

Referat fra
virtuelt møde i OmrådeUdvalg for Social- og Sundhedsområdet

Dato: 15. marts 2021 kl. 12.30 – 14.30

Mødested: StarLeaf

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Jette Lorenzen (formand), Anne Stenbæk, Britta Kempel, Lene Brygger og Mette Nautrup Bruun

Medarbejderrepræsentanter: Rita Ernstsén, Viki Kjær Madsen, Ulla Grønkjær-Petersen, Mie Krogh Hansen og Tom Thieleman, Bodil Jeppesen, Waldemar Jakub Sawicki

Arbejds miljørepræsentanter: Sabine Krieger og Rikke Gjerulff Thomsen

HR: Grethe Kaaberbøl Agger

Afbud: Rikke Gjerulff Thomsen, Waldemar Jakub Sawicki og Mette Nautrup Bruun.

Mødet blev indledt med, at Waldemar blev budt velkommen, hvorefter han introducerede sig selv for OmrådeUdvalget.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde den 9. december 2020

Bilag nr. D2020-145282

Referatet blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med den bemærkning, at det bliver præciseret at punkt 6 er foranlediget af Tom Thieleman.

3. Økonomiopfølgning v/Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Jette Lorenzen orienterer om den økonomiske situation.

Bilag økonomiopfølgning ultimo 2020 og ultimo januar 2021

D2021-1874

- Opfølgning på hverdagseffektiviseringer

Jette Lorenzen indledte punktet med at orientere om, at regnskabet for 2020 ikke er kendt på nuværende tidspunkt. Derudover bemærkede Jette Lorenzen, at hun i dag har sendt den seneste økonomiopfølgning til medlemmerne af områdeUdvalget. Derefter bad Jette Lorenzen Britta Kempel og Anne Stenbæk om at gennemgå det forventede resultat for 2020.

Britta Kempel bemærkede, at hun forventer et merforbrug på 1 mio. kr., hvilket også indbefatter de udgifter der har været ifbm. Covid 19. Det er særligt Bo & Beskæftigelse, der har været udfordret økonomisk. Også i 2021 vil der være et forventet merforbrug, hvilket primært skyldes, at der bliver tilgang af unge, der fylder 18 år. Endvidere belaster det budgettet, at indsatsen omlægges til lokale tilbud. Dette kan især mærkes i Vejledning og Mestring. Der har pga. Covid-19 ikke været rum til at have fokus på hverdageffektiviseringerne. I stedet er fokus rettet mod tiltagene i Byrådets budgetforlig.

Anne Stenbæk supplerede med, at der i 2020 forventes et merforbrug på 8,5 mio. kr. i Sundhed & Omsorg men bemærkede også samtidigt, at det skal ses i forhold til et budget på 250 mio. kr. Sundhed & Omsorg mangler at nå 3 mio kr. i forhold til hverdageffektiviseringerne. En del af merforbruget har baggrund i, at det har været nødvendigt at flytte svært belastede borgere ud i andre tilbud.

Bodil Jeppesen forespurgt om Sundhed & Omsorg er underfinansieret.

Jette Lorenzen bemærkede hertil, at Odder Kommune ydelsesmæssigt placerer sig meget fornuftigt. Dertil kommer, at serviceniveauet er ligger ganske fornuftigt, da vi ikke har mange klagesager. At vi lige nu er udfordret skyldes at vi – mod sædvane – har nogle enkelte borgere som forholdsmæssigt belaster budgettet meget.

4. Arbejds miljøregnskabet v/Jette Lorenzen – Til information og drøftelse

Drøftelsen tager afsæt i arbejds miljøregnskabet, som indeholder et tilbageblik på det forgangne år bl.a. med status på sygefravær, arbejdsulykker, tilsynsbesøg og interne audits.

