

Referat fra møde i OmrådeUdvalg for Social- og Sundhedsområdet den 16. marts 2022

Mødested: Rådhusalen Tid: 10.00-13.00

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Jette Lorenzen (formand), Anne Stenbæk, Britta Kempel, Charlotte Harrit og Mette Nautrup Bruun

Medarbejderrepræsentanter: Rita Ernstsén (næstformand), Viki Kjær Kusk, Jeanne Bøg Pedersen, Troels Kristiansen, Mie Krogh Hansen, Tom Thielemann og Bodil Jeppesen

Arbejds miljørepræsentanter: Sabine Krieger og Britta Nielsen

HR/sekretær: Lisa Kolding

Afbud: Charlotte Harrit, Mette Nautrup Bruun og Viki Kjær Kusk.

1. Godkendelse af dagsorden *Punktet er til beslutning*

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra ekstraordinært møde den 2. februar 2022 *Punktet er til beslutning*

Bilag: referat, doknr. D2022-12509.

Referat blev godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering om økonomi samt opfølgning på ekstraordinært møde den 2. februar 2022 v/ Jette Lorenzen *Punktet er til information og drøftelse*

Jette Lorenzen (JL) orienterede om, at Områdeudvalgets ekstraordinære møde lå forud for Udvalget for Sundhed og Voksnes møde. Udvalget havde modtaget hørings svar fra både arbejdspladser men også fra andre høringsparter, herunder bl.a. Handicaprådet. Udvalget for Sundhed og Voksne var meget optaget af at tage arbejdsopgaven på sig, og de har i hele processen givet udtryk for, at de har et opmærksomhedspunkt på både det menneskesyn og den kvalitet, arbejdsopgaverne på området bliver løst med. Udvalget for Sundhed og Voksne har givet udtryk for deres tilfredshed.

Udvalget har gennemgået hørings svarene grundigt og medtaget punkterne i deres arbejde. Det var udvalgets første møde, og udvalget er besat af dels tre udvalgsgangere fra sidste valgperiode, dels kommunalbestyrelsesmedlemmer fra sidste valgperiode, der ikke tidligere har siddet i udvalget og dels helt nye kommunalbestyrelsesmedlemmer. Der er i alt 7 medlemmer af udvalget.

Der var en sober dialog i udvalget, og der er en stor opmærksomhed på, at de også skal stå på mål for de beslutninger, som de anbefaler.

JL sikrede sig, at resultatet af udvalgets møde herunder deres indstilling er meldt ud af respektive ledere til medarbejderne, hvortil svaret var bekræftende.

Udvalget sikrede med deres indstilling, at det fornødne sparekrav blev indfriet med 50%. Næste skridt i processen er, at Økonomi- og Erhvervsudvalget den 21. marts skal forholde sig til indstillingen. En del af opgaven er, at Økonomi- og Erhvervsudvalget også skal forholde sig til den gæld, der er oparbejdet på sundhedsområdet i 2021. Samme bemærkning gør sig ikke gældende på Socialområdet. JL forventer, at Økonomi- og Erhvervsudvalget vil stille sig positiv i forhold til at komme området i møde, men der skal ikke forventes en total gældssanering for hele beløbet. Det kan derfor forventes, at der vil komme en yderligere økonomisk opgave. Det er nævnt, at Odder Kommune har en fornuftig kassebeholdning på aktuelt 120 mio. kr., men pengene er afsat til fremtidige anlægsarbejder.

JL orienterede om udarbejdet Ledelsesinformation, der vil blive sendt med referatet til alle medlemmer. Ledelsesinformation indeholder faktuelle oplysninger fra årets første måneder, der danner grundlag for vurderingen for årets efterfølgende måneder. JL er vidende om, at der er enkelte områder, der allerede har forholdt sig til de anbefalinger om besparelser, der er for det pågældende område.

JL sikrede sig, at der ikke var uafklarede spørgsmål, men såfremt der senere opstår spørgsmål, opfordres alle til at kontakte JL, hvorefter hun vil sørge for fælles information.

