

Referat fra møde i OmrådeUdvalg for det tekniske område

Mødedato: onsdag den 27. juni 2018 kl. 12.00-14.30

Mødested: Færgen

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter: Leo Kristoffersen (formand) og Bjarne Møllgaard

Medarbejderrepræsentanter: Thomas Jørgensen, Fælles Drift & Service (næstformand), Niels Nejst, Fælles Drift & Service, Martin Vesterager, Jan Helweg og Jacob Bertelsen fra Færgen

Referent: Nanette Jakobsen

Afbud:

Dagsorden:

1. Opfølgning på sidste referat

Der blev ikke udsendt referat fra sidste møde i marts måned. Det blev besluttet at dette medsendes nærværende referat.

2. Godkendelse af dagsorden

Leo Kristoffersen bød velkommen til Jacob D. Bertelsen som er nyvalgt TR-suppleant for Martin Vesterager, som har 1 års orlov. Martin ønskes samtidig god vind. Jacob Bertelsen skrives på dagsordenen som medarbejderrepræsentant

3. Effektiviseringer og besparelser, herunder "Fælles drift og service" – til information
Leo orienterede om, at den økonomiske plan, der er besluttet frem mod 2021, ser ud til at holde, men der nogle områder der kan variere mere end forventet, herunder anbringelsesområdet.

Fælles Drift & Service er godt i gang og der hersker generelt en positiv stemning. Det er stadig nyt for alle, og evt. justeringer foretages hen ad vejen.

Fælles Drift & Service har fra den 15. juni 2018 overtaget tyveri- og overfaldsalarmene i kommunen. Der er oprettet et vagthold på 6 personer, som varetager vagten 1 uge af gangen. Der er ingen ændringer i proceduren – man ringer som man plejer. Der forventes en kortere responstid fremadrettet.

Medarbejderne tilbydes kursus i konflikt-håndtering.

Færgens alarmordning (sms) overgår til Fælles Drift & Service.

4. Udstedelse af Ø-kort – til information og drøftelse

Opfølgning fra sidste møde, hvor det blev besluttet at undersøge nærmere, hvorvidt det er muligt at Odder Kommune udsteder Ø-kortet i stedet for færgens personale.

Leo orienterede om, at der pågår drøftelser med Borgerservice. Leo orienterer udvalget, så snart der foreligger en tilbagemelding fra Borgerservice.

Det blev oplyst, at Samsø Kommune har en ordning, hvor de udsteder Ø-kortet. Det blev besluttet at videregive oplysningen til Borgerservice, så der kan rettes henvendelse til Samsø for inspiration.

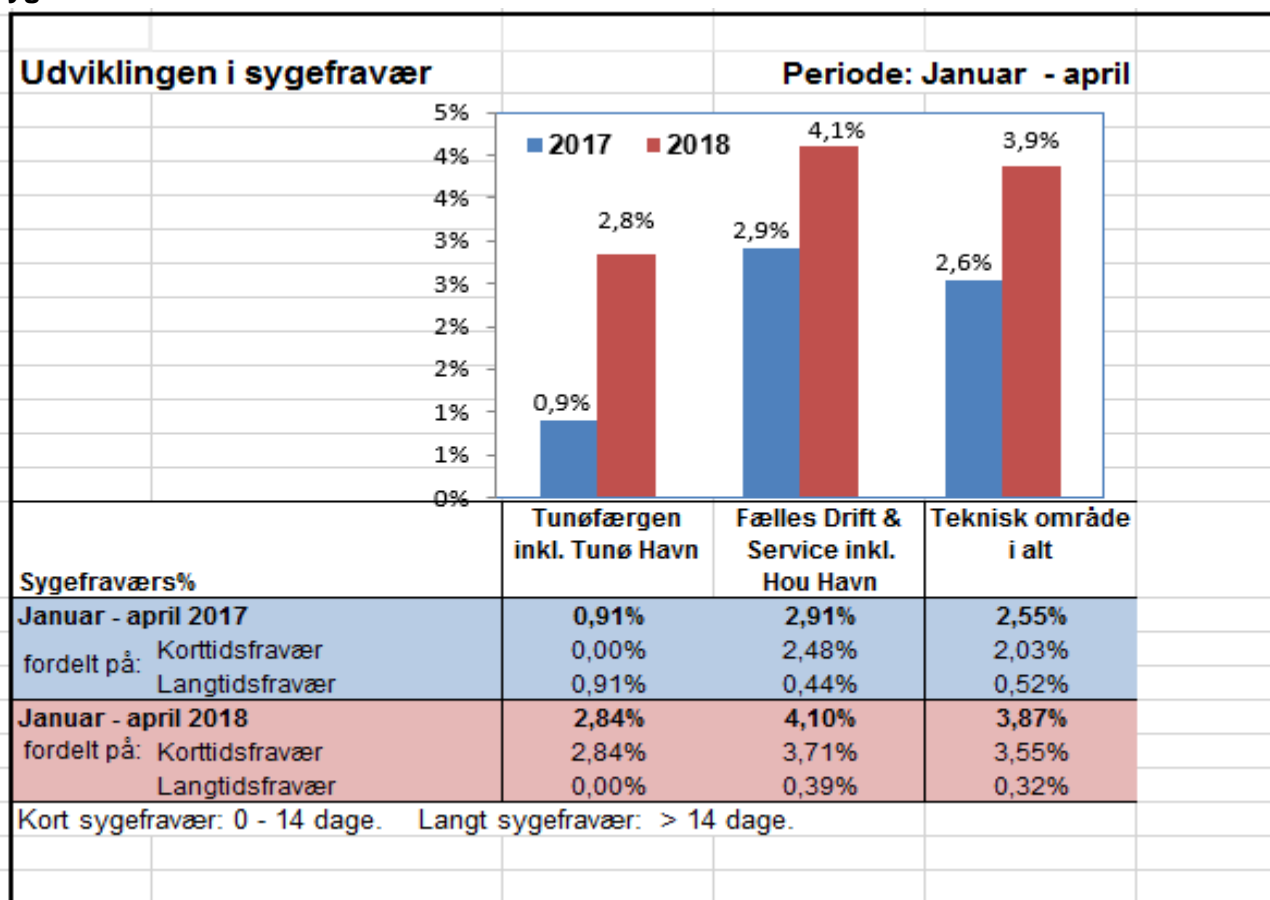
Efter mødets afholdelse har Leo Kristoffersen talt med Britta Kempel i Borgerservice. Det er aftalt, at Bjarne Møllgaard fremsender navn og adresse på de personer, der pt er i besiddelse af Ø-kortet. Dette med henblik på oprydning, hvor Borgerservice vil foretage kontrol og tilrette i registret. Derefter overvejes det, hvordan opgaven løses fremover – evt. jævnlige oprydninger i systemet, eller direkte ændring af proceduren for udstedelse af Ø-kort.