Enkelte pointer fra regnskabet

- Corona situationen har også haft betydning for arbejds miljøarbejdet, herunder gennemførelse af uddannelse samt tilsyns- og auditbesøg.
- Sygefraværet er samlet set faldet i forhold til 2019. Faldet er dog ikke så stort, at målsætningen om en 10 procents reduktion er nået.
- Der er sket en lille stigning i antallet af arbejdsulykker
- Der er sket en markant stigning i antallet af psykologforløb fra 65 forløb i 2019 til 100 i 2020. Særligt emner som stress og mistrivsel fylder i forløbene. Der er kun i to tilfælde anvendt trepartssamtaler.

Udvalget drøfter arbejds miljøregnskabet og forholder sig til hvad der kunne være særligt relevant for området at have fokus på. Hovedudvalget har møde den 22. februar og evt. beslutninger herfra medtages og drøftes.

- **Etablering af netværk for arbejds miljørepræsentanter**

Hovedudvalget har i løbet af året drøftet etablering af netværk for arbejdsmiljørepræsentanter. På baggrund heraf behandler Hovedudvalget på mødet den 7. december foreslås følgende model for etablering af netværk:

- Formålet med netværkene er at give arbejdsmiljørepræsentanterne mulighed for erfaringsudveksling og gensidig sparring på konkrete arbejdsmiljøopgaver.
- Arbejdsmiljørepræsentanterne i de enkelte netværk skal selv drive netværket.
- Netværkene etableres indenfor de enkelte Områdeudvalgs funktionsområde - det betyder, at det særligt er på Social- og Sundhedsområdet samt Børn, Unge og Kulturområdet der etableres egentlige netværk.
- Områdeudvalgene drøfter og beslutter i første kvartal 2021, hvordan netværk ønskes etableret på området.
- Netværkene kan etableres med virkning fra 1. april 2021, hvor den nye MED-organisation træder i kraft.

Bilag Arbejdsmiljøregnskabet D2021-18753.

Jette Lorenzen indledte punktet med at spørge ind til, om medarbejderrepræsentanterne på formødet er nået frem til punkter, som de ønsker drøftet.

Rita Ernstsens kommenterede, at de på formødet havde drøftet vigtigheden af at tage ved læring af Covid-19 samt, at der skal være mere fokus på arbejdsulykker samt mobning & digital chikane.

Tom Thieleman supplerede med, at også problematikken omkring adfærd & krænkende handlinger er vigtig.

Forespurgt oplyste Jette Lorenzen, at det ikke er hendes vurdering, at der skal arbejdes i dybden med de enkelte punkter idag. I stedet vil hun og næstformanden komme med et udkast til fordeling af om et emne egner sig til behandling på lokalMed eller i OmrådeUdvalget.

Der var opbakning til denne fremgangsmåde.

Bodil Jeppesen bemærkede at i forhold til arbejdsulykker kunne det overvejes om forholdet skal være et fast punkt på hvert møde. Det er væsentligt at arbejde med det forebyggende og tage ved lære.

Tom Thieleman ønskede også, at der skal sættes fokus på arbejdspress & arbejdsmængde, afholdelse af Mus og Grus – HR vil se på en forenkling af konceptet samt endelig opfølgning på trivselsmålingen,

Vedr. etableringen af netværk blev det drøftet, at arbejdsmiljørepræsentanterne fra Sundhed & Omsorg skal inspirere det specialiserede socialområde til etablering af et netværk inden for deres område. Det blev aftalt at Britta Kempel kontakter Marianne Hundebøll. Medarbejderrepræsentanterne bakkede op om, at der er en god ide at opdele de to områder, så de ikke bliver for store.

5. Dele erfaringer og ideer på tværs – hvordan sikrer vi et godt arbejdsmiljø under Corona-situationen? v/ Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Der ønskes en udveksling af gode erfaringer, så vi sikrer et forsat godt arbejdsmiljø under pandemien, som nu har været forholdsvis længe.

Waldemar Sawicki indledte punktet med at bemærke, at i Forebyggelse og Rusmidler har de også haft fokus på at få det sociale til at fungere under corona. De har anvendt de digitale medier til at spise frokost sammen og til at lave forskellige quiz. Alle i afdelingen har følt et ansvar for at bidrage, og det har været en god oplevelse, at det ikke kun har været enkelte, der har budt ind.

