



Eksempler på indberetning af COVID-19 relateret fravær

Fravær relateret til medarbejderens børn under 14 år

Eksempel 1 – Medarbejder er hjemme pga. sygt barn med COVID-19 symptomer	
Fraværperiode	Indberetning i RI
Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Hvis medarbejderen har mulighed for at arbejde hjemme kan dette aftales. Medarbejderen betragtes som selvisoleret sammen med barnet, og har således ret til løn indtil første negative test foreligger. Der indberettes Tjenestefri med løn med årsagkoden – Karantæne (CK)
Ved negativ COVID-19 test af barnet	Medarbejder skal møde på arbejde (følger de almindelige regler ved barns sygdom).
Ved positiv COVID-19 test af barnet: medarbejder bliver nær kontakt til COVID-19 smittet men har ikke symptomer	Tjenestefri med løn med årsagkoden – Karantæne (CK) Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra, skal der ikke ske indberetning af fravær.
Ved positiv test for COVID-19 af medarbejderen	Tjenestefri med løn med årsagkode – Sygdom (CS)
Ved negativ test for COVID-19 af medarbejderen	Medarbejderen er selvisoleret med barnet indtil barnet er testet negativ for COVID-19 Der indberettes tjenestefri med løn med årsagkoden – Karantæne (CK).
	OBS – såfremt forløbet sker mens medarbejder holder ferie afvikles ferien som normalt, og ovenstående indberetninger foretages således ikke.
Eksempel 2 – Medarbejder er hjemme pga. hjemsendt barn uden COVID-19 symptomer (barnet er nær kontakt til en COVID-19 smittet)	
Fraværperiode	Indberetning i RI
Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra er dette udgangspunktet. Dernæst skal anvendes eventuelle omsorgsdage eller afspadsring. Såfremt intet af ovenstående er muligt, og medarbejderen ikke afholder ferie indberettes tjenestefri uden løn . Hvis medarbejder opfylder betingelserne i barselsloven, har





	vedkommende ret til barselsdagpenge. Der skal udfyldes erklæring fra arbejdsgiver.
Ved negativ COVID-19 test af barnet	Medarbejder skal møde på arbejde, når barnet må komme tilbage i skole eller dagtilbud – indtil da gælder ovenstående indberetning.
Ved positiv COVID-19 test af barnet: medarbejder bliver nær kontakt til COVID-19 smittet men har ikke symptomer	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Sygdom (CK)
Ved positiv test for COVID-19 af medarbejderen	Tjenestefri med løn med årsagskode – Sygdom (CS) Indberetning ændres fremadrettet og indtil raskmelding.
Ved negativ test for COVID-19 af medarbejderen	Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra er dette udgangspunktet. Dernæst skal anvendes eventuelle omsorgsdage eller afspadsring. Såfremt intet af ovenstående er muligt, og medarbejderen ikke afholder ferie indberettes tjenestefri uden løn . Hvis medarbejder opfylder betingelserne i barselsloven, har vedkommende ret til barselsdagpenge. Der skal udfyldes erklæring fra arbejdsgiver.
	OBS – såfremt forløbet sker mens medarbejder holder ferie afvikles ferien som normalt, og ovenstående indberetninger foretages således ikke.

