



Eksempler på indberetning af COVID-19 relateret fravær

Fravær relateret til medarbejderens børn under 14 år

Eksempel 1 – Medarbejder er hjemme pga. sygt barn med COVID-19 symptomer	
Fraværperiode	Indberetning i RI
Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Hvis medarbejderen har mulighed for at arbejde hjemme kan dette aftales. Medarbejderen er omfattet af overenskomstens regler om 1. og 2. sygedag, der vil kunne anvendes. Strækker svaret på test ud over to dage kan der anvendes omsorgsdage, afspadsring eller lign. Er alle former for frihed afviklet kan der indberettes tjenestefri uden løn. Obs – eksempel rettet den 25.10.2020 – da det først er i det tilfælde, hvor barnet bliver testet positiv for COVID-19, at forælderen bliver nær kontakt og er omfattet af retten til fravær med løn.
Ved negativ COVID-19 test af barnet	Medarbejder skal møde på arbejde (følger de almindelige regler ved barns sygdom).
Ved positiv COVID-19 test af barnet: medarbejder bliver nær kontakt til COVID-19 smittet men har ikke symptomer	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Karantæne (CK) Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra, skal der ikke ske indberetning af fravær.
Ved positiv test for COVID-19 af medarbejderen	Tjenestefri med løn med årsagskode – Sygdom (CS)
Ved negativ test for COVID-19 af medarbejderen	Medarbejderen er selvisoleret med barnet indtil barnet er testet negativ for COVID-19 Der indberettes tjenestefri med løn med årsagskoden – Karantæne (CK).
	OBS – såfremt forløbet sker mens medarbejder holder ferie afvikles ferien som normalt, og ovenstående indberetninger foretages således ikke.
Eksempel 2 – Medarbejder er hjemme pga. hjemsendt barn uden COVID-19 symptomer (barnet er nær kontakt til en COVID-19 smittet)	
Fraværperiode	Indberetning i RI





Fra første fraværsdag til svar på test foreligger	Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra er dette udgangspunktet. Dernæst skal anvendes eventuelle omsorgsdage eller afspadsring. Såfremt intet af ovenstående er muligt, og medarbejderen ikke afholder ferie indberettes tjenestefri uden løn . Hvis medarbejder opfylder betingelserne i barselsloven, har vedkommende ret til barselsdagpenge. Der skal udfyldes erklæring fra arbejdsgiver.
Ved negativ COVID-19 test af barnet	Medarbejder skal møde på arbejde, når barnet må komme tilbage i skole eller dagtilbud – indtil da gælder ovenstående indberetning.
Ved positiv COVID-19 test af barnet: medarbejder bliver nær kontakt til COVID-19 smittet men har ikke symptomer	Tjenestefri med løn med årsagskoden – Sygdom (CK)
Ved positiv test for COVID-19 af medarbejderen	Tjenestefri med løn med årsagskode – Sygdom (CS) Indberetning ændres fremadrettet og indtil raskmelding.
Ved negativ test for COVID-19 af medarbejderen	Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra er dette udgangspunktet. Dernæst skal anvendes eventuelle omsorgsdage eller afspadsring. Såfremt intet af ovenstående er muligt, og medarbejderen ikke afholder ferie indberettes tjenestefri uden løn . Hvis medarbejder opfylder betingelserne i barselsloven, har vedkommende ret til barselsdagpenge. Der skal udfyldes erklæring fra arbejdsgiver.
	OBS – såfremt forløbet sker mens medarbejder holder ferie afvikles ferien som normalt, og ovenstående indberetninger foretages således ikke.

