen skal revurderes med henblik på at imødegå negative konsekvenser af elevtalsfaldet i de kommende år, samt at der tages politisk stilling til det ønskede niveau for læringscentre og vejledningsfunktioner på skolerne.

Bilag: Landsbyordninger - Kort opsamling på analyse, dok. nr. D2019-144555
Parkvejens Skole - Kort opsamling på analyse, dok. nr. D2019-122646
Vestskolen - Kort opsamling på analyse, dok. nr. D2019-125899

Byrådet afholder temamøde vedrørende skolernes økonomi den 3. februar 2020.

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget vurderer, at der er brug for at ændre tildelingsmodellen af to årsager:

- 1. Den nuværende model udfordrer landsbyordningerne, når elevtallet kommer under 110.*
- 2. Landsbyordningerne kan flytte penge fra øvrig drift til basisdrift.*

Analysen viser, at skolernes råderum til aktiviteter ud over basisdrift indsnævres af hverdageffektiviseringer og opbremsningen i efteråret 2019. Et faldende elevtal presser ligeledes skolernes råderum. Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget udtrykker bekymring i forhold til denne udvikling og peger på, at man bør forholde sig til rammen for at drive skole. Der er dog ikke udsigt til en udvidelse af rammen, men derimod en omfordeling inden for den eksisterende ramme.

OmrådeUdvalget ønsker fortsat at være involveret i processen i forhold til skolernes økonomi.

7. Udvikling i børnetal til information og drøftelse (20 min.)

OmrådeUdvalget drøfter udviklingen i børnetallet, herunder mulige konsekvenser på kort og på lang sigt samt handlemuligheder. Drøftelsen tager afsæt i de to bilag, som indeholder en oversigt over indskrevne børn pr. primo januar 2020.

Bilag: Indmeldte børn i opland, dok. nr. D2020-2028
Indmeldte børn i Odder by, dok. nr. D2020-2479

Antallet af 0-6 årige er stigende, mens antallet af 6-16 årige er faldende. Stigningen i 0-6 årige opvejer ikke de store årgange, som er på vej ud af skolerne.

De nye boligenheder i Odder by kræver en skærpet opmærksomhed på kapaciteten på 0-6 års området. Mulighederne for kapacitetsudvidelse er ændret over tid, idet det er blevet vanskeligere at rekruttere dagplejere, og oplandet skal derfor i stigende grad være buffer for Odder by.

8. Inkluderende fællesskaber og børn og unge i sårbare positioner – til information og drøftelse (20 min.)

De samlede anbefalinger til tiltag for børn og unge i sårbare positioner samt børn og unges fællesskaber er samlet i et indsatskatalog, som beskriver proces og tiltag. Anbefalingerne til tiltag fordeler sig i fem forskellige temaer; (1) specialklasser og –tilbud, (2) sammenhæng, samarbejde og systematik, (3) vejledninger og medarbejderkompetencer, (4) forældresamarbejde samt (5) børneperspektivet.

Tabellen nedenfor indeholder en oversigt over de tiltag, der er planlagt til at finde sted i 2020.