Bilag: Ledelsesinformation ultimo januar 2022, doknr. D2022-20522.

4. Orientering fra formanden og gensidig orientering v/ Jette Lorenzen Punktet er til information og drøftelse

Ukraine situationen

JL orienterede om, at der aktuelt er ankommet 22 voksne og 19 børn fra Ukraine til Odder Kommune. Børnene er fordelt aldersmæssigt med ca. ½ delen i dagsinstitutionsalderen og ca. ½ delen i skolealderen. Kommunen har nedsat et Ukraine-beredskab bestående af borgmesteren, direktionen herunder JL, HR chef Morten Møller samt Jobcenterchef Ole Stounbjerg. Derunder er der nedsat en taskforce-gruppe bestående af Jobcenterchef Ole Stounbjerg samt en medarbejder fra Jobcenteret, udviklingskonsulent Johanne Helboe Nielsen, presse- og kommunikationskonsulent Bo Nørgaard samt JL. Derudover er der mulighed for at tilknytte relevante personer på ad hoc basis.

Folketinget har den 16. marts 2022 efter Områdeudvalgsmødets afslutning vedtaget en særlov, der bl.a. giver ukrainere, der er flygtet den 24. februar 2022 eller senere, mulighed for at få opholdstilladelse i to år i Danmark med mulighed for en et-årig forlængelse. Det er således ikke nødvendigt at søge asyl og opholde sig i et asylcenter. Ukrainere, der kommer hertil, kan få ophold på et asylcenter, indtil de får opholdstilladelse efter særloven. De kan også indkvartere sig privat, hvis det er en mulighed. Loven indebærer, at ukrainere på flugt får gode muligheder for at deltage i det danske samfund også på arbejdsmarkedet, i og med at ukrainske flygtninge med opholdstilladelse efter loven er fritaget for kravet om arbejdstilladelse. Det fremgår af loven, at det i høj grad er kommunerne, der skal bære udgiften, hvilket kommunerne synes bør diskuteres. På Jobcenterdelen bliver kommunen kompenseret via det almindelige ydelsessystem.

Sundhedsreform

Regeringen præsenterede den 15. marts 2022 sit udspil til sundhedsreformen "Gør Danmark sundere". Reformen er endnu ikke vedtaget og indeholder ingen overraskende elementer:

- Ny retning for forebyggelse.
- Styrket kvalitet i det nære sundhedsvæsen.

- *Tid til den enkelte patient.*

JL gennemgik kort udvalgte dele af udspillet.

Forebyggelsesdelen:

- *De unge mennesker har et overforbrug og mistrives i stor stil, hvorfor der ønskes forbud mod salg af tobak og alkohol.*
- *Derudover bl.a. indsats mod ulighed i kræft og gode rammer for forebyggelse og folkesundhed.*
- *Indsats for sårbare familier i sundhedsplejen.*

Styrket kvalitet i det nære sundhedsvæsen:

- *Op til 20 nærhospitaler fordelt over hele landet.*
- *Der er ønske om at styrke akutberedskab og akutpladser i kommuner.*
- *Der skal ikke være stor variation fra kyst til kyst, hvorfor tilbuddene skal være mere ens.*
- *Mere behandling i eget hjem med digitale løsninger. Forventning om flere indlæggelser i eget hjem.*

Tid til den enkelte patient:

- *Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet*
- *Bedre anvendelse og udvikling af sundhedspersonalets kompetencer, herunder delegation af kompetencer fra bl.a. læger til sygeplejersker*

Der skal nedsættes en kommission for robusthed i sundhedsvæsenet, hvor Søren Brostrøm er medlem.

Der er en stor opmærksomhed på dels robusthed og dels at der sker en stigning i antallet af ældre medborgere. Der er derfor behov for at have fokus på rekruttering og kompetence. Opgaver skal løses på anden vis fx ved hjælp af teknologi og digitalisering. Områderne psykiatri og sundhed er ligeværdige, hvorfor de nuværende tilgængelige pladser skal tænkes ind til at dække både psykiatri og somatik.

