



Eksempler på indberetning af COVID-19 relateret fravær

Fravær relateret til medarbejderen selv

Eksempel 1 – Medarbejder er syg med symptomer på COVID-19	
Fraværsperiode	Indberetning i RI
Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Sygdom (CS)
Ved negativ COVID-19 test	Indberetning ændres fremadrettet og indtil raskmelding til almindelig sygdom
Ved positiv COVID-19 test (medarbejder er smittet)	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Sygdom (CS) (indberetning fastholdes indtil medarbejderen er raskmeldt)
Eksempel 2 – Medarbejder er hjemsendt pga. nær kontakt med COVID-19 smittet	
Fraværsperiode	Indberetning i RI
Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Karantæne (CK) Hvis det er muligt kan det aftales med nærmeste leder, at medarbejderen arbejder hjemme – i det tilfælde skal der ikke indberettes i RI
Ved negativ COVID-19 test	Medarbejder kan møde på arbejde
Ved positiv COVID-19 test (medarbejder er smittet)	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Sygdom (CS) Hvis det er muligt, og medarbejderen ikke har symptomer på smitte, kan det aftales med nærmeste leder, at medarbejderen arbejder hjemme – i det tilfælde skal der ikke indberettes i RI
Eksempel 3 – Medarbejder er hjemsendt pga. manglende arbejde, hvis myndighederne lukker ned for arbejdspladserne (som i foråret 2020).	
Fraværsperiode	Indberetning i RI
Såfremt medarbejderen ikke kan arbejde hjemmefra eller kan løse andre opgaver i Odder Kommune.	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Hjemsendelse (CH)

