

Borger- og brugerinddragelse i relation til kerneopgaven

Hvordan skaber vi en kultur og praksis, hvor borger- og brugerinddragelse opleves at skabe merværdi, og bliver det naturlige afsæt for løsning af kerneopgaven?



Robuste fællesskaber

Hvordan udvikler vi den kollektive kapacitet i Odder Kommune, så vi i fællesskab og partnerskab med borgerne og civilsamfundet bliver bedre til at løse stadigt mere komplekse udfordringer – økonomisk, socialt, miljømæssigt og kulturelt?



Nye medarbejderroller

Hvilke nye krav og forventninger stiller det til medarbejderrollen, når kerneopgaven er under forandring?

Hvordan udvikler vi den nye medarbejderrolle, og hvordan udvikler vi samtidig lederrollen (adfærd og kapabiliteter), der understøtter udvikling og ledelse af medarbejdere i nye roller?



Nye veje til forandringsledelse

Hvordan udvikler vi nye veje til forandringsledelse, hvor kerneopgaven og nytænkning er i fokus? Veje der sikrer, at vi går:

- Fra mere af det samme – forandringer der handler om at effektivisere ved at ”vi bare løber stærkere” til udvikling af merværdi for kerneopgaven gennem nye metoder, tilgange og samarbejdsformer?
- Fra økonomistyret forandringsledelse til værdistyret forandringsledelse – ikke MERE service for mindre, men BEDRE kvalitet for mindre.