Viki Kjær supplerede med, at i Sundhed & Omsorg har der været afholdt "walk and talk" mellem medarbejderne to og to. Det har været af stor betydning. Endvidere har der været afholdt "Banko" over nettet", hvilket også har haft betydning for det sociale sammenhold.

Len Brygger supplerede med, at grundet at corona har været så længe på nuværende tidspunkt har det været vigtigt at understøtte medarbejderne, som har ydet en stor indsats. De har også haft behov for at tale med deres tillidsvalgte og gruppeledere men også samtalerne med kollegaer er meget vigtige, da mange giver udtryk for, at det kollegiale nærvær er savnet.

Tom Thieleman understregede, at en af erfaringerne man har gjort sig er, at det er vigtigt at være godt forberedte.

Britta Kempel bemærkede, at undervejs gjorde man sig den erfaring at skriftlig opdatering ikke er tilstrækkelig information til medarbejderne. Det er vigtigt at holde online personalemøder. Det giver mening for medarbejderne.

Rita Ernstsén kommenterede at i Sundhed & Omsorg har Anne Stenbæk afholdt mini – Møder. Det har haft stor betydning, at der har været en tættere dialog.

6. Drøftelse af arbejdsmiljøet under konkret coronaudbrud på det sociale område – hvordan støtter og hjælper vi bedst hinanden på tværs af det specialiserede socialområde og sundhedsområdet. v /Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Inden ordet blev givet til Tom Thieleman indledte Jette Lorenzen punktet med at rammesætte, at der havde været et udbrud af corona på et bosted inden for det specialiserede socialområde. Dette krævede af medarbejderne, at de også skulle vide væsentlige mere om det sundhedsfaglige område.

Tom Thieleman bemærkede, at han ønskede punktet drøftet med den øverste ledelse, med henblik på hvordan vi kan blive bedre til at håndtere en lignende situation fremadrettet. Han understregede videre, at inden for det specialiserede område, er de ikke vant til at håndtere syge covid-19 patienter, og det var en voldsom oplevelse for de ansatte som ikke følte de havde den nødvendige viden til at håndtere borgerne. Der skulle være kommet mere ekspertise udefra til at understøtte de ansatte.

Jette Lorenzen kommenterede, at hun er klar over, at det har været en voldsom oplevelse for de ansatte, at deres uddannelsesmæssige baggrund er blevet sat på spidsen. Men på daværende tidspunkt var hele landet udfordret af corona, og det var ikke muligt at få ressourcer uden for Odder Kommune. Endvidere gav Jette Lorenzen udtryk for, at læren også har været, hvilken betydning det har for kerneopgaven, når der kommer et coronaudbrud.

Britta Kempel bemærkede, at et efterrationaliseringpunkt ert, om det er nødvendigt med mere sundhedsfagligt personale på bostederne. Endvidere burde der tidligere i forløbet være udarbejdet en handleplan. Fremdadrettet vil vi få lavet et bedre beredskab.

Tom Thieleman gav udtryk for, at han er enig i I, at det er vigtigt med den rette faglige balance mellem faggrupperne på en arbejdsplads. Det er hans opfattelse, at der en er god balance pt. Endvidere nævnte han, at det under sundhedsfaglige udfordringer er nødvendigt at kunne få den nødvendige støtte udefra.

Britta Kempel bemærkede, at hun er bevidst om, at det er en svær situation pædagogerne har stået i, og at ledelsen gerne vil anerkende dem herfor. Det vigtigste er, at alle beboere stadig er i god behold. Endvidere var det en stor hjælp, at Sundhed & Omsorg understøttede og at kollegaer i det specialiserede socialområde bød sig til, når der manglede personale.

7. Rekruttering af ledige som vikarer I Odder Kommune v/Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Kommuneledelsen igangsatte i 2018 i samspil med Med-systemet i Odder Kommune en proces med henblik på at styrke det sociale ansvar på de kommunale arbejdspladser ("Giv Plads")

Processen mundede med stor opbakning fra de lokale institutioner og arbejdspladser ud i, at der i løbet af 2019 blev stillet et øget antal åbne og faste pladser til rådighed for virksomhedspraktik m.v. for de borgere, der har brug for en virksomhedsrettet start.