5. Fremtidig struktur i Områdeudvalget – til beslutning

Efter etableringen af Fælles Drift & Service anbefales det, at der tilføres udvalget yderligere 1 medarbejderrepræsentant, 1 teamkoordinator og 1 ekstra arbejdsmiljørepræsentant.

Punktet videresendes til godkendelse i Hovedudvalget.

6. Status på arbejdsmiljø – til information og drøftelse Sygefravær



Kilde: KMD, BI

Sygefraværet på det tekniske område er markant højere i januar-april 2018 end fraværet for den tilsvarende periode i 2017. Der er alene tale om en stigning i korttidsfraværet (mandeinfluensa? :-)) mens langtidsfraværet er lavere end i 2017.

Udvalget har fortsat fokus på fravær, og den eksplosive stigning i korttidsfraværet tilskrives influenza-epidemien.

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Der blev gennemført supplerende arbejdsmiljøuddannelse med fokus på digital chikane den 19. april 2018. Der deltog ca. 55 ledere og tillidsvalgte i arrangementet. På baggrund af arrangementet har Ledelse & Udvikling udarbejdet et forslag til proces for det videre arbejde med digital chikane, som er behandlet på Hovedudvalgets møde den 28. maj.

Status på Sundhedsordningen

Der er kommet fire ansøgninger til sundhedsordningen, som er behandlet og godkendt i arbejdsmiljø-/sundhedsgruppen den 4. maj.

- Løn & Økonomi – afdelingstur til Tunø (teamcooking) med fokus på samarbejde og sammenhold
- Sundhed & Omsorg – fælles arrangement for hele Sundhed & Omsorg med fagligt oplæg om kommunikation og afsluttende fest hvor samarbejde og relationer på tværs er i fokus.
- BFC og Vennelund i fællesskab – tilskud til deltagelse i Stafet for livet
- Jobcenter – to yoga og trivsel kursusforløb med fokus på forebyggelse og håndtering af oplevelsen af stress.

Oversigt over tiltag, der er søgt tilskud til opdateres i takt med, at de behandles i arbejdsmiljø-/sundhedsgruppen, og kan ses på [HR portalen](#).

Leo pointerede, at man ikke skal holde sig tilbage med at fremsende ansøgning til sundhedsordningen.

Der kan gives et tilskud til sundhedstiltag på max 25.000 kr. og max. 50%'s medfinansiering af de faktiske udgifter. Den resterende del finansieres af arbejdspladsen og/eller af ledere og medarbejdere.

Der blev spurgt til hvordan man får billetter til svømmehallen. Leo undersøger nærmere.

