

DAGSORDEN

for ekstraordinært møde i OmrådeUdvalg Rådhuset

Mødedato: 27.09.2022, kl. 8.00-9.00

Mødested: Møderum 5

Deltagere: **Ledelsesrepræsentanter:** Morten Møller (formand), Ole Stounbjerg, Britta Kempel, Casper Grønborg

Medarbejderrepræsentanter: Rikke Liboriussen (HK, næstformand) Margit Pedersen (HK), Laila Dueholm (HK), Heida Sara Thorgeirsdottir (AC), Bjarne Brændbyge (DSF)

Arbejdsmiljørepræsentanter: Cecilie Flindt Robert (AMR)

Referent: Merete Uldall Kristensen L&U

Afbud: Malene Lykke Scharling (AMR), Kjeld Pedersen (DSF)

Dagsorden

1. Orientering om udmøntning af budgetaftalen

På baggrund af den nylige vedtagne budgetaftale, gives der en orientering til OmrådeUdvalg Rådhuset omkring konsekvenserne heraf.

Ole Stounbjerg og Britta Kempel orienterede om, at der er besparelser på beskæftigelsesområdet, hvorfor det drejer sig både om Jobcenteret og Ungeenheden.

Da man vedtog Arne-pensionen skulle der spares 1,3 milliarder over 3 år. For 2022 er der allerede indarbejdet en besparelse på 1,1 million kroner. Disse skulle have været taget fra beskæftigelsesindsatsen på de unge, men blev i stedet sparet bredt på beskæftigelsesområdet.

Anden del af Arne-pensionsaftalen, bevirker at der skal spares 1,8mil i 2023 og 1,3 mil i 2024. Herudover har Kommunalbestyrelsen vedtaget en budgetaftale, hvor der skal findes 1,5 millioner i 2023.

En del af Arne-pensionsaftalen omhandler, at man som beskæftigelsesområde skal arbejde mere virksomhedsrettet og man har ligeledes forsøgt at lave nogle administrativ lettelse, hvor det blandt andet i 2023 bliver muligt at man efter første fysiske samtale, efterfølgende kan lave aftaler med borgeren online. Det er borgeren som har mulighed for at vælge denne løsning til.

Ole Stounbjerg orienterede fortsat, at vi lige nu er i en situation, hvor vi vil udmønte det hele på én gang, for ikke at skabe usikkerhed i en længere periode.

De 1,3 i 2024 er i virkeligheden ikke godkendt før den nye budgetaftale bliver godkendt, hvorfor opsigelserne vil blive med forbehold for at den bliver vedtaget.

Der blev orienteret om, at de 1,8 million bliver en blanding mellem drift og personale. Træværkstedet lukker ned, da vi ikke længere skal have et beskæftigelsestilbud.

Der er stillinger som er vakante, som ej bliver besat. Herudover forventes 1-2 opsigelser

De sidste 1,5 mil bliver med opsigelser. De 500.000 skal findes i Ungeenheden, hvilket kommer til at betyde 1-2 stillinger

De sidste 1,3 mil bliver i jobcenteret med opsigelser.

I alt forventes det at blive til ca. 8 stillinger i Jobcenteret der skal reduceres (hvoraf 1-2 forventes at kunne blive klaret ved ikke at genbesætte vakante stillinger).

Senest den 10. oktober forventer Ole Staunbjerg, at der er klarhed over hvilke personer der er i spil i Jobcenteret.

Ole S har bedt medarbejderne om at overveje, om der er nogle som vil gå ned i tid og sige til, hvis nogle overvejer at gå på efterløn/pension. Indtil videre, er der kun få der har henvendt sig omkring ønsket om at gå ned i tid.

I Ungeenheden er der meldt ud, at alle har til på fredag i forhold til at komme med afbødeforanstaltninger, hvorefter ledelsen kommer med en klar plan for hvordan de 500.000kr skal findes. Ungeenheden bestræber sig ligeledes på at følge samme datoer som Jobcenteret, men kan ikke garantere at det kan nås.

Medarbejdersiden beder om at få skrevet ud omkring processen, så alle kan vide det, særligt omkring tidsplanen. Ole Stounbjerg vil sørge for at skrive ud til alle medarbejderne i dag, så alle i Jobcentret får samme melding på skrift.

Morten Møller fortalte, at besparelser vil medføre personalereduktioner i et omfang, så det der i HR Portalen er beskrevet som ”Retningslinjer for personalereduktioner i forbindelse med besparelser i Odder Kommune” træder i kraft. Så selvom det er en utryk situation vi står i, så er der tryk omkring hvordan vi håndterer situationen.

Medarbejdersiden gav udtryk for, at det er vigtigt at få tydeliggjort hvad er det for en opgave Jobcenteret skal løse fremover, når de bliver reduceret. Ole Stounbjerg tilkendegiver at han er helt enig og ledelsen allerede er i gang med at kigge ind i, hvad det er for en organisation vi skal have fremover. I den forbindelse vil der sandsynligvis også blive flyttet nogle opgaver rundt i afdelingen, så de tilbageværende kan løfte de væsentligste opgaver.

Medarbejdersiden gav udtryk for, at man er bekendt med at mange medarbejdere har erfaringer fra forskellige opgaver bredt i afdelingen, hvorfor det ikke bliver den store udfordring af man kommer til at få nye opgaver. Den fleksibilitet gav Ole Stounbjerg udtryk for at de var taknemmelige overfor, da det gjorde opgaveløsningen lettere fremover.

Medarbejdersiden spurgte ind til andre dele af budgettet for 2023, hvor det blandt andet fremgår at en stilling som Digitaliseringskonsulent, bliver permanent. Det blev præciseret at midlerne til denne stilling, findes i hele organisationen Odder kommune, hvorfor den ikke kan ses i sammenhæng med reduktionerne i Jobcenteret og Ungeenheden. Der blev endvidere givet udtryk for fra medarbejdersiden, at det er et vilkår når vi befinder os i en politisk ledet organisation, at politikkerne prioriterer det som de finder vigtigt. Dette kan blandt medarbejderne nogle gange give anledning til at man undrer sig over at nogle skal spare, og andre steder bliver der en stilling. Det vigtige bliver, hvordan vi så i fremtiden udfylder rammerne der bliver givet.