BK spurgte, hvorvidt det fremgår af udspillet, at man har forholdt sig til den eksisterende psykiatriplan. JL svarede, at det havde man ikke forholdt sig til.

JBP spurgte, om de psykiatriske patienter også er omfattet af planen om korttidspladser og indlæggelse i eget hjem. JL svarede bekræftende.

JL tilføjede, at det er indeholdt i planen, at der skal ske mere behandling i eget hjem med digitale løsninger.

Der er stor fokus på regionerne i udspillet, og kommunernes rolle er ikke beskrevet i udspillet, fx er der ikke klart nævnt, hvordan finansieringen af kompetenceudvikling i kommunerne skal ske.

JL afsluttede med at fastslå, at naturligvis kan kommunerne gribe opgaven, og det er fornuftigt, at opgavevaretagelsen skal være mere sammenhængende og bevidst mellem kommune og region.

5. Status på arbejdsmiljø inkl. Årlig arbejdsmiljødrøftelse. *Punktet er til information og drøftelse*

Arbejdsmiljø

I henhold til arbejdsmiljøloven skal Områdeudvalget have en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Drøftelsen tager afsæt i arbejdsmiljøregnskabet, som indeholder et tilbageblik på det forgangne år bl.a. med status på sygefravær, arbejdsulykker, tilsynsbesøg og interne audits.

Formålet med arbejdsmiljødrøftelsen er dels at gøre status på det forgangne års indsatser og resultater, dels - og særligt - at lægge en plan for fremadrettede fokusområder og indsatser.

Dokumentnr.: D2022-11873

Enkelte pointer fra regnskabet:

- Corona situationen har igen i 2021 haft betydning for arbejdsmiljøarbejdet, herunder gennem-førelse af uddannelse samt tilsyns- og auditbesøg.
- Sygefraværet er steget i forhold til 2020, både på korttids- og langtidsfravær, og dermed er målsætningen ikke nået som helhed. Det samlede sygefravær svarer til 19,5 arbejdsdage i gennemsnit pr. fuldtidsmedarbejder, og stigningen udgør 14,3 årsværk.
- Corona har haft indvirkning på antallet af arbejdsskader, og stigningen i arbejdsskader, har direkte sammenhæng med antal anmeldelser fra COVID-19 smitte som arbejdsskade.
- Der er sket en stigning i det samlede antal af psykologforløb, der vedrører private forhold. Samtidig ses et markant fald i samtaleforløb på baggrund af vold og trusler.
- I forhold til fordelingen af ansatte på henholdsvis fuldtid og deltid, er andelen af ansatte på deltid steget i forhold til 2020.

Introduktion af nye medarbejdere

Hovedudvalget har besluttet på deres seneste møde, at der lokalt skal igangsættes en indsats for at nedbringe det stigende korttidsfravær blandt 20-29 årige medarbejdere. Det kan fx ske ved nedsættelse af netværk samt mentorordninger og en prioritering af onboardingplanlægningen.

Arbejdsmiljøregnskab 2021 er vedlagt som bilag.

Bilag: Arbejdsmiljøregnskab 2021, doknr. D2022-14018.

Besøg af Arbejdstilsynet

Der har ikke siden mødet den 7. december 2021 været besøg af Arbejdstilsynet.

Besøg af Socialtilsyn Midt

Bo & Beskæftigelse fik den 26. januar 2022 uanmeldt besøg af Socialtilsyn Midt. Tilsynet havde fokus på deres seneste opmærksomhedspunkter:

- Styr på godkendelse
- Styr på ledelsessituationen

Britta Kempel havde forinden det uanmeldte besøg sendt en handleplan til Socialtilsyn Midt. Handleplanen blev godkendt.

Interne audits

Der blev gennemført intern audit i Vejledning & Mestring i november 2021. Der er ikke givet afvigelser ved auditbesøget. Rapporten fra auditbesøget var ikke endeligt udarbejdet inden december måneds møde. Rapporten er vedlagt som bilag.

Dokumentnr.: D2022-11873 side 3

Der blev gennemført audit i Tandplejen sidst i november 2021. Rapporten er vedlagt som bilag.