7. Rammer og principper ved deltagelse i kurser og efteruddannelse - til beslutning

Hovedudvalget har på deres møde den 26. februar drøftet, hvilke retningslinjer der i dag eksisterer for tidsramme i forbindelse med deltagelse i kurser og efteruddannelse. Der eksisterer ikke fælles retningslinjer for Odder Kommune som helhed, men der er eksempelvis beskrevet retningslinjer i personalehåndbogen for Rådhuset, som følges af flere arbejdspladser. I nogle overenskomster er der endvidere aftalt nærmere vilkår for den pågældende overenskomstgruppe.

Hovedudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe, der skal udarbejde et oplæg til overordnede rammer og principper ved deltagelse i kurser og efteruddannelse.

Arbejdsgruppen havde første møde den 18. april 2018 og var her enige om, at man – i lighed med principperne for tillidsvalgtes vilkår – ønsker at arbejde for et produkt, der beskriver en række bærende principper, som tager højde for de variationer og de forskellige vilkår, vi som ansatte har.

Arbejdsgruppen har foreløbigt drøftet følgende principper:

- Kurser og efteruddannelse er et fælles anliggende
- En fælles forståelse af rammer og vilkår skal stå på værdierne i Ledelses- og Organisationsgrundlaget og på de bærende elementer i Social Kapital om tillid, retfærdighed og samarbejde.
- Der skal være klarhed og gennemsigtighed over rammen i forhold til den enkelte arbejdsplads.
- Der skal være plads til forskellighed inden for en given ramme.
- Det skal være tydeligt, hvor man kan få hjælp og sparring, hvis der opstår tvivl.
- Vi overholder naturligvis det, der måtte være aftalt i de enkelte overenskomster.

Forinden arbejdsgruppen udarbejder konkret forslag til en beskrivelse af rammer og principper ønsker arbejdsgruppen et billede af, hvordan praksis er i dag. Derfor ønsker gruppen Områdeudvalgenes kvalificering og bidrag i forhold til følgende:

- Områdeudvalgets generelle bemærkninger til ovenstående principper.
- Hvilke eksempler er der fra praksis på, hvordan tidsrammen ved deltagelse i kurser og efteruddannelse fastlægges – fx:
 - Aftales individuelt mellem leder og medarbejder
 - Vilkår er aftalt i det lokale MED-udvalg
 - Der er ikke aftalt noget konkret, men der er op til den enkeltes egen vurdering.
- Kommentarer til arbejdsgruppen i øvrigt.

Arbejdsgruppen mødes igen den 25. juni 2018, hvor Områdeudvalgenes input vil indgå.

Udvalget er enige i de bærende principper, og tilbagemeldingen til arbejdsgruppen er, at kurser og øvrig efteruddannelse foregår i dialog mellem leder og medarbejder. Alle relevante kurser imødekommes som udgangspunkt.

8. Udvalgets årshjul – til beslutning

Evt. ajourføring af Områdeudvalgets årshjul for 2018-19.

Bilag: Årshjul for det tekniske område, dok.nr. 2018-28331

Udvalgets oprindelige møde var planlagt til den 14. juni. Omstændigheder gjorde, at mødet med kort varsel blev flyttet til i dag, hvilket er uheldigt for færgens personale.

Der er enighed om, at det fremover tilstræbes at fastholde de planlagte møder.

9. Bordet rundt

Færgen:

Der blev orienteret om, at pæle er rykket op i styrbordsside og der er kontakt med entreprenør, der skal sætte 4 rør ned med et stort traktordæk på.

Der er pt ingen havnefoged på Tunø. Vagn hjælper 1-2 måneder, indtil der kan ansættes en ny. I den forbindelse skal der laves en arbejdsbeskrivelse, som Lene fra Fælles Drift & Service og teamkoordinator Jakob Bertelsen skal til møde om på Tunø.

Det er Festival-tid, som måske kan give nogle udfordringer.

Der blev gjort opmærksom på, at det lille pakhus trænger til maling.

Der er udfordringer med rejsende til Samsø og specielt deres 4-benede venner, som forretter på Tunø-færgens område. Forslag til håndtering modtages gerne.

Fælles Drift & Service

Der blev orienteret om, at de går i gang med at rulle slidlag ud efter sommerferien.

Der kan fejres 2 x 40 års jubilæum

Der ansættes 3 nye medarbejdere

10. Til efterretning

- a) Referat fra Vej & Parks intern MED-udvalgsmøde d. 7. marts 2018 – dok.nr. 2018-59923.
- b) Referat fra Færgens medarbejdermøde d. 6. juni 2018 – dok.nr. 2018-81950
- c) Referat fra intern MED-udvalgsmøde i Fælles Drift & Service d. 11. juni 2018 – dok.nr. 2018-77030

11. Eventuelt

Der blev spurgt til sagen om isætning/optagning af lystbåde i trafikhavnen er endeligt lukket, og det er den.

Rampen efter redningsbåden bibeholdes.