Tema	Tiltag	Tid	Målgrupper						
			Dagtilbud – medarb.	Skoler – medarb.	BFC-medarb.	Ledere – dagtilbud	Ledere – skoler	Ledere - BFC	Forvaltning
3	Udarbejdelse af oplæg til model for co-teachere og supervision	Januar		x	x				
2	Overgange 0 – 3: intro (I) og anvendelse (A)	Jan-mar	x		x	X			
2	Overgange 3 – 6: I + A	Jan-mar	x			X			
2	Overgang fra dagtilbud til tidlig SFO: I+A	Jan-mar	x	x		x	X		
2	Overgang fra ressourcegruppe i Vennelund til skole: I+A	Jan-mar	x	x	x	x	X		
2	Overgange fra 6. til 7. klasse: I + A	Jan-mar		x			X		
2	Overgange fra specialtilbud til almen skole: I+A	Jan-mar		x	x		x	X	
2	Overgange fra specialtilbud til almen: I + A	Jan-mar	x	x	x	x	x	X	
2	Handleplaner til det enkelte barn: I+A	Jan-mar	x	x	x	X	x	X	
2	Børnelinialen: I+A	Jan-mar	x	x	x	x	x	X	
2	Tovholdere: I+A	Jan	x	X					
2	Arbejdsgruppe udarbejder skabelon til handleplan	Jan-mar	x	x	x	x	x	x	
2	Handleplaner til det enkelte barn – intro for ledere	Forår				x	x	x	x
3	Intro til LP og ICDP for ledere	Forår				x	x	x	x
4	Intro for ledere af dagtilbud ift. systematiseret forældresamarbejde	Forår				x			
4	Nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. forældrenetværk – ansøgning til fonde	Forår				x	x	x	x
2	Der nedsættes en arbejdsgruppe, som udarbejder en systematik ift. indsatser, som kan understøtte danske børns sproglige udvikling i sundhedsplejen.	Forår	x		x			x	
2	Åbent hus	August							
3	LP-mini for medarbejdere	August	x	x	x				
3	ICDP-mini for medarbejdere	August	x	x					
4	Systematiseret forældresamarbejde i dagtilbud: I + A	Aug-okt	x			x			
4	Kompetenceudvikling ift facilitering af forældrenetværk	Efterår	x	x	x				
4	Øget forældreinddragelse – et pilotprojekt	Aug-jun		x			x		

OmrådeUdvalget drøfter og kommer med anbefalinger i forhold til tiltagene i 2020. I dialogen bør der være et særligt fokus på tiltagene i forhold til LP og ICDP og de erfaringer, der tidligere er gjort hermed.

Punktet udsættes til førstkommende møde.

9. Børne- og Familiecentret udviklingsarbejde i samarbejde med Task Force – til information og drøftelse (20 min.)

På baggrund af vanskeligheder med at overholde lovgivningens tidsfrister samt et ønske om at øge kvaliteten i sagsbehandlingen i Myndighedsafdelingen i Børne- og Familiecentret indgik Odder Kommune i november 2017 aftale med Socialstyrelsens Task Force om et udviklingsforløb.

Samarbejdet med Socialstyrelsens Task Force blev indledt med en analyse af kommunens sagsbehandling på området for udsatte børn og unge, og med afsæt heri blev der udarbejdet en udviklingsplan. Udviklingsplanen er opdelt i tre hovedområder:

1. Politik, strategi og styring
2. Børne og Familiecentret overordnet
3. Myndighedsarbejdet i Børne- og Familiecentrets Myndighedsafdeling

Samarbejdet med Socialstyrelsens Task Force er nu afsluttet, og der er udarbejdet en statusrapport med anbefalinger til det videre arbejde.

OmrådeUdvalget drøfter statusrapporten og kommer med input til det videre arbejde med at øge kvaliteten i sagsbehandlingen.

Bilag: Statusrapport, dok. nr. D2019-114110

Børne-, Uddannelses-, og Kulturudvalget behandlede statusrapporten på møde den 13. januar 2020 og godkendte i den forbindelse den forelagte handleplan.

Fremadrettet vil der være en politisk opmærksomhed på, at Odder Kommune lykkes bedre med myndighedsarbejdet, herunder at loven overholdes, samt at der opnås bedre fremdrift i sagerne.

Det er en fælles opgave at sikre rettidighed og kvalitet i myndighedssagsbehandlingen, og en forudsætning for at lykkes er et tideligt og tværfagligt samarbejde tæt på børnenes hverdag. Der er allerede gjort en række konkrete tiltag, som skal sikre rammerne for rettidighed og kvalitet i myndighedssagsbehandlingen, herunder en ny ledelsesstruktur og ændrede sagsgange i Børne- og Familiecentret samt en ny tværfaglig visitationsmodel.

OmrådeUdvalget gør opmærksom på, at der er behov for at genskabe tilliden mellem faggrupper samt investere i samarbejdspraksis, da der i den kommunale organisation er en vis

usikkerhed i forhold til samarbejdet med Børne- og Familiecentret. Desuden skal der være en opmærksomhed på at fremhæve gevinster ved samarbejde samt på at fejre succeser.

10. Etablering af Ungeenhed til information og drøftelse (20 min.)

På mødet giver virksomhedsleder Mette Nautrup Bruun en status på etablering af Ungeenheden.