Bilag: Rapport fra audit Vejledning og Mestring, doknr. D2021-118510

Rapport fra audit Tandplejen, doknr. D2021-131290

Arbejdsmiljøregnskabet 2021 blev drøftet.

Der var enighed om, at corona har haft stor betydning for fraværets omfang, både som direkte sygdomsrelateret, men også i forhold til udsatte operationer og dermed forlænget sygefravær samt reaktion på travlhed som følge af corona. Det er svært at gennemskue det reelle indhold af tallene. Der var enighed om, at uanset at det kan være svært at lave gennemskuelig og brugbar statistik, så er det vigtigt at have en god systematik på arbejdspladsen for at gribe sygemeldte medarbejdere og for at modtage nye medarbejdere på en god måde.

Der var opmærksomhed på gruppen af 20-29 årige, der fremstår med markant højt korttidsfravær. HovedUdvalget har besluttet på deres seneste møde, at der lokalt skal igangsættes en indsats for at nedbringe det stigende korttidsfravær blandt 20-29 årige medarbejdere. Jeanne Bøg Pedersen (JBP) tilføjede, at mentorordningen også indebærer den sociale vinkel ift at inddrage nye medarbejdere i gruppen på arbejdspladsen.

Tom Thielemann (TT) bemærkede, at Social & Sundhed udgør en væsentlig del af Arbejdsmiljøregnskabet.

Der har været igangsat en del indsatser, men der mangler at se en varig effekt.

RE fremhævede, at der er sket en stigning i arbejdsulykker, men de har ikke været med langtidsfravær.

Stigningen kan muligvis skyldes, at tidligere i 2021 blev Covid-19 indberettet som arbejdsskade, hvilket ikke sker efter størstedelen af befolkningen nu er vaccinerede.

Der blev drøftet mulige årsager til stigning i tallene, hvilket kan være svært at aflæse. Der var en konkret anledning i starten af 2021 til stigningen i chokkategori og brug af psykologbistand.

Sabine Krieger (SK) bemærkede, at antallet i kategorien "overbelastning af legemet" og "anden skade" også er steget, hvilket bør være et opmærksomhedspunkt.

Det er positivt, at på øvrige områder er tallet faldende.

Besøg af Socialtilsyn Midt

BK orienterede om, at der var anmeldt besøg i oktober 2021, hvorefter der var uanmeldt tilsyn i januar 2022. Arbejdspladsen havde handlet på punkterne fra besøget i oktober. Socialtilsyn Midt har godkendt den udarbejdede handleplan.

5. Status på arbejdet med digitalisering v/Jette Lorenzen

JL indledte med at fastslå, at digitalisering kommer til at redde os i fremtiden, og de digitale løsninger bliver svaret på nogle af de udfordringer, der er i vores samfund. Der er ingen tvivl om, at velfærdsteknologi kan være svært både at implementere og håndtere, men det er et uundgåeligt og nødvendigt vilkår. De digitale løsninger giver også en frihed og kan afhjælpe de økonomiske udfordringer. Det er afgørende, at alle arbejder med deres digitale mindset til at imødekomme den digitale verden, for det er en nødvendighed, at vi alle bliver dygtigere på dette område. Det gode råd er at tælle til ti, når man bliver irriteret.

Bodil Jeppsen (BJ) var enig og tilføjede, at det kloge er at sige, at det er noget vi skal. Der skal derfor være fokus på implementeringen af, hvordan vi får gjort det. Det handler om at etablere de rigtige fora, hvor det kan blive introduceret på bedste måde, så det også blive italesat, at det bliver sjovt at arbejde med digitalisering.

JL nævnte, at der i Odder Kommune findes en digitaliseringspulje. Spørgsmålet er, hvorvidt vi arbejder optimalt og godt nok med dette område?

Anne Stenbæk (AS) fremførte, at vi skal fremhæve den styrke, vi har i fællesskab. Der er en fælles styregruppe på digitaliseringsområdet, hvor arbejdet hovedsagligt er koncentreret om borgerdelen men også i forhold til vores egne systemer.

Der udspandt sig en drøftelse om udfordringen ved at være ordblind på arbejdsmarkedet. Der er både medarbejdere, der er ordblinde og andre, der er læse- og/eller skrivesvage. Der kan være fx være udfordringer med at anvende de digitale arbejdsredskaber og læse igennem en vejledning.

RE nævnte, at emnet blev berørt på sidste LMU. Medarbejdere med en ordblindediagnose kan få hjælp fra Jobcenteret. Arbejdspladsen vil iværksætte tiltag i forhold til medarbejdere, der er læse- og/eller skrivesvage. Der er udviklet en app med forbindelse til Nexsus, der muligvis kan være en hjælp. RE og uddannelsesansvarlig Lisbeth Riis vil få den præsenteret, hvorefter det vil blive besluttet, om den skal implementeres. JL var enig i, at det er vigtigt at indhente fornøden viden, inden der træffes beslutning om nye tiltag.

BK bemærkede, at det grundlæggende handler om, at det nye i form af fx velfærdsteknologi skal give mening for den enkelte. Det er vores fornemmeste opgave at finde værdien i det nye, hvilket er grundlaget for en succesfuld forandring.

TT bemærkede, at udfordringen med teknologi kan være, at det medfører mere registreringsarbejde. TT foreslog videre, at der kunne tænkes særlige Nexsuskurser for ordblinde og læse- og/eller skrivesvage.

AS nævnte, at der har været et samarbejde med Jobcenteret, og der kommer forventelig et lille katalog med muligheder i deres regi, der ikke er arbejds giverstyret.

Der var enighed om, at en almengørelse af udfordringen også er et skridt på vejen.

7. Orientering fra HU

- Godkendt strategiplan
- Mulighed for at søge midler fra Sundhedsordningen frem til sommer 2022 til lokale tiltag
- Evaluering af principper for tillidsvalgtes vilkår
- GPS trackere i kommunale biler, godkendte retningslinjer

Bilag: Strategiplan, doknr. D2022-20527

Retningslinjer om GPS trackere, doknr. D2022-19124.

Strategiplan

JBP orienterede om, at strategiplanen er vedtaget og sendt med dagsordenen som bilag. JL supplerede med, at strategiplanen er godkendt med fokus på rekruttering. Strategiplanen har et interessant fokus med en livsfasepolitik, hvilket passer også godt sammen med sundhedsforebyggelse.

TT bemærkede, at han er nyt medlem i HU. Der er stor fokus på rekruttering, både i forhold til at rekruttere kvalificerede ledere samt i forhold til at sikre, at elever/studerende/praktikanter får godt indtryk af kommunen som arbejdsplads.

Evaluering af principper for tillidsvalgte vilkår

Spørgeskemaundersøgelsen viste, at flere ikke kendte til Principperne og vilkårene for tillidsvalgte. TT nævnte, at de som TR bør gøre kollegaerne opmærksomme på principperne.

<https://hr.odder.dk/med/med-organisation/tillidsvalgte/>

GPS trackere

JL informerede om, at der var en drøftelse i HU forinden godkendelse af retningslinjerne. Der var en naturlig bekymring for overvågning, hvilket blev italesat. Det er vigtigt at have vide om, hvor køretøjerne befinder sig. Evt. misbrug af køretøjer løses i et andet regi.

JBP nævnte, at spørgsmålet om, hvem der skal have adgang til systemet skal afklares på lokalt niveau, hvilket blev vedtaget i HU.

8. Til efterretning Referat fra lokalt MED-udvalgsmøde Bo & Beskæftigelse den 27. januar 2022

Bilag: Referat doknr. D2022-15778.

Der var ingen bemærkninger til dette punkt.

9. Opfølgning fra mødet, "Hvem gør hvad" v/ Jette Lorenzen

JL fremsender dokumentet om Ledelsesinformation til HR, der vedhæfter til referat fra dagens møde.

BJ foreslog, at der fremover er et fast punkt om digitalisering for at sikre videndeling. Der var en kort drøftelse om Odder Kommunes niveau udi indførelse af velfærdsteknologi og digitalisering i forhold til andre kommuner. KL's opgørelse laves på baggrund af forskellige data og opgørelsesmetoder i kommunerne, men Odder Kommune er ikke bagud.

10. Evt.

Ingen bemærkninger under dette punkt.

Tema drøftelse kl. 12.00-13.00 V/ Rita Ernten og Jette Lorenzen

Hvad er formålet og opgaven med områdeudvalget for Social- og Sundhed, herunder ens rolle, når man repræsenterer andre.

Temadrøftelsen vil foregå som en vekselvirkning mellem gruppearbejde og fælles drøftelse.

Forretningsorden for udvalget udarbejdet i 2017.

Bilag: Forretningsorden for Områdeudvalg Social og Sundhed, doknr. D2017-174949

Udkast til ny forretningsorden, udarbejdet af Rita Ernten og Bodil Jeppesen. Dokumentet bliver eftersendt.

JL indledte med at præsentere formålet med Områdeudvalget ind i en større kontekst end udelukkende samarbejde på arbejdspladsen og i kommunen. MED strukturen er udtryk for den generelle demokratiforståelse i det danske samfund, hvor der er forståelse for spillereglerne og tillid til hinanden. Det skal vi grundlæggende være stolte af og værne om. Det fordrer derfor en forventningsafstemning til alle medlemmer, hvad enten I er valgt eller udpeget. JL beskrev en forventning til, at medlemmer skal udvise engagement og nysgerrighed, og at alle kan forvente at blive taget alvorligt og blive lyttet til. Alle medlemmer, også lederne, skal være lydhøre i forhold til deres kollegaer og det bagland, som man repræsenterer. Ikke mindst skal alle være behjælpelige med at bringe udvalgets beslutninger og baggrunden herfor videre til dem, man repræsenterer. JL slog fast, at hun ingen grund har til at formode, at det ikke er sådan aktuelt. Akilleshælen er til stadighed en travl hverdag, der kan gøre det vanskeligt at nå sine kollegaer og sit bagland både i forhold til at lytte og til at aflevere information fra udvalget.

RE supplerede med at fremhæve, at medlemmerne af udvalget også er med til at sætte dagsordenen for indholdet af møderne. Det er til alles fordel, at møderne indeholder gode drøftelser og ikke udelukkende orienteringspunkter.

Forretningsordenen tilrettes med de indkomne forslag til ændringer. Den vedhæftes som bilag til næste møde til endelig godkendelse.

Derefter blev de udleverede spørgsmål drøftet i grupper.

- Det kræver opmærksomhed for at sikre sammenhængen mellem de tre niveauer, særligt hvis man som repræsentant ikke er medlem af det lokale niveau.
- Medlemmerne skal være gode til at tage snakken i eget bagland, inden der er møde i udvalget.
- Formøderne er gode for medarbejderrepræsentanterne.
- Det er vigtigt at være en god mødedeltager ved at komme velforberedt
- De medlemmer, der også er medlemmer af HU, skal være særligt opmærksomme på, om der er punkter fra HU, der skal med ind i Områdeudvalgets møder
- Det kan være svært at få informationerne ud, både på den lokale arbejdsplads og på tværs af kommunen. Der har forhen været et kommunalt nyhedsbrev med en oversigt over vedtagne punkter og initiativer. Det blev aftalt, at forslaget tages med til HU.
- Der bør være større opmærksom på, at punkterne på dagsordenen ikke skal være afrapportering men mere information, der kan give læring til de øvrige medlemmer.
- Der er ønske om orientering om flere forbedringsprojekter
- Styregruppen for digitalisering og velfærdsteknologi kan deltage i et møde og for tælle om deres rolle.
- Der skal være fokus på fælles indsatser, så Områdetudvalgets medlemmer kan komme med input til hinanden
- Der må gerne være flere drøftelser i mindre grupper. Det giver en god dynamik i møderne. Et emne kunne fx være rekruttering, hvor vi kan få inspiration fra hinanden.