Indsatsen er en understøtning af det vedvarende mål om at nedbringe antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse, som blev styrket med investeringer i indsatsen fra 2019.

I forlængelse af denne vedvarende indsats vedtog byrådet i forbindelse med budget 2021, at Odder Kommunes institutioner og vikarer i størst muligt omfang skal bruge vikarer, der er ledige og bosat i Odder Kommune og dermed også modtager ydelser fra Odder Kommune.

Og i budget 2021 er der indlagt en besparelse på forsørgelsesudgifter på netto 800.000 kr., hvilket svarer til ca. 4 helårspersoner på offentlig forsørgelse.

Den nedsatte styregruppe for "Giv Plads", som består af leder- og medarbejderrepræsentanter fra alle områdeudvalg, behandlede på seneste styregruppemøde 25. januar 2021 punktet om rekruttering af ledige som vikarer, og hvor proces og involvering blev diskuteret.

Det blev aftalt, at alle Områdeudvalg på førstkommende møde i udvalgene skal have dette punkt på for at få en mere konkret dialog om muligheder og udfordringer ved byrådsbeslutningen - med fokus på de særlige forhold, der findes på de forskellige områder i forhold til at øge brugen af vikarer henvist fra Jobcentret.

Bilag: Rekruttering af ledige – dok. nr. 2021-12475

Jette Lorenzen indledte punktet med at gennemgå, hvad begrebet "rekruttering af ledige som vikarer" dækker over. Ordningen skulle gerne føre til at færre er på ydelser fra Odder Kommune. Dernæst blev ordet givet frit.

Rita Ernstsens bemærkede, at ideen er rigtig god, og spurgte videre ind til hvordan det harmonerer med vikarkorpset i Sundhed & Omsorg.

Lene Brygger kommenterede, at hun er leder af virkarkorpset i Sundhed & Omsorg og har haft møde med jobcenteret. De har aftalt, at såfremt der er egnede kandidater, kommer de til samtale i vikarkorpset.

Fra både medarbejderside og lederside var der bred opbakning til, at det er en god ide.

8. Orientering ved formanden og gensidig orientering v/ Jette Lorenzen

Jette Lorenzen orienterede om, at den del politiske punkter bliver udskudt pga. Covid-19. Endvidere gjorde hun opmærksom på, at 2021 er et valgår, og det kan godt have betydning for den retorik der føres i medierne er lidt hårdere end normalt.

Anne Stenbæk orienterede om, at der løbende arbejdes med det nye sundhedshus. Endvidere er fælleshuset på Stenslund ved at blive udvidet, Der arbejdes ligeledes med at øge mængden af økologi. Også sundhedsberedskabsplanen bliver der set på – dette sammen med Aarhus, Skanderborg og Samsø kommune som sammen med Odder Kommune udgør Østjyllands Brandvæsen.

Britta Kempel orienterede om, at der skal ansættes en bolig- og socialarbejder.

9. Årshjul 2021 – til beslutning

Udvalget beslutter om der er ydeligere punkter, der skal justeres eller føjes til årshjulet for perioden 2021-2022.

Bilag: Årshjul for Social- og Sundhedsområdet, dok. D2021-18757

På næste møde har formand og næstformand fordelt de forskellige emner vedr. Arbejdsmiljøet. Måske skal noget afholdes som et temamøde.

10. Til efterretning

Referat fra Medmøde i tandplejen d. 4.12 2020, D2020-150487

Referat fra Medmøde i Sundhed og Omsorg d. 14.12 2020, D 2021-4458

11. Opfølgning fra mødet ”hvem gør hvad” v/Jette Lorenzen

12. Eventuelt

Lene brygger og Ulla Grønkjær-Petersen oplyste at de stopper i OmrådeUdvalget. Jette Lorenzen takkede for deres indsats.