Da Mette Nautrup Bruun var forhindret i at deltage på mødet, orienterede afdelingsleder Peter Ravn Lilleheden om status på etablering af Ungeenheden.

Folketinget indgik i efteråret 2017 Aftale om bedre veje til uddannelse eller job, som blandt andet indeholder en forpligtelse til at etablere en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse.

I Odder Kommune har man valgt at hæfte den sammenhængende ungeindsats op på det specialiserede socialområde. Desuden har man valgt at lade indsatsen i Odder Kommune dække til og med det 29. år.

Medarbejderne samles pr. ca. 1. marts 2020 på Børne- og Familiecentret med mulighed for borgerfremmøde både på Børne- og Familiecentret og på Campus. Aktuelt pågår der en proces i forhold til de fysiske rammer.

I samarbejde med VIA er der planlagt et kompetenceudviklingsforløb på tværs af myndighed og udfører, hvor der vil være fokus på samarbejdet på tværs af lovgivninger, faggrupper m.v. Forløbet kobler teori og praksis gennem en vekselvirkning mellem undervisning og workshops. Alle medarbejdere fra ungeenheden samt udvalgte medarbejdere fra udfører-side deltager i forløbet.

Sigtet med den sammenhængende ungeindsatser er, at alle unge skal i job eller uddannelse. Målsætningen er, at 90 procent skal i uddannelse, mens de resterende 10 procent skal være i beskæftigelse eller på vej mod uddannelse, når de fylder 25 år.

11. Opsamling på input fra lokale MED-udvalg til det personalepolitiske værdisæt - til information og drøftelse (10 min.)

HovedUdvalget har nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde med fornyelse af personalepolitikken for Odder Kommune. Kommissoriet for arbejdsgruppen beskriver en proces i to faser:

- Fase 1, hvor der udarbejdes et personalepolitisk værdisæt, som skal være afsættet for det videre arbejde med gennemgang af eksisterende politikker og retningslinjer.
- Fase 2, hvor eksisterende politikker og retningslinjer gennemgås med henblik på at vurdere, om de skal ophøre, videreføres eller udvikles.

Hovedudvalget vedtog den 28. november 2018 arbejdsgruppens udkast til et personalepolitisk værdisæt og besluttede i samme ombæring, at der skulle ske henholdsvis en tryk- og trykprøvning af værdisættet i MED-organisationen.

Tryk- og trykprøvningen består af en indledende drøftelse i de lokale MED-udvalg og på personalemøder med MED-status af det personalepolitiske værdisæt, herunder en lokal oversættelse af værdierne til hverdagspraksis.

På baggrund af drøftelserne på det lokale niveau har OmrådeUdvalget modtaget tilbagemeldinger fra fire lokale MED-udvalg. Tre af de fire tilbagemeldinger indeholder en lokal oversættelse af værdierne til hverdagspraksis. En tilbagemelding indeholder en anerkendelse af intentionerne bag det personalepolitiske værdisæt, men samtidig også en melding om, at det grundet mange arbejdsopgaver i hverdagen har været umuligt at finde tid til at omsætte værdierne til hverdagspraksis.

Bilag: Krible Krable Huset, dok. nr. D2019-123605
Landsbyordningerne, dok. nr. D2019-48793
Vennelund, dok. nr. D2019-53096
Egholmgård, dok. nr. D2019-65878

OmrådeUdvalget kvitterer for inputtene fra de lokale MED-udvalg.

Det kræver vedvarende fokus at skabe en værdibaseret organisation, og OmrådeUdvalget opfordrer derfor HovedUdvalget til løbende at dagsordenssætte det for herved at holde gryden i kog. OmrådeUdvalget opfordrer desuden til at være nysgerrige på de arbejdspladser, som er længst i arbejdet med det personalepolitiske værdisæt samt sikre videreformidling af de gode eksempler.

De foreløbige erfaringer fra arbejdet med det personalepolitiske værdisæt er, at det er vigtigt at inddrage alle medarbejdere i processen. Det skal helt ud i organisationen og leve. Desuden skal der skabes sammenhæng mellem det, der sker i MED, og det, der flyder ud til hele personalegruppen.

12. Retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger - til information og drøftelse (10 min.)

HovedUdvalget godkendte på møde den 28. oktober 2019 en fælles retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger. Med den nye retningslinje er der sket en forenkling ved:

- En udbygning af den fælles retningslinje, som overflødiggør lokale handleplaner.
- Introduktion af begrebet lokal instruks, som beskriver de konkrete handlinger på den enkelte arbejdsplads i forbindelse med krænkende handlinger.
- Udarbejdelse af skabeloner til tre lokale instrukser; mobning, digital chikane samt vold, trusler og chikane.

Der vil ud over den fælles retningslinje og skabeloner til lokale instrukser fortsat være adgang til forskellige støtte- og dialogværktøjer på HR-portalens.

Alle arbejdspladser i Odder Kommune er forpligtet til at følge den fælles retningslinje samt udarbejde lokale instrukser i forhold til mobning, digital chikane samt vold trusler og chikane.

Da digital chikane er omfattet af den nye fælles retningslinje vedrørende forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, udgår den nuværende retningslinje vedrørende digital chikane.

OmrådeUdvalget drøfter, om den nye fælles retningslinje på nuværende tidspunkt giver anledning til initiativer i forhold til hele eller dele af børn, unge og kulturområdet.

Bilag: Retningslinje vedrørende krænkende handlinger, dok. nr. D2019-797883
Skabelon – Digital chikane, dok. nr. D2019-115392
Skabelon – Mobning, dok. nr. D2019-115443
Skabelon – Vold, trusler og chikane, dok. nr. D2019-123785

OmrådeUdvalget giver udtryk for, at det udarbejdede materiale er godt og let at gribe til, men der er behov for at udbrede kendskabet til materialet.

Oplevelsen er, at den strafferetlige vurdering er vanskelig at foretage, og i forbindelse med en fremtidig evaluering af retningslinjen bør det derfor vurderes, om der skal ske en præcisering af retningslinjerne herfor.

OmrådeUdvalget understreger vigtigheden af, at man på den enkelte arbejdsplads drøfter forskellige perspektiver på krænkende handlinger.

13. Kommunikation på baggrund af mødet

OmrådeUdvalget drøfter behovet for kommunikation på baggrund af mødet, herunder:

- Hvilke budskaber og beslutninger er vigtige at få kommunikeret?
- Hvem er ansvarlig for at kommunikere budskaber og beslutninger?
- Hvordan skal budskaber og beslutninger kommunikeres?

OmrådeUdvalget ønsker at kommunikere følgende på baggrund af mødet:

- *OmrådeUdvalget opfordrer det lokale niveau til at arbejde med det personalepolitiske værdisæt.*
- *Intentionerne bag sygefraværsprojektet på skoleområdet er gode i den forstand, at arbejdet med forebyggelse og håndtering af sygefravær sker af hensyn til både den sygemeldte og fællesskabets muligheder for at løse kerneopgaven.*
- *Henning Haahr indtræder som formand for OmrådeUdvalget indtil en ny direktør for området er ansat.*

14. Opfølgning på årshjul og planlægning af næste møde

OmrådeUdvalget følger op på årshjulet med særligt fokus på dagsorden for næste møde, herunder prioritering af de enkelte punkter samt mødeform.

Bilag: Årshjul, dok. nr. D2020-123

Ingen bemærkninger

15. Til efterretning

- Referat fra MED-udvalgsmøde den 19. august 2019, BFC – dok. nr. D2019-94316
- Referat fra MED-udvalgsmøde den 25. november 2019, BFC – dok. nr. D2019-135180
- Referat fra MED-udvalgsmøde den 24. oktober 2019, Vennelund – dok. nr. D2019-133072

OmrådeUdvalget konstaterer, at der kun videresendes et begrænset antal referater fra de lokale MED-udvalg til OmrådeUdvalget. MED-underviserne oplyser, at kommunikation op og ned i MED-systemet indgår som et tema på MED-uddannelsen.

16. Eventuelt

OmrådeUdvalget ønsker en status på specialklassestrukturen i det kommende skoleår. Karsten Poulsen henviser til, at der er en politisk beslutning om afprøvning af den nuværende struktur over en toårig periode, hvorfor strukturen vil være uændret i det kommende skoleår.

Næste møde: Onsdag den 18. marts 2020