

Hvordan ser Odder ud i et VUCA perspektiv, og hvordan lykkes vi med at lede i en VUCA verden?

VUCA:
Volatility/Omskiftelighed
Uncertainty/Usikkerhed
Complexity/Kompleksitet
Ambiguity/Tvetydighed

Hvor stor "VI-identitet" ønsker vi i Odder Kommune og hvilken medarbejderadfærd vil vi gerne fremme?

Nye veje til forandringsledelse

Borger- og brugerinddragelse i relation til kerneopgaven

Har vi som ledere de kompetencer der skal til, for at arbejde med de fire udfordringer?
Hvad mangler vi i givet fald, og hvordan vil vi gerne klædes på?

Nye medarbejderroller

Robuste fællesskaber

Hvordan skal vi som ledere agere, for at fremme et mindset, der understøtter borger-/brugerinddragelse i relation til kerneopgaven?

Hvad kræver det af os som ledere – i vores forskellige lederroller – at fremme robuste fællesskaber?