



## Overordnede principper ved ændringer i ledelsesstrukturen

Nærværende notat beskriver de overordnede principper, som gælder i Odder Kommune i forbindelse med omstruktureringer, der medfører ændringer i ledelsesstrukturen.

Principperne er drøftet og besluttet i Direktionen den 27. september 2016.

Principperne skal medvirke til at sikre gennemsigtighed og ordentlighed igennem hele processen.

Følgende overordnede principper gælder:

- Beslutning om, hvorvidt stillinger på virksomhedsleder- og stabschefniveau slås op træffes i direktionen. Udgangspunktet er dog, at stillinger vil blive besat efter eksternt opslag.
- Ved rekruttering til virksomhedsleder- eller stabschefstillinger anvendes eksternt konsulentbistand. Der er i Odder Kommune indgået samarbejdsaftale med Mercuri Urvalg vedr. rekruttering til de nævnte stillinger.
- Overtallige ledere i forbindelse med omstruktureringer vil blive søgt omplaceret.
- Fremtidigt lønniveau forhandles individuelt med den forhandlingsberettigede organisation i forbindelse med omplaceringer til lavere ledelsesniveau.
- Øvrige vilkår for overtallige ledere i forbindelse med omstruktureringer, herunder evt. fratrædelsesordninger og outplacementforløb forhandles ligeledes individuelt med den forhandlingsberettigede organisation.
- Ledere i Odder Kommune er ikke omfattet af jobpuljen.

**Ledelse & Udvikling**

Rådhusgade 3

8300 Odder

Tlf. 8780 3333

[www.odder.dk](http://www.odder.dk)

28-09-2016

Sags Id. 727-2016-17424

Sagsbeh.

Ulla Salling

Tlf. 8780 4010

[ulla.salling@odder.dk](mailto:ulla.salling@odder.dk)

Dok id. 727-2016-138499

Side